

HRASTNIK1860
MEMBER OF **VAIDER** GROUP

TRAJNOSTNO
POROČILO
2023



VSEBINA

Povzetek	3
Trajnostni cilji	6
Nagovor generalnega direktorja	7
O podjetju	9
Trajnostni razvoj kot strateška usmeritev	18
Odnosi s strateškimi deležniki	23
Partnerstvo z zaposlenimi	32
Kupci v središču	48
Trajnostna nabava in odnosi z dobavitelji	51
Odgovornost do naravnega okolja	53
Odgovornost do družbenega okolja	75
Skladnost z zakonodajo	75
Odgovorne osebe za poročanje	76
GRI kazalo	77

POVZETEK

Trajnostno poročilo ponuja pregled ključnih aktivnosti, ciljev in strategij povezanih s trajnostnim razvojem Steklarne Hrastnik ter vključuje poslovne, družbene in okoljske vidike trajnostnega delovanja.

V letu, ki se je izteklo, se je za Steklarno Hrastnik zgodilo veliko pomembnega in večina stvari, ki se nam je zgodila, večina dogodkov, ki so zaznamovali naše poslovanje, je pripomogla k rasti ne samo naše družbe, temveč sedaj že skupine.

Izvedli smo veliko prebojnih projektov, investicij in izdelkov, o vsem govori tudi tokratno trajnostno poročilo. Trajnostna naravnost ostaja zaveza Steklarne Hrastnik tudi v prihodnje.



V LETU
2023
IZPOSTAVLJAMO:

Steklo:
100%
reciklabilen
material

Število ur
izobraževanja na
zaposlenega:
80

Delež lastne zelene
energije:
1,22%

Število zaposlenih:
557

*Steklarna Hrastnik od leta 1860 izdeluje izdelke iz
enega najčistejših stekel na svetu.*

*Velik poudarek daje okoljski naravnosti, višji
kakovosti življenja in družbeni odgovornosti v vseh
oblikah. Za boljši jutri prihodnjih generacij.*

Čisti prihodek
od prodaje:
**89,9
mio €**

Poraba energije
na tono staljenega
stekla:

12%
nižja

v zadnjem
petletnem
obdobju

Skupno znižanje TGP
emisij, od leta 2020 v
obsegu 1-3, znaša

33%

Dnevna proizvodna
kapaciteta:

**290
ton**

Prejemnik **platinaste medalje EcoVadis**
za trajnostni razvoj

STE VEDELI?

Več kot **500 zaposlenih** strastno in srčno sodeluje pri razvoju in proizvodnji. Več kot 117 jih je v steklarni že 10 let, več kot 131 sodelavcev pa več kot 20, 30 ali celo 40 let. Kar predstavlja več kot 44% zaposlenih. Lojalnost in ljubezen do stekla še kako živijo v Steklarni Hrastnik.

V prvi polovici leta 2023 je stekla proizvodnja visokokakovostnega tekočega stekla v novi steklarski peči v poslovni enoti Special, v katerih predstavlja delež električne energije kot vstopnega energenta že preko 40%. Preko inovacijskih procesnih izboljšav smo vzpostavili proizvodnjo stekla po t.i. hibridnem procesu, ki omogoča proizvodnjo stekla iz obnovljivih in zelenih virih energije ob precejšnjem zmanjšanju toplogrednih plinov. Zmogljivost peči je 170 ton dnevno. Skupna vrednost celotnega projekta prenove peči je presegla 26 mio EUR, od katerih je večina sredstev zagotovljenih s strani Steklarne Hrastnik iz ustvarjenega pozitivnega denarnega toka, slaba desetina vrednosti pa je pokrita s strani Inovacijskega sklada EU. Skupno smo v raziskovalno-razvojno dejavnost, usmerjeno v krožno gospodarstvo in trajnostni razvoj, v l. 2023 vložili 2,3 mio EUR, kar predstavlja 2,4% letnega prometa.

Posebej želimo izpostaviti naš prebojni projekt proizvodnje steklenic, kjer je kot glavni energent uporabljen vodik. Uspela nam je namreč industrijska proizvodnja steklenic premium segmenta z uporabo vodika kot energenta, kar je prva tovrstna komercialna uporaba vodika v industriji proizvodnje embalažnega stekla. Ob več kot 60% deležu vodika, uporabljenega za taljenje stekla, je Steklarna Hrastnik zmanjšala neposredni ogljični odtis taljenja za več kot 30% v primerjavi s standardnimi postopki. Z uspešno industrijsko uporabo in proizvodnjo z vodikom smo utrdili položaj vodilnega evropskega proizvajalca visokokakovostne steklene embalaže in pionirja na področju zelene transformacije v steklarski industriji.



TRAJNOSTNI CILJI

PODROČJE	KAZALNIK	CILJ 2022	USPEŠNOST IZVEDBE ZASTAVLJENEGA CILJA IZ LETA 2023	CILJ 2024
VARNOST PRI DELU	število poškodb pri delu	≤ 10 poškodb pri delu	Cilj ni bil dosežen. (14 poškodb pri delu)	≤ 10 poškodb pri delu
ZDRAVJE PRI DELU	Bolniški stalež	≤ 5,50 %	Cilj je bil dosežen. 5,50 %	≤ 5,50 %
DRUŽBENA ODGOVORNOST	Sredstva za sponzorstva in donacije (odstotek od čistega prihodka od prodaje)	0,24 %	Cilj je bil dosežen. 0,27%	0,23 %
KAKOVOST	reklamacije (vrednost stroškov reklamacije / čisti prihodek od prodaje)	≤ 0,30 %	Cilj je bil dosežen (0,26 %)	≤ 0,30 %
OKOLJE	odpadek iz čiščenja dimnih plinov	Uporaba odpadka v proizvodnji	Cilj ni dosežen, ni stalne uporabe odpadka v redni proizvodnji	Nadaljevanje aktivnosti
	Uporaba tujega odpadnega stekla	≥ 1 % v proizvedenem steklu	Cilj ni dosežen, ni stalne uporabe odpadka v redni proizvodnji	≥ 1% v proizvedenem steklu
	Delež lastne zelene energije	≥ 2 %	Cilj ni dosežen, dosežen delež 1,22 %	≥ 2 %
	Postavitev steklarske peči, izgradnja regenerativne hibridne peči z do 40 % deležem uporabe obnovljive električne energije; zmanjšanje emisij CO ₂	Izgradnja peči	Cilj je bil dosežen	Nadaljevanje projekta BEAR

NAGOVOR GENERALNEGA DIREKTORJA

Trajnostni razvoj postaja vse bolj temeljna vrednota sodobnih podjetij, ki želijo delovati odgovorno do okolja, družbe in razvoja človeštva. V tem kontekstu Steklarna Hrastnik z več kot 160-letno tradicijo proizvodnje stekla predstavlja primer podjetja, ki uspešno prepleta inovacije, trajnostne prakse in poslovno odličnost. Še posebej v zadnjih nekaj letih smo v hrastniški steklarni izjemno veliko pozornost namenili izjemnemu poudarku za varovanje okolja, hkrati s tem pa tudi še povečane odgovornosti do zaposlenih in širše skupnosti. Vse to se odraža v našem nenehno razvijajočem se pristopu k trajnostnemu poslovanju.

STRATEŠKA USMERITEV K TRAJNOSTI

Steklarna Hrastnik se zaveda svoje vloge v lokalnem in globalnem okolju, zato je trajnostna naravnost vključena v vse vidike našega delovanja. Zavezani smo dolgoročno zmanjševati okoljski odtis, kar vključuje stalno izboljševanje proizvodnih procesov, zmanjševanje emisij toplogrednih plinov in povečanje uporabe obnovljivih virov energije. Naši trajnostni cilji so usklajeni s cilji Združenih narodov za trajnostni razvoj do leta 2030 ter s strategijami razvoja Slovenije do leta 2030.

Pomemben korak v tem procesu je bila uspešna integracija vodika kot energenta za proizvodnjo steklenic v premium segmentu. S tem projektom smo postali pionirji na področju uporabe obnovljivih virov energije v industriji, kar predstavlja veliko in pionirsko prelomnico v našem trajnostnem razvoju. Poleg tega smo zagnali novo hibridno peč, ki omogoča večjo energetsko učinkovitost in zmanjša emisije CO₂, vse v skladu z našim ciljem trajnostnega poslovanja.

