

Politika korporativne družbene odgovornosti



V skupini VAIDER GROUP AG definiramo korporativno družbeno odgovornost na naslednji način:

- Poslovanje na etičen in družbeno odgovoren način.
- Gradnja trajnostnega poslovnega modela, zaščita okolja in varnosti ljudi.
- Podpiranje človekovih pravic in pravic delavcev; ter
- Vključevanje, spoštovanje in podpiranje skupnosti in kultur, s katerimi sodelujemo.

V skladu z našim Kodeksom etike, bo VAIDER GROUP AG (v nadaljevanju: VAIDER) zagotovil, da bodo vse zadeve družbene odgovornosti podjetij upoštevane in podprte v naših operacijah in administrativnih zadevah, ter skladne z najboljšimi interesi deležnikov VAIDER.

VAIDER je zavezan k temu, da je prepoznan kot vodilni na področju družbene odgovornosti podjetij, in priznava, da bomo s tem dodali pomembno vrednost za naše delničarje.

Ta politika velja za dejavnosti, ki jih izvaja VAIDER ali katerakoli njegova nadzorovana hčerinska podjetja* kjerkoli na svetu.

Vsi zaposleni in pogodbeni izvajalci VAIDER bodo upoštevali vidike družbene odgovornosti, opisane v tej politiki, v svojih vsakodnevni delovnih dejavnostih.

Vodje VAIDER bodo vodili z zgledom in te vidike vključevali v sprejemanje odločitev pri vseh poslovnih dejavnostih. Vodje VAIDER bodo zagotovili ustrezne organizacijske strukture za učinkovito prepoznavanje, spremljanje in upravljanje vprašanj in uspešnosti na področju družbene odgovornosti podjetij, ki so pomembna za naše poslovanje.

Ta politika temelji na naslednjih področjih, ki odražajo obstoječe in nastajajoče standarde družbene odgovornosti podjetij:

Poslovna etika in transparentnost

VAIDER se zavezuje k ohranjanju najvišjih standardov integritete in praks korporativnega upravljanja, da bi ohranil odličnost v svojem vsakodnevem poslovanju in vzbujal zaupanje v naše sisteme upravljanja.

VAIDER priznava pomembnost zaščite vseh naših človeških, finančnih, fizičnih, informacijskih, družbenih, okoljskih resursov ter ugleda.

VAIDER bo obvestil naše partnerje, izvajalce in dobavitelje o naši Politiki korporativne družbene odgovornosti ter bo z njimi sodeloval, da bo dosegel skladnost s to politiko.

VAIDER se zavezuje k merjenju, reviziji in javnemu poročanju o uspešnosti svojih programov korporativne družbene odgovornosti.

Okolje, zdravje in varnost

VAIDER se zavezuje k zaščiti zdravja in varnosti vseh posameznikov, ki jih prizadenejo naše dejavnosti, vključno z našimi zaposlenimi, pogodbeniki in javnostjo.

Naš cilj je, da ne bi bilo nesreč in da bi zagotovili varno in zdravo delovno okolje. Zdravje in varnost posameznika ne bosta ogrožena.

VAIDER bo zmanjšal vplive na okolje s sodelovanjem z našimi deležniki, partnerji in drugimi, da bi spodbujali odgovorne okoljske prakse in nenehno izboljševanje.

VAIDER se zavezuje k zaščiti in varovanju okolja.

VAIDER priznava, da so preprečevanje onesnaževanja, zmanjšanje ogljičnega odtisa, biotska raznovrstnost in ohranjanje virov ključnega pomena za trajnostno okolje in bo te koncepte učinkovito vključil v svoje poslovno odločanje.

Vsi zaposleni so odgovorni in odgovarjajo za prispevanje k varnemu delovnemu okolju, spodbujanju varnih delovnih navad in delovanje na okoljsko odgovoren način.

Odnosi z zaposlenimi in delovnopravna razmerja

VAIDER bo zagotovil, da so zaposleni obravnavani pravično in z dostojanstvom ter z upoštevanjem njihovih ciljev in želja, ter da je raznolikost na delovnem mestu spoštovana.

VAIDER bo uporabljal poštene delovne prakse, hkrati pa spoštoval nacionalne in lokalne zakone držav in skupnosti, v katerih delujemo.

VAIDER se zavezuje k zagotavljanju enakih možnosti na vseh področjih zaposlovanja in ne bo sodeloval ali dopuščal nezakonitega ravnanja na delovnem mestu, vključno z diskriminacijo, ustrahovanjem ali nadlegovanjem.

VAIDER bo zagotovil svobodo združevanja in vse druge pravice delavcev.

Odnosi z deležniki

VAIDER bo z deležniki komuniciral transparentno, pošteno in spoštljivo.

VAIDER se zavezuje k pravočasnemu in smiselnemu dialogu z vsemi deležniki, vključno z delničarji, strankami, zaposlenimi, avtohtonimi ljudstvi, vladami, regulatorji in lastniki zemljišč.

Človekove pravice

VAIDER priznava, da imajo vlade primarno odgovornost za spodbujanje in zaščito človekovih pravic.

VAIDER bo sodeloval z vladami in agencijami, da bi podprl in spoštoval človekove pravice znotraj svojega vplivnega področja.

VAIDER bo imel ničelno toleranco do zlorab človekovih pravic in ne bo sodeloval ali bil sokriv v nobeni dejavnosti, ki spodbuja ali podpira kršenje človekovih pravic.

VAIDER si bo vedno prizadeval za gradnjo zaupanja, ustvarjanje vzajemnih koristi in izkazovanje spoštovanja do človekovega dostojanstva in pravic v vseh odnosih, v katere vstopa, vključno s spoštovanjem kultur, običajev in vrednot posameznikov in skupin.

Vlaganja v skupnosti

VAIDER vlaga v sodelovalne, posvetovalne in partnerske pristope v naših programih naložb v skupnosti.

VAIDER bo vključil vidike vlaganja v skupnosti v sprejemanje odločitev in poslovne prakse ter pomagal pri krepitevi zmogljivosti lokalnih skupnosti za razvoj vzajemno koristnih odnosov.

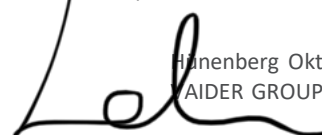
VAIDER bo prispeval k izboljšanju kakovosti življenja v skupnostih, kjer deluje, s podporo inovativnim programom na področju zdravja, izobraževanja, socialnih storitev, okolja ter kulturnih in civilnih projektov.

VAIDER si bo prizadeval zagotoviti zaposlitvene in gospodarske priložnosti v skupnostih, kjer deluje.

Politike, ki podpirajo Politiko korporativne družbene odgovornosti so:

- Kodeks etike
- Politika boja proti korupciji in podkupovanju
- Politika zaščite žvižgačev in preprečevanja mobinga
- Politika varstva pri delu
- Okoljska politika

** Vse novepravne osebe VAIDER morajo uvesti politike v 12 mesecih po ustanovitvi ali prevzemu..*



Hänenberg Oktober 2024

VAIDER GROUP AG, Igor Lah, Predsednik UO