Več kot zavedamo pa se, da razvoj, inovativnost in napredek temeljijo na partnerstvu z zaposlenimi. Ljudje smo

ključni za uresničevanje naših trajnostnih usmeritev in ciljev. Zato ogromno energije vlagamo v znanje, razvoj in dobro počutje zaposlenih. Programi usposabljanja, mentorstva in kroženja po oddelkih omogočajo zaposlenim boljše razumevanje podjetja ter razvijanje veščin, ki prispevajo k večji inovativnosti in produktivnosti. Prizadevamo si ustvariti delovno okolje, ki spodbuja stalno učenje in razvoj, kar posledično krepi našo konkurenčno prednost na trgu. Ker je proizvodnja steklenih izdelkov povezana z zahtevnim procesom izdelave, se zelo sistematično posvečamo izboljšanju delovnih pogojev ter spodbujamo kulturo varnosti.

Vsa naša prizadevanja so podprta z različnimi certifikati in nagradami, ki dokazujejo našo zavezanost k odličnosti na vseh področjih – od razvoja ljudi, varovanja okolja do prebojnih rešitev na področju steklarske branže.

Poudarek na razvoju zaposlenih ob hkratnem vlaganju v izjemen tehnološki ter trajnostni napredek ni le poslovna strategija, temveč tudi moralna zaveza k ustvarjanju kakovostnih delovnih mest, ki so temelj trajnostne rasti podjetja.

ODGOVORNOST DO OKOLJA

Steklarna Hrastnik že vrsto let aktivno zmanjšuje svoj vpliv na okolje, kar vključuje zmanjšanje porabe energije, optimizacijo rabe surovin ter zmanjšanje emisij škodljivih snovi. Naše steklo še vedno slovi kot eno najčistejših na svetu in je seveda 100-odstotno reciklabilno.

Naši naročniki spoštujejo izdelavo tehnično zahtevnih izdelkov iz enega najčistejših stekel na svetu in ponudbo celotnega paketa storitev, vključno z oblikovanjem, razvojem in izdelavo visokokakovostnih steklenih izdelkov. Ob tem nudimo tudi dekoracijo steklenic, pakiranje in logistične rešitve. Vse

na enem mestu. Vse naštetu je podprto s številnimi razvojno-raziskovalnimi projekti v smeri trajnosti in učinkovitosti. Tako da nenehno nadgrajujemo svojo sposobnost izpolnjevanja najzahtevnejših potreb in trajnostnih ciljev globalnih partnerjev.

Blagovna znamka Hrastnik1860 ostaja sinonim za tehnično znanje, kakovost in trajnost v industriji steklene embalaže.

Naša prizadevanja in aktivnosti, predvsem pa rezultati k zavezanosti trajnostnemu razvoju, so bili nagrajeni z najvišjo možno, to je platinasto medaljo EcoVadis 2023 za trajnostni razvoj. Trajnostna naravnost naše steklarne je bila ocenjena kot napredna, EcoVadis pa merila uspešnosti okoljskih, družbenih in etičnih praks podjetja analizira in preverja v več kot 200 industrijah in več kot 160 državah.

Poleg skrbnega upravljanja notranjih virov se v Steklarni Hrastnik zavedamo pomena sodelovanja z vsemi zunanjimi deležniki, vključno z dobavitelji, kupci in lokalno skupnostjo. Vsi naši odnosi temeljijo na transparentnosti, zanesljivosti in medsebojnem zaupanju. S tem ustvarjamo vrednost za vse vpletene strani, hkrati pa spodbujamo odgovornost in trajnostne prakse v celotni dobavni verigi.

V letu 2023 smo posebno pozornost namenili trajnostni nabavi, kjer smo vzpostavili nove standarde za izbiro dobaviteljev, ki vključujejo ekološke in socialne kriterije. S tem želimo zagotoviti, da tudi naši partnerji delujejo v skladu s trajnostnimi načeli, kar dolgoročno prispeva k skupnemu cilju zmanjšanja okoljskega odtisa.

V steklarstvu se koraki razvoja merijo v obdobjih 8 do 10 let. Takšna je namreč življenjska doba peči, ko med daljšo zaustavitvijo in menjavo lahko uvedemo korenite spremembe tehnologije. V vmesnem času pa v okviru možnosti poseganja v proces delovanja izvajamo optimizacijo proizvodnje in uvedbo novosti na podpornih procesih v proizvodnji. Čas namenjamo digitalizaciji in avtomatizaciji,

tako proizvodnega procesa kot kontrole in transporta.

A sam pogled v bližnjo prihodnost, ki jo gradimo že danes, kaže, da bo steklo iz Hrastnika z velikim naskokom slonelo na uporabi zelene energije iz različnih virov, zaposleni pa bodo z novo tehnologijo delovali v sozvočju, saj jim bo močno olajšala sam proizvodni proces.

Pri tem ostajamo trdni v načelu, da digitalizacija ne pomeni manj pristnih človeških odnosov – z njo le dobivamo več časa zanje. Vse načrtovane nove tehnologije bodo orodja in pomoč pri odločitvah, ki pa bodo še vedno slonele na poglobljenem znanju, racionalnem razmisleku in dolgoletnih izkušnjah. Tehnologija bo vedno napredovala, človeški faktor pa pri tako kompleksnih procesih ter proizvodnji ostaja ključen na vseh ravneh delovanja.

Cilji naših razvojnih in trajnostno naravnanih projektov pa so poleg razvoja produktov, storitev in branže same tudi miselni preskok in odgovornost osveščati ljudi o uporabi steklenih izdelkov in steklene embalaže. Vse to je temelj, da steklena embalaža iz hrastniške steklarne ostane najboljša, najčistejša, najbolj kvalitetna, predvsem pa vsako leto bolj trajnostna specialna embalaža v svetu.

Trajnostno poročilo za leto 2023 tako ni zgolj pregled dosežkov, temveč prikaz strateške zavezanosti Steklarne Hrastnik k trajnostnemu razvoju. Naša prizadevanja na področju inovacij, zmanjševanja okoljskega vpliva ter vlaganja v zaposlene in skupnost so dokaz, da je mogoče združiti poslovno uspešnost s trajnostnimi načeli. Steklarna Hrastnik s svojim delovanjem postavlja visoke standarde na področju trajnosti ter predstavlja zgled podjetjem v Sloveniji in širše.

Generalni direktor
mag. Peter Čas

O PODJETJU

Firma: Steklarna Hrastnik, družba za proizvodnjo steklenih izdelkov, d.o.o.

Skrajšana firma: Steklarna Hrastnik d.o.o.

Sedež: Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik

Država: Slovenija

Davčna številka: 30242215

Matična številka: 5254132

Standardna klasifikacija dejavnosti: 23.130 - proizvodnja votlega stekla

Lastništvo družbe na dan 31. 12. 2023: Vaider Group AG 100 %

VIZIJA

Smo najbolj inovativno, navdihujoče in najbolj trajnostno podjetje za proizvodnjo luksuzne steklene embalaže iz enega najčistejših stekel na svetu.

POS LANSTVO

Z edinstvenimi rešitvami v embalažnem steklu zagotavljamo neprecenljiva doživetja. Ponosno, strastno in agilno.

VREDNOTE



ČISTOST

zaupanje, odkritost,
podjetnost



STRAST

inovativnost, sodelovanje,
odličnost



SRCE

spoštovanje, trajnostna
naravnost, zavzetost

HRASTNIK 1860



ČISTO STEKLO

Izdelki so izdelani iz enega najčistejših stekel na svetu, ki ne vsebuje težkih kovin.



INOVATIVNOST

Razvijamo nove izdelke in rešitve, iščemo nove postopke in procese ter dvigujemo kakovost stekla in izdelkov.



FLEKSIBILNOST

Kupcem zagotavljamo širok razpon različnih volumnov in izdelavo manjših serij, tako pri izdelavi stekla, kot pri dekoraciji.



PARTNERSTVO

Nudimo celovit pristop in podporo (Full service solution) – od ideje, oblikovanja in razvoja do proizvodnje ter dostave.



ZANESLJIVOST

Smo zaupanja vreden poslovni partner, ki spoštuje dogovorjene obveznosti.



ODLIČNOST

Kakovost izdelkov, tradicija steklarstva ter napredne rešitve in procesi.



ZNANJE

Bogato tehnično in strokovno znanje, ki sledi razvoju tehnologije in stroke, s katerim trgu ponujamo nove rešitve.

DEJAVNOST

Glavna dejavnost družbe Steklarna Hrastnik d.o.o. je proizvodnja votlega stekla. Izdelki Steklarne Hrastnik so izdelani iz enega najčistejših stekel na svetu. Njegov sijaj se postavlja ob bok kristalu, vendar ne vsebuje težkih kovin. Na enem mestu nudimo paket storitev, ki vključuje svetovanje, razvoj, proizvodnjo vrhunskih steklenih izdelkov, dekoriranje, pakiranje, kompletiranje, komisioniranje in drugo. S celostnim, hitrim in učinkovitim servisom za naše partnerje gradimo trajno konkurenčno prednost naših izdelkov in storitev.

Program embalažnega stekla je vodilni prodajni program podjetja. Delimo ga na steklenice in kozarce za embaliranje, izdelke za parfume in ostalo kozmetiko, steklene zamaške, izdelke za široko potrošnjo in industrijska stekla.

UPRAVLJANJE

Steklarna Hrastnik ima enotirni sistem upravljanja. Kot organa upravljanja družbe sta določena ustanovitelj in poslovodstvo.

Ustanovitelj samostojno odloča o vseh zadevah, za katere zakon določa odločanje družbenikov. Ustanovitelj je prevzel in opravlja tudi funkcijo nadzora poslovanja družbe. Odločitve ustanovitelja – družbenika se vpišejo v posebno knjigo sklepov.

Poslovodstvo ima lahko enega ali dva direktorja, to je generalnega direktorja in po odločitvi ustanovitelja tudi izvršnega direktorja.

V letu 2023 je družba imela poslovodstvo v sestavi generalnega (mag. Peter Čas) in izvršnega direktorja (dr. Matevž Fazarinc). Skladno z določili Akta o ustanovitvi sta družbo vodila na lastno odgovornost ter jo zastopala v okviru omejitev, v skladu z Aktom o ustanovitvi.

Generalni direktor odloča o vseh vprašanjih organizacije in vodenja družbe, med drugim:

sprejme in posreduje ustanovitelju v obravnavo in potrditev letno poročilo

sprejme letni načrt poslovanja

ustanovitelju poroča o poslovanju družbe

izvršuje sklepe ustanovitelja

sprejema odločitve o poslovanju družbe, odloča o razpolaganju s premoženjem podjetja v okviru pooblastil

določa notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest družbe ter določa naloge delavcem in izvršuje nadzor nad izvrševanjem teh nalog

sprejema splošne akte in organizacijske predpise ter opravlja druge naloge v skladu z zakonom, statutom in drugimi splošnimi akti družbe

Naloge in opravila izvršnega direktorja določi generalni direktor s sklepom, pri čemer pa nanj ne more prenesti pristojnosti in odgovornosti generalnega direktorja v razmerju do ustanovitelja, to so (i) priprava predloga sklepa o uporabi bilančnega dobička; (ii) priprava ukrepov iz pristojnosti ustanovitelja; (iii) izvrševanje sklepov, ki jih sprejme ustanovitelj.

Generalni in izvršni direktor sta dolžna predhodno pridobiti soglasje ustanovitelja za z Aktom o ustanovitvi določene posle.

mag. Peter Čas

Vaider Group, CEO. Steklarna Hrastnik in SFS, generalni direktor.

Diplomiral in magistriral je na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani. V času svoje poslovne poti je nadaljeval z različnimi izobraževanji s tehničnega in vodstvenega področja, med katerimi so tudi izobraževanja na poslovni šoli IEDC - Bled.

Preden se je maja 2017 odločil za nadaljevanje svoje poslovne poti v Steklarni Hrastnik, je v proizvodnih podjetjih, kot sta Gorenje in SIJ, pridobival neprecenljive izkušnje na tehničnem področju, hkrati pa se je uveljavil kot cenjen vodja.

Njegovi ključni strateški cilji so doseganje operativne odličnosti ob hkratnem postavljanju novih standardov za preoblikovanje podjetij iz tradicionalnih v sodobna - vse to na trdnih temeljih tako družbene kot okoljske odgovornosti. Steklarna Hrastnik je pod njegovim vodstvom izrazito povečala naložbe in investicije v najnovejše ter najčistejše tehnologije v steklarstvu. S takšnim pristopom je podjetje še utrdilo svoj položaj v nišnem segmentu najkakovostnejše steklene embalaže.

V 2023 je dopolnil svoje dosedanje obstoječe funkcije ter delovanje na ravni proizvodnih podjetij Steklarne Hrastnik v Sloveniji ter SFS Paračin v Srbiji, še kot CEO (generalni direktor) Vaider Group.

Kot vodja verjame v odprto komunikacijo in čiste odnose. Pri vodenju velik pomen daje tudi operativni odličnosti, fleksibilnost in usmerjenost h kupcem ter skrbi za zaposlene in okolje. Predvsem pa se zaveda pomena in odgovornosti do ljudi in okolja, ki sobivajo s podjetjem, ki ga vodi.



mag. Peter Čas

dr. Matevž Fazarinc

Matevž Fazarinc je izkušen strokovnjak z bogatimi izkušnjami na področju proizvodnega in operativnega upravljanja, ki jih je pridobil skozi različne vodstvene funkcije.

Diplomiral in doktoriral je na Naravoslovnotehniški fakulteti Univerze v Ljubljani, kjer je pridobil temeljna znanja, ki so mu omogočila razvoj kariere. Bil je vodja proizvodnje in operacij v več vodilnih slovenskih podjetjih, kjer je pridobil dragocene izkušnje na področju optimizacije proizvodnih procesov, uvedbe inovativnih tehnologij in vodenja velikih ekip. Prav tako je zasedal pomembne vodstvene položaje v različnih podjetjih - deloval kot direktor proizvodnje in kot operativni direktor, prevzel pa je večji del odgovornosti za uvajanje novih proizvodnih tehnologij in izboljšanje operativne učinkovitosti.

V času svoje poslovne poti je nadaljeval z različnimi izobraževanji s tehničnega in vodstvenega področja, med katerimi so tudi izobraževanja na poslovni šoli IEDC - Bled.

Njegovo delo je osredotočeno na optimizacijo proizvodnih procesov, uvedbo trajnostnih praks ter razvoj poslovnih strategij, ki povečujejo konkurenčnost podjetja. S svojo vizijo in strateškim pristopom je različna podjetja uspešno pripeljal skozi številne izzive, hkrati pa postavil nove standarde na področju trajnosti in poslovne odličnosti v industriji. Njegovo strokovno znanje vključuje tudi obvladovanje kompleksnih proizvodnih sistemov, uvajanje inovativnih tehnologij ter razvoj kadrov.

V letu 2022 se je pridružil ekipi Steklarne Hrastnik, najprej kot namestnik generalnega direktorja, potem kot izvršni direktor, od sredine leta 2024 pa zaseda mesto generalnega direktorja v Steklarni Hrastnik.



dr. Matevž Fazarinc

ORGANIZIRANOST SKUPINE

Steklarna Hrastnik posluje kot družba z omejeno odgovornostjo od septembra 2012. Steklarna Hrastnik je tudi edini lastnik družbe Glashuta d.o.o., ki deluje kot samostojna pravna oseba na isti lokaciji kot matična družba ter lastnik 100% lastniškega deleža podjetja Sunex 2 s.r.l. (Italija).

Dejavnost podjetje se izvaja na dveh lokacijah in sicer na lokaciji sedeža družbe, to je lokacija Vitrum ter v dislocirani enoti, na lokaciji Special, na naslovu Podkraj 70b, Hrastnik.

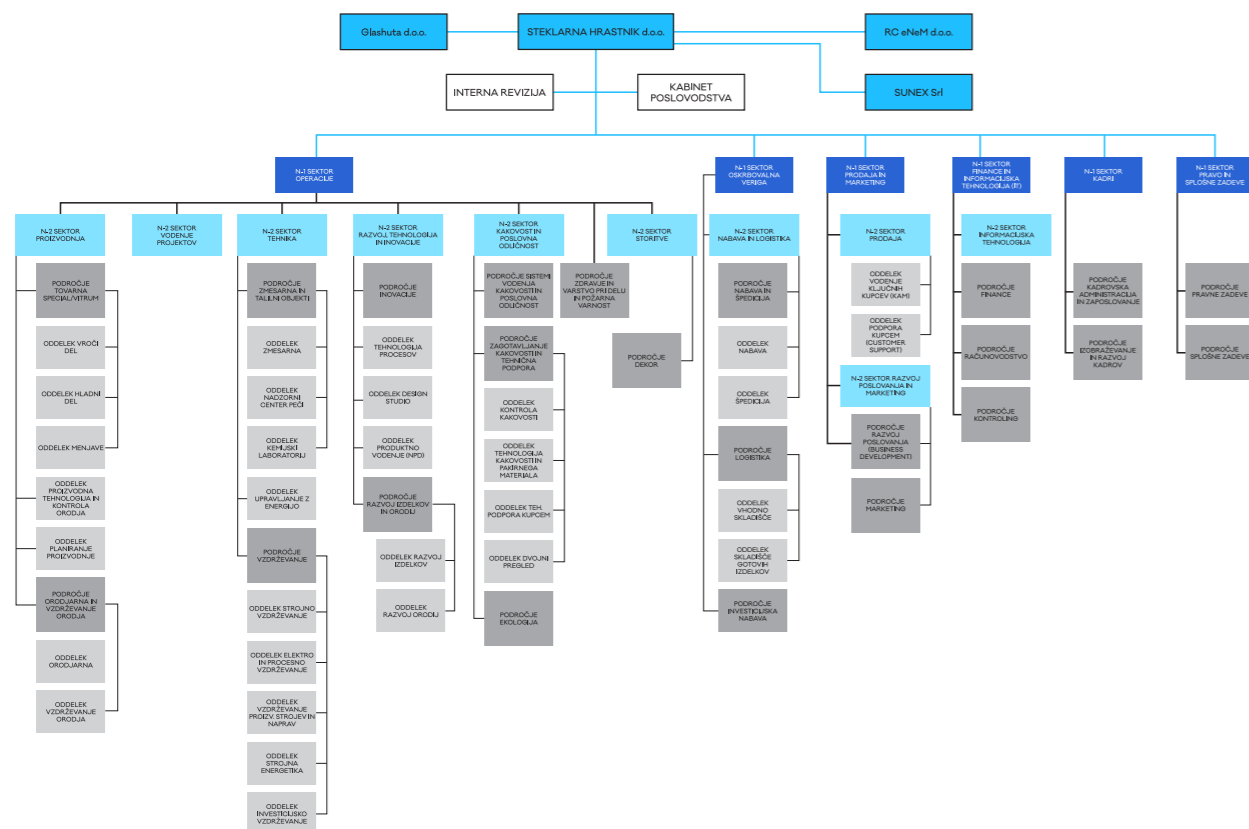
Ključni sektor Operacije združuje proizvodnji poslovnih enot Special in Vitrum z Dekorjem ter ključna področja/oddelke, ki zagotavljajo podporo proizvodnji. Ostali sektorji so še Oskrbovalna veriga, Prodaja in Marketing, Finance in informacijska tehnologija, Kadri ter Pravo in splošne zadeve.

Organizacija je razdeljena na 4 nivoje vodenja in sicer na nivoje: generalnega direktorja in izvršnega direktorja kot poslovodstva, sektorjev, področij in oddelkov.

V letu 2023 so bile v novembru izvedene organizacijske spremembe, ki so temeljile na spremenjenih okoliščinah, potrebi po fleksibilnosti ter operativni vitkosti, kakor tudi boljši in bolj smiselni povezanosti posameznih organizacijskih enot.

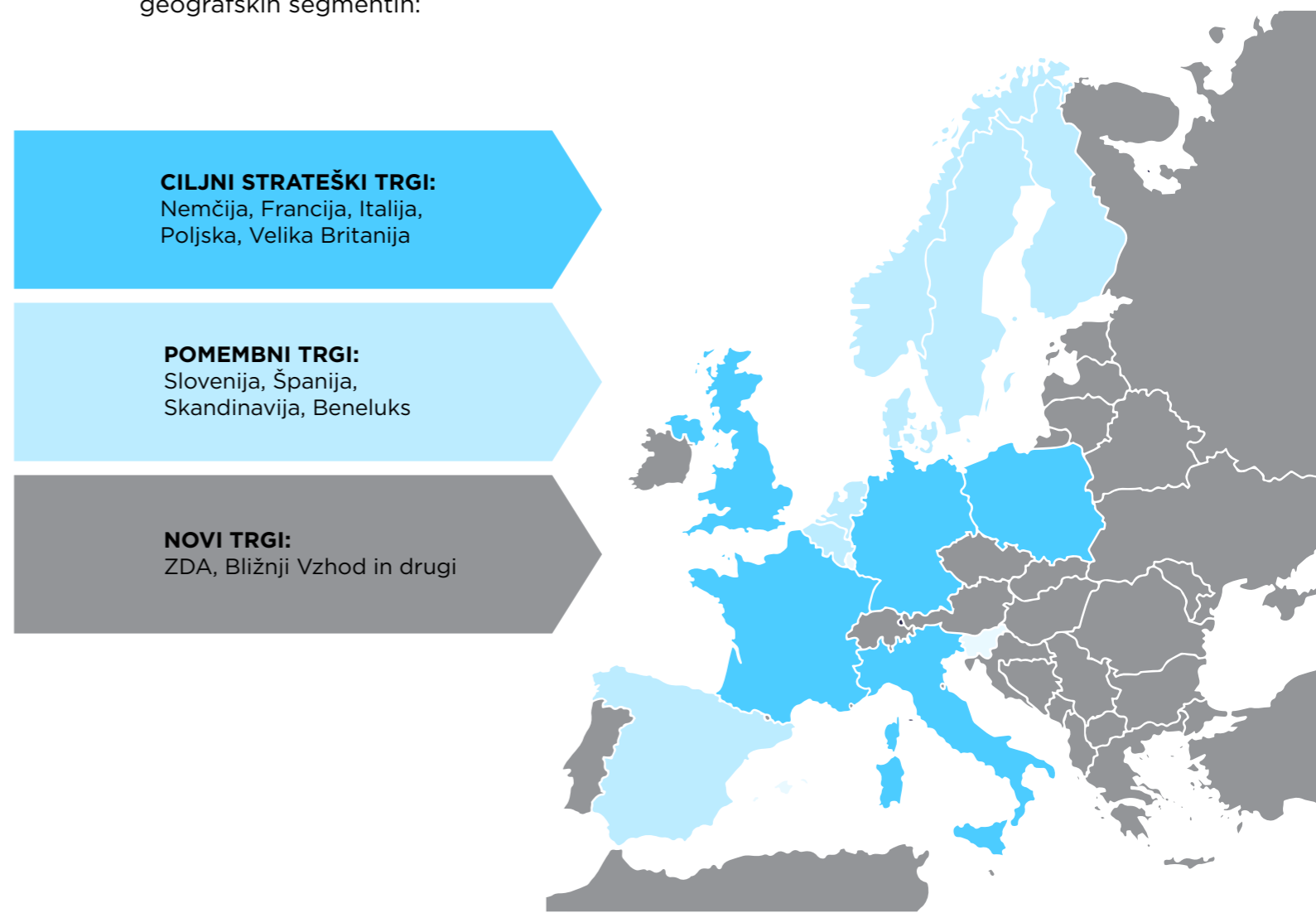
Glashuta je v letu 2023 za družbo Steklarna Hrastnik izvajala storitve s področja ponovnega pregleda in pakiranja, projektov in investicij, dela vzdrževanja in storitve prevoza in je zajeta v obseg trajnostnega poročila. Del konsolidiranega letnega poročila za leto 2023 je tudi družba SUNEX 2 s.r.l., ki pa je izvzeta iz obsega trajnostnega poročila.

Mezzo organizacija Steklarne Hrastnik (organizacija do nivoja oddelka) je bila tako ob koncu leta 2023 sledeča:



PRODAJNI TRGI

Steklarna Hrastnik je usmerjena globalno. Svoje izdelke in rešitve trži na naslednjih geografskih segmentih:



EKONOMSKI KAZALNIKI POSLOVANJA

Steklarna Hrastnik d.o.o.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sprememba 23/22
Čisti prihodki od prodaje v 000 EUR	57.652	59.400	64.878	56.337	77.138	99.509	89.914	-10%
Dodana vrednost na zaposlenega	45	52	58	56	72	96	101	5%

V letu 2023 smo v podjetju zabeležili 10% padec prodaje glede na predhodno leto, dodana vrednost na zaposlenega pa je znašala 101 tisoč EUR, kar je glede na predhodno leto 5% rast.

KAKOVOST

V podjetju je vzpostavljen sistem kakovosti po mednarodnem standardu ISO 9001 že od leta 2000. Navedeni standard se osredotoča predvsem na učinkovitost sistema vodenja kakovosti in določa zahteve za delovanje vodstva, ravnanja z viri, izvajanja osnovne dejavnosti (realizacijo proizvodov), nadzor ter osredotočenost na kupce. Skratka, obsega vse poslovne procese in ravni vodenja v podjetju in temelji na vodenju, izboljševanju, angažiranosti, odnosih, predvsem pa na optimizaciji procesov, da potekajo brez večjih odstopanj in z največjo dodano vrednostjo



ČLANSTVA V ZBORNICAH

Steklarna Hrastnik je s svojimi strokovnjaki dejavna v več zbornicah in drugih organizacijah ter stanovskih združenjih, kot so:

FEVE - European Glass Container Federation	Gospodarska zbornica Slovenije	Britanski inštitut za notranje oblikovanje (British Institute of Interior Design)
Britansko-slovenska gospodarska zbornica	Ameriška gospodarska zbornica	Slovensko-nemška gospodarska zbornica
Štajerska gospodarska zbornica	Združenje poslovnih finančnikov	Društvo za kadrovske dejavnosti
Slovensko združenje za kakovost	Razvojni center orodjarstva	

V letu 2023 smo na trg lansirali 3 nove steklenice lastne blagovne znamke Hrastnik1860. Z novimi artikli kolekcija Steklarne Hrastnik sedaj šteje 35 izdelkov v segmentu spirit.



Posebej izpostavljam naš prebojni projekt proizvodnje steklenic, kjer je kot glavni energent uporabljen vodik. Uspela nam je namreč industrijska proizvodnja steklenic premium segmenta z uporabo vodika kot energenta, kar je prva tovrstna komercialna uporaba vodika v industriji proizvodnje embalažnega stekla. Ob več kot 60% deležu vodika, uporabljenega za taljenje stekla, je Steklarna Hrastnik zmanjšala neposredni ogljični odtis taljenja za več kot 30% v primerjavi s standardnimi postopki. Z uspešno industrijsko uporabo in proizvodnjo z vodikom smo utrdili položaj vodilnega evropskega proizvajalca visokokakovostne steklene embalaže in pionirja na področju zelene transformacije v steklarski industriji. Dosežek predstavlja pomemben tehnološki in inovacijski mejnik, saj so obstajali pomisleki, da proizvodnja stekla takšne kakovosti ne bo mogoča in ekonomsko smotrna ob uporabi visokih deležev vodika kot energenta. Z lastnim razvojem smo to trditev ovrgli in tako potrdili, da je zamenjava zemeljskega plina, ki je tradicionalni energent v proizvodnem procesu, možna ter povsem v okviru obstoječih kakovostnih zahtev. Predvsem je ključno, da vodik ni imel bistvenega vpliva na bistrenje in razbarvanje stekla ter smo lahko zagotavljali kakovost proizvodov v okviru obstoječih tehnoloških mej.

Leto 2023 je bilo za naše podjetje zaznamovano tudi z drugimi številnimi pomembnimi mejniki in dosežki. Med najpomembnejšimi poudarki tega leta lahko na kratko izpostavim izvedbo številnih pomembnih projektov, med njimi CEDIT, BEAR, H2GLASS, NAHV, MES, in prehod na SAP, o katerih si lahko preberete več v nadaljevanju poročila.

Za naše aktivnosti smo bili nagrajeni s platinasto medaljo EcoVadis 2023 za trajnostni razvoj. Trajnostna naravnost naše steklarne je bila ocenjena kot napredna, EcoVadis pa merila uspešnosti okoljskih, družbenih in etičnih praks podjetja analizira in preverja v več kot 200 industrijah in več kot 160 državah.

Preteklo leto je bilo tudi leto, ko smo prejeli res izjemno veliko število nagrad in priznanj, med drugimi nagrado JRE, RED DOT, Izvoznik leta po izboru časnika Finance, Inovatorji GZS, ECO VADIS Platinum, German Design Award in druge.

Hkrati pa smo v procesu uvajanja nove organizacijske strukture, imenovane VAIDER GROUP, ki bo omogočila boljšo usklajenost in učinkovitost delovanja.

TRAJNOSTNI RAZVOJ KOT STRATEŠKA USMERITEV

Trajnostni razvoj je v središču strateške vizije in delovanja Steklarne Hrastnik. Zavezani smo steklu vrhunske kakovosti in čistosti. Ta strateška odločitev nam odpira številne možnosti, na katerih nenehno dvigujemo lastne trajnostne cilje in prispevamo k doseganju trajnostnih ciljev širše družbe.

Embalažno steklo ustreza strogim zahtevam živilske, kozmetične in druge industrije. Že nekaj časa dajemo precejšnji poudarek tanjši debelini sten in dna, saj z manjšo težo izdelka vplivamo tudi na zmanjšanje transportnih stroškov in izboljšanje ogljičnega odtisa. Stremimo tudi k podaljševanju življenjske dobe izdelkov z inovativnimi tehnologijami dekoriranja. Z dekorjem povečujemo vrednost primarnemu izdelku, ki hkrati vpliva na človekovo zaznavanje izdelka in posledično na njegove nakupne odločitve.



Proizvodnja stekla ima nekaj izzivov, ki jih skrbno upravljamo in za katere skupaj s partnerji iščemo vedno boljše rešitve. Tradicionalno proizvodnjo stekla, ki je energetska intenzivna in ima zahtevne delovne pogoje, strateško posodabljam z ambicioznimi koraki v smeri avtomatizacije, digitalizacije, izboljšanja delovnih pogojev in manjšega vpliva na okolje. Tako smeli razvojni koraki zahtevajo dinamične in strateško usmerjene investicijske cikle. Dolgoročno izboljšujemo svojo energetska učinkovitost in varnost ter vlagamo v obnovljive vire energije. Z inovativnimi rešitvami povečujemo izrabo odpadne toplote, nadomeščamo fosilna goriva z okolju prijaznejšimi, višamo izkoriščenost talilnih peči in uvajamo druge novosti, prijazne ljudem in okolju. Varstvo in zdravje pri delu ter izboljšanje delovnih pogojev in nadgrajevanje kompetenc zaposlenih so naša visoka prioriteta. Samo zdravi, zadovoljni, usposobljeni in motivirani zaposleni lahko prispevajo k nadaljnji rasti Steklarne Hrastnik. Prav tako veliko pozornost namenjamo sožitju z lokalnim okoljem, v katerega smo umeščeni.

DOSEGANJE STRATEŠKIH TRAJNOSTNIH CILJEV

V Steklarni Hrastnik se zavedamo, da smo del lokalnega in globalnega okolja. S svojim poslanstvom, dejanji in odgovornostjo želimo nenehno zniževati lastne negativne vplive in dolgoročno strateško prispevati k udejanjanju trajnostnih ciljev Združenih narodov in usmeritev, ki jih je Republika Slovenija opredelila v Strategiji razvoja Slovenije 2030.

Trajnostne usmeritve Steklarne Hrastnik	Cilji Združenih narodov za trajnostni razvoj 2030	Razvojne usmeritve Republike Slovenije 2030
<ul style="list-style-type: none"> Zdravo in aktivno življenje zaposlenih in širše skupnosti Prispevanje k vključujočemu trgu dela (štipendije, delovna praksa, osebe z omejitvami) in zagotavljanje kakovostnih delovnih mest Poslovanje, skladno z zakonodajo in visokimi etičnimi standardi Zagotavljanje varnosti Skrb za naravno okolje 		<p>Vključujoča, zdrava, varna in odgovorna družba</p>
<ul style="list-style-type: none"> Zagotavljanje konkurenčnih storitev z naprednimi poslovnimi modeli, tehnologijami in materiali Doseganje uspešnih poslovnih rezultatov Doseganje ugodnih posrednih vplivov na gospodarstvo Zagotavljanje varnih in kakovostnih delovnih mest 		<p>Konkurenčno gospodarstvo, ki ustvarja dodano vrednost za vse</p>
<ul style="list-style-type: none"> Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih Omogočanje študijske prakse in povezovanje izobraževalnih ustanov z gospodarstvom Prenašanje novih znanstvenih in raziskovalnih dognanj v gospodarsko okolje Spodbujanje vseživljenjskega učenja širše javnosti 		<p>Učenje za in skozi vse življenje</p>
<ul style="list-style-type: none"> Promocija zdravja zaposlenih Nizkoogljično krožno gospodarstvo Nadomeščanje fosilnih goriv z obnovljivimi viri energije Trajnostno upravljanje naravnih virov Trajnostni razvoj širše skupnosti 		<p>Ohranjeno zdravo naravno okolje</p>
<ul style="list-style-type: none"> Večdeležniški dialogi in sodelovanje Družbeno odgovorni projekti in partnerstva Transparentnost in učinkovitost poslovanja 		<p>Visoka stopnja sodelovanja, usposobljenosti in učinkovitosti upravljanja</p>

TRAJNOSTNA TVEGANJA

Poslovanje Steklarne Hrastnik mora biti tako navzven kot navznoter odporno na kompleksna tveganja, ki jih predstavljajo raznovrstni predvidljivi ali povsem nepredvidljivi izzivi. Celostno upravljanje tveganj je pomemben del našega korporativnega upravljanja in vključuje celotno organizacijsko strukturo podjetja. Cilj upravljanja tveganj je pravočasno prepoznavanje potencialnih nevarnosti, ustrezno odzivanje nanje s pripravo ustreznih ukrepov za zavarovanje pred zaznamimi tveganji in njihovo odpravo ter znižanje izpostavljenosti tveganjem.

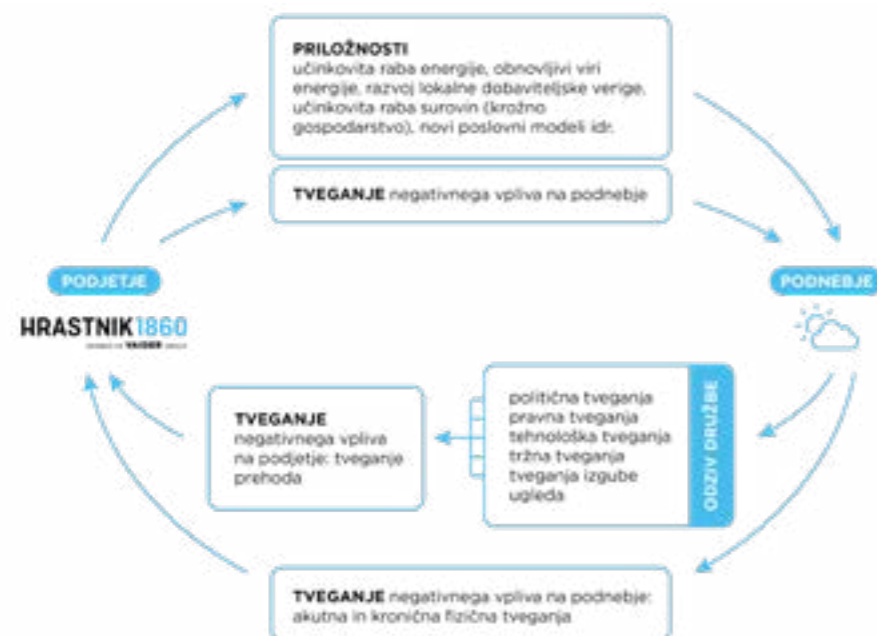
V Steklarni Hrastnik delimo tveganja v sledeče skupine: poslovna, finančna, operativna, zaradi naraščajočih globalnih in sektorskih sprememb spremljamo tudi tveganja s področja informacijske tehnologije ter okoljska/podnebna in zdravstvena tveganja. Pri upravljanju upoštevamo vidike tveganj, ki jih povzročamo s svojo dejavnostjo, in vidike tveganj iz širšega okolja, ki vplivajo na naše poslovanje. Pri vseh vidikih skušamo prepoznavati tako negativna tveganja kot priložnosti za razvoj poslovanja.

Tveganje	Obvladovanje tveganja	Razvrstitev ocene tveganja - izpostavljenost
Vir energije - pomanjkanje	Energetski sistem leži na stičišču dveh zank, kar omogoča preklon med njima v primeru izpada ene.	Zmerno
Izguba okoljevarstvenega dovoljenja	Stalno spremljanje uredb in direktiv ter zakonskih podlag. Monitoring izpustov, odpadkov. Vodenje evidenc. Inšpekcijski pregledi.	Zmerno
Kritične reklamacije proizvodov	Avtomatske in individualne kontrole. Statistično vzorčenje serije. Drugi pregledi. Postopek odpoklica izdelkov. Izvajanje internih izboljšav.	Zmerno
Prisotnost ekskluzivnih dobaviteljev	Iskanje alternativ, vključevanje in sodelovanje novih dobaviteljev v razvoj izdelkov.	Nizko
Pojav novih konkurentov v Indiji in na Kitajskem	Večja samo promocija, marketinške aktivnosti, poznavanje konkurentov.	Zmerno
Spremembe makroekonomskih pogojev poslovanja na ključnih trgih	Pro -aktivnost pri prodaji, spremljanje ekonomskih gibanj ter aktivno prilaganje ponudbe novim razmeram.	Zmerno
Regulatorne obveze na ključnih trgih	Aktivno sodelovanje v postopkih analize trga pred naložitvijo ukrepov in opozarjanje na morebitne nepravilnosti, sledenje ukrepom regulatorja, spremljanje razvoja trga in razmer na drugih trgih EU.	Zmerno
Uvajanje novih proizvodov	Spremljanje ključnih tržnih trendov, motivacija zaposlenih za inovacije in izboljšave, pravočasen odziv na potrebe kupcev, skrajševanje časa od ideje do realizacije.	Zmerno
Zagotavljanje ustreznega kadra v kontekstu poslovanja in zagotavljanja dobav	Pravočasno zaznavanje potreb in takojšnja reakcija na spremembe plana.	Zmerno

Tveganje	Obvladovanje tveganja	Razvrstitev ocene tveganja - izpostavljenost
Izpad električne energije	Dizelski agregati, stabilnost električnega omrežja v podjetju, energetska učinkovitost.	Visoko
Izliv steklene mase iz peči ali dodajalnega korita	Redna dnevna kontrola peči operaterjev, vsakih 14 dni podrobnejši pregled s celotno ekipo. Ob talilnem prostoru nameščeni hidranti samo za zaustavitev eventualnega preboja stekla. Izvajajo se izobraževanja ekipe.	Zmerno
Oljni izliv v podtalnico	Nameščeni oljni lovilci. Pozornost pri preventivnem vzdrževanju.	Zmerno
Nenadne poškodbe pri delu / investicijah	Izobraževanje za varno in zdravo delo. Promocija varnosti in zdravja pri delu na delovnem mestu.	Zmerno
Izbruh požara	Požarni red. Organizacije gasilskih straž. Šolanje gasilcev in prisotnost le teh na izmenah, sistem za avtomatsko javljanje požara.	Visoko
Starostna struktura delavcev	Prerazporeditev na druga delovna mesta, ko je to mogoče, ciljno pomlajevanje delovnega kolektiva v skladu s štipendijsko shemo in projektom revitalizacije.	Zmerno
Bolniški stalež delavcev	Delne prerazporeditve, najem novih delavcev prek agencij, nadurno delo, preventivne zdravstvene aktivnosti.	Visoko
Pravna tveganja (tožbe, zakonodaja)	Prizadevanje za izvensodno reševanje sporov, posvetovanje z notranjimi in zunanji pravnimi strokovnjaki v izogib nadaljnjim tožbenim zahtevkom.	Zmerno
Investicijska tveganja	Nadzor izvajanja, porabe resursov in kakovosti rezultatov projekta, pravočasno zaznavanje projektov v težavah in priprava ustreznih ukrepov za njihovo odpravo.	Visoko
Odvisnost od enega dobavitelja	Uporaba strategije dveh dobaviteljev, kjerkoli je to mogoče. Povečanje varnostnih zalog pri dobaviteljih.	Zmerno
Odpoklic iz trga	Narejena analiza tveganja. Obvladovanje kritičnih točk in uvedba kontrolnih ukrepov za preprečitev nastanka tveganja. Usposabljanja zaposlenih.	Visoko
Potreba po nenačrtovani obnovi peči	Ustrezna preventiva in planiranja posegov na pečeh. Zaloga ustreznih OV materialov, ki imajo daljši dobavni rok. Izvajanje periskopskih pregledov na pečeh. Sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki za peči.	Zmerno
Zagotavljanje delovanja kritičnih informacijskih sistemov (ERP, MIK, Špica, VRS, O365, BI)	Redundanca IT infrastrukture in internetnega dostopa, sklenjene vzdrževalne pogodbe z zunanjimi izvajalci, samodejno obveščanje o izpadu informacijskih sistemov	Zmerno

Tveganje	Obvladovanje tveganja	Razvstitev ocene tveganja - izpostavljenost
Izguba ali okvara podatkov	Redne varnostne kopije (uporaba naprednih tehnologij - snapshot v virtualiziranem okolju), varnostne kopije v podatkovni center TS.	Zmerno
Zagotavljanje neprekinjenega poslovanja podatkovnega centra	Redundančne klime, alarmiranje, sistemi aktivne požarne zaščite.	Zmerno
Vdor v informacijski sistem	Opravljanje varnostnih IT pregledov iz strani strokovnjakov informacijsko varnost. Izvajanje aktivnosti glede na priporočila.	Zmerno
Biološko tveganje: epidemije	Usposabljanje/izobraževanje ljudi o higieni, čistem okolju ter o varnosti in zdravju pri delu. Rezervne zaloge obraznih mask, rokavic in razkužila. Urejeno ustrezno prezračevanje, redno vzdrževanje vodovodnih sistemov, razkuževanje. Sprejetje dodatnih specifičnih ukrepov z odredbami	Zmerno
Ekstremne padavine, poplave, erozija in plazenje	Izdelana hidrološko hidravlična študija, izvajanje vseh ukrepov, določenih v študiji.	Zmerno
Ekstremne temperature, suša, požari	Dodatno hlajenje prostorov, sistemi aktivne in pasivne požarne zaščite, dodatna pitna voda za zaposlene. Pri investicijah uporaba primernih materialov za dodatno toplotno izolacijo stavb.	Zmerno
Zimski mraz in žled (zmrzovanje)	Dodatno gretje prostorov. Pri investicijah uporaba primernih materialov za dodatno toplotno izolacijo stavb.	Zmerno
Močni sunki vetra, ekstremne nevihte	Uporaba ustreznih materialov za strešno kritino, zamenjava dotrajane kritine.	Zmerno

Slika: Prepoznavanje podnebnih tveganj in priložnosti



ODNOSI S STRATEŠKIMI DELEŽNIKI

Za naše trajnostno upravljanje je potreben dialog s strateškimi deležniki. Z različnimi vrstami dialoga prek prilagojenih komunikacijskih orodij prepoznavamo pričakovanja in potrebe deležnikov, kar nam omogoča, da skupaj opredelimo ključne cilje naših odnosov. Z vsemi deležniki razvijamo odnose v skladu z visokimi etičnimi normami. Kot odgovorno in zanesljivo podjetje, ki je skladno z zakonodajo tudi na področju človekovih pravic, spoštujemo svoje zaposlene, poslovne partnerje, okolje in družbeno skupnost.

Tabela: Pregled pričakovanj in potreb strateških deležnikov

Strateški deležniki	Pričakovanja in potrebe	Cilji dialoga	Komunikacijska orodja / vrsta dialoga
Zaposleni	<ul style="list-style-type: none"> varno in zdravo delovno okolje izobraževanje, karierni razvoj zadovoljstvo, motiviranost podjetniška kolektivna pogodba visoka organizacijska kultura, dobri medosebni odnosi kakovostno usklajevanje delovnega in družinskega življenja 	<ul style="list-style-type: none"> dvig zadovoljstva in motivacije zaposlenih vzpostavitev organizacijske kulture, ki spodbuja redno in odprto komuniciranje, upošteva mnenja zaposlenih in jih vključuje v sprejemanje odločitev izboljšanje odnosov med sodelavci uspešno poslovanje 	<ul style="list-style-type: none"> intranet interna revija Steklar bilten informacijski ekrani nabiralniki e-pošta odprta vrata generalnega direktorja povezani ponedeljek redna srečanja z zaposlenimi v posameznih sektorjih osebni razgovori letni razgovor, določanje ciljev zbori delavcev in sindikata anketa o zadovoljstvu in zavzetosti redni sestanki, usklajevanja in pogajanja drugi komunikacijski kanali (npr. družbena omrežja, formalna in neformalna druženja zaposlenih)
Lastnik	<ul style="list-style-type: none"> zaščita pred tveganji in dogodki, ki lahko vplivajo na dobiček, lastnino, dobro ime doseganje strateških poslovnih ciljev dolgoročni razvoj podjetja 	<ul style="list-style-type: none"> doseganje poslovnih ciljev in dolgoročni razvoj družbe skladnost poslovanja 	<ul style="list-style-type: none"> sestanki z lastnikom - ustanoviteljem osebni razgovori poročila o poslovanju spletna stran e-pošta
Kupci	<ul style="list-style-type: none"> razumevanje zahtev kupcev visoka stopnja zaupanja kakovost in konkurenčnost izdelkov in storitev inovativne celostne rešitve skladnost z zakonodajo minimalni vpliv na okolje tudi po koncu življenjskega cikla spodbuda k trajnostnim premikom 	<ul style="list-style-type: none"> doseganje skupnih trajnostnih ciljev in utrjevanje dobrih poslovnih odnosov pomembna vsebina je tudi visoka okoljevarstvena zavest 	<ul style="list-style-type: none"> spletna stran digitalna sporočila družbena omrežja osebni razgovori raziskave o zadovoljstvu sejmi, strokovna srečanja, dogodki za mreženje in krepitev poslovnih vezi webinarji

Strateški deležniki	Pričakovanja in potrebe	Cilji dialoga	Komunikacijska orodja / vrsta dialoga
Dobavitelji	<ul style="list-style-type: none"> kakovost blaga in storitev skladnost z zakonodajo in standardi (tudi z vidika trajnostnega razvoja) dobri nabavni pogoji zanesljivost dobav spodbuda k trajnostnim premikom 	<ul style="list-style-type: none"> zagotovitev konkurenčnih storitev in izdelkov, ki dosegajo trajnostne cilje utrjevanje dobrih poslovnih odnosov 	<ul style="list-style-type: none"> osebni razgovori in sestanki spletna stran e-pošta
Lokalna skupnost/ sosedje	<ul style="list-style-type: none"> okoljsko in socialno sprejemljivo obnašanje iskrenost redno obveščanje o pomembnih dejavnostih Steklarne Hrastnik z namenom razvoja družbenega okolja in družbene odgovornosti integriteta spozorstva, donacije in druge oblike spodbujanja rasti družbenega okolja 	<ul style="list-style-type: none"> ozaveščanje in izobraževanje lokalne skupnosti o dogodkih, povezanih z varovanjem okolja ter drugimi pomembnimi dejavnostmi Steklarne Hrastnik, z namenom razvoja družbenega okolja in družbene odgovornosti 	<ul style="list-style-type: none"> spletna stran družbena omrežja okrogle mize in druga srečanja strokovne delavnice letno poročilo trajnostno poročilo
Država/ vladne agencije	<ul style="list-style-type: none"> pravočasna informiranost ažurna izmenjava informacij iskanje skupnih rešitev za odprta vprašanja 	<ul style="list-style-type: none"> zagotavljanje skladnosti 	<ul style="list-style-type: none"> vzajemno obveščanje in poročanje spletna stran e-pošta
Mediji, poslovna, strokovna javnost, nevladne organizacije	<ul style="list-style-type: none"> pravočasne in verodostojne informacije o poslovanju podjetja visoka integriteta odnosov strokovno in razvojno sodelovanje, mreženje izpolnjevanje okoljskih ciljev 	<ul style="list-style-type: none"> verodostojno informiranje o dejavnostih družbe 	<ul style="list-style-type: none"> redno komuniciranje, osebna srečanja novinarske konference intervjuji sporočila za javnost in druga komunikacijska orodja spletna stran, družbena omrežja okrogle mize fokusne skupine strokovne delavnice letno poročilo trajnostno poročilo

ODKRITA KOMUNIKACIJA - TEMELJ DOBRIH ODNOSOV

Interna komunikacija

Eden ključnih stebrov poslovanja Steklarne Hrastnik so naši zaposleni. Kot vsako podjetje tudi naše komunicira z različnimi skupinami javnosti, vendar pa je najpomembnejša notranja javnost – naši zaposleni. Verjamemo, da je pomembno, da so zaposleni obveščeni o vseh dogodkih in načrtih, saj se tako počutijo cenjene, motivirane in vključene v uspeh podjetja.

Notranjo komunikacijo jemljemo resno, to pa potrjuje tudi naša obsežna interna komunikacijska mreža. Povedano drugače, zaposleni v Steklarni Hrastnik imajo številne možnosti za pridobivanje potrebnih informacij ter hkrati izražanje svojega mnenja.

Poleg odprtih vrat generalnega in izvršnega direktorja enkrat tedensko imamo v podjetju tudi bilten Steklar info (izhaja povprečno 2x mesečno z novimi novicami), on-line zbere zaposlenih "Zbor expres" (po potrebi glede na dogodke), informacijske zaslone (trenutno jih je sedem na različnih lokacijah v podjetju), interni portal (kjer so dostopne vse redne publikacije in obvestila podjetja ter mnogo več), redne sestanke sektorjev in oddelkov, osebna srečanja manjših skupin zaposlenih (sektorjev ter oddelkov) z vodstvom ter zbere delavcev (v letu 2023 smo izvedli 8 zborov delavcev na obeh lokacijah, kar pomeni 16 osebnih srečanj širokega kroga zaposlenih z vodstvom podjetja).

Ne smemo pa pozabiti na sindikat Steklarne Hrastnik, tedenske kolegije, spletno stran, družbena in socialna omrežja ter formalna in neformalna druženja med zaposlenimi. Zaposleni imajo tudi možnost anonimno postaviti vprašanja preko internega portala, kjer je na voljo poseben gumb za anonimno oddajo vprašanj, predlogov in pripomb.



Eksterna komunikacija

Na globalni in lokalni ravni smo krepili komunikacijo, da v Steklarni Hrastnik postajamo nosilci procesnih in trajnostnih inovacij v steklarski industriji. Smo dokaz, da je tranzicijo v trajnostno naravnost mogoče izvesti tudi na energetske intenzivnih področjih in rezultate naših naporov na področju ogljične bilance smo zavzeto komunicirali.

V prvi polovici leta je stekla proizvodnja visokokakovostnega tekočega stekla v novi steklarski peči v poslovni enoti Special, v katerih predstavlja delež električne energije kot vstopnega energenta že preko 40 %. Preko inovacijskih procesnih izboljšav smo vzpostavili proizvodnjo stekla po t.i. **hibridnem procesu**, ki omogoča proizvodnjo stekla iz obnovljivih in zelenih virih energije ob precejšnjem zmanjšanju toplogrednih plinov. Zmogljivost peči je 170 ton dnevno. Skupna vrednost celotnega projekta prenove peči je preseгла 26 mio EUR, od katerih je večina sredstev zagotovljenih s strani Steklarne Hrastnik iz ustvarjenega pozitivnega denarnega toka, slaba desetina vrednosti pa je pokrita s strani Inovacijskega sklada EU. Od izpusta v marcu do prve kaplje v maju je minilo manj kot 65 dni, kar je rekordno kratek čas v naši steklarni za izvedbo tako zahtevne investicije, ki je še okrepila našo operativno zmogljivost.

Še posebej pa smo izpostavili naš prebojni projekt proizvodnje steklenic, kjer je kot glavni energent uporabljen **vodik**. Uspela nam je namreč industrijska proizvodnja steklenic premium segmenta z uporabo vodika kot energenta, kar je prva tovrstna komercialna uporaba vodika v industriji proizvodnje embalažnega stekla. Ob več kot 60% deležu vodika, uporabljenega za taljenje stekla, je Steklarna Hrastnik zmanjšala neposredni ogljični odtis taljenja za več kot 30% v primerjavi s standardnimi postopki. Z uspešno industrijsko uporabo in proizvodnjo z vodikom smo utrdili položaj vodilnega evropskega proizvajalca visokokakovostne steklene embalaže in pionirja na področju zelene transformacije v steklarski industriji.

Dosežek predstavlja pomemben tehnološki in inovacijski mejnik, saj so obstajali pomisleki, da proizvodnja stekla takšne kakovosti ne bo mogoča in ekonomsko smotrna ob uporabi visokih deležev vodika kot energenta. Z lastnim razvojem smo to trditev ovrgli in tako potrdili, da je zamenjava zemeljskega plina, ki je tradicionalni energent v proizvodnem procesu, možna ter povsem v okviru obstoječih kakovostnih zahtev. Predvsem je ključno, da vodik ni imel bistvenega vpliva na bistrenje in razbarvanje stekla ter smo lahko zagotavljali kakovost proizvodov v okviru obstoječih tehnoloških mej.

V Steklarni Hrastnik že dalj časa opažamo povečan interes končnih kupcev po trajnostnih proizvodih, še posebej če ti učinkovito dopolnjujejo izjemno kvaliteto in estetski izgled steklenic. Omenjen trend prepoznavajo tudi strateški partnerji in lastniki najbolj prestižnih blagovnih znamk, kar potrjuje, da bo zmožnost neprestanega inoviranja v smeri razogljičenja proizvodnje postajala ena od ključnih konkurenčnih prednosti v steklarski industriji.

Preteklo leto je bilo tudi leto, ko smo prejeli res izjemno veliko število nagrad in priznanj, med drugimi nagrado **JRE, RED DOT, Izvoznik leta po izboru časnika Finance, Inovatorji GZS, ECO VADIS Platinum, German Design Award** in druge.

Družbena odgovornost in vpetost v lokalno okolje sta pomemben del aktivnosti naše steklarne, zato smo v letu 2023 namenili del sredstev za sponzorstva in donacije, ki so ciljno usmerjeni v posameznike, društva ter druge organizacije, s katerimi delimo vrednote, cilje ter ambicijo. Tržne aktivnosti so bile fokusirane na zgoraj navedene točke, konkretne aktivnosti pa so bile določene v letnem marketinškem planu po posameznih programih in segmentih.

MATRIKA POMEMBNOСТИ

Steklarna Hrastnik je v letu 2023 posodobila matriko bistvenosti, ki jo je pripravila v sodelovanju z zunanjimi in notranjimi deležniki. Proces ocenjevanja pomembnosti je vodila projektna skupina Steklarne Hrastnik in je potekal v naslednjih korakih: identifikacija pomembnih trajnostnih tem in določitev njihovih dejanskih in potencialnih vplivov, ocenitev pomembnosti vplivov, izvedba raziskave pomembnosti vplivov na podlagi prepoznavanja interesov med ključnimi deležniki ter analiza in izris matrike pomembnosti. V letu 2024 načrtujemo izdelavo matrike dvojne pomembnosti, ki bo skladna z evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti (ESRS).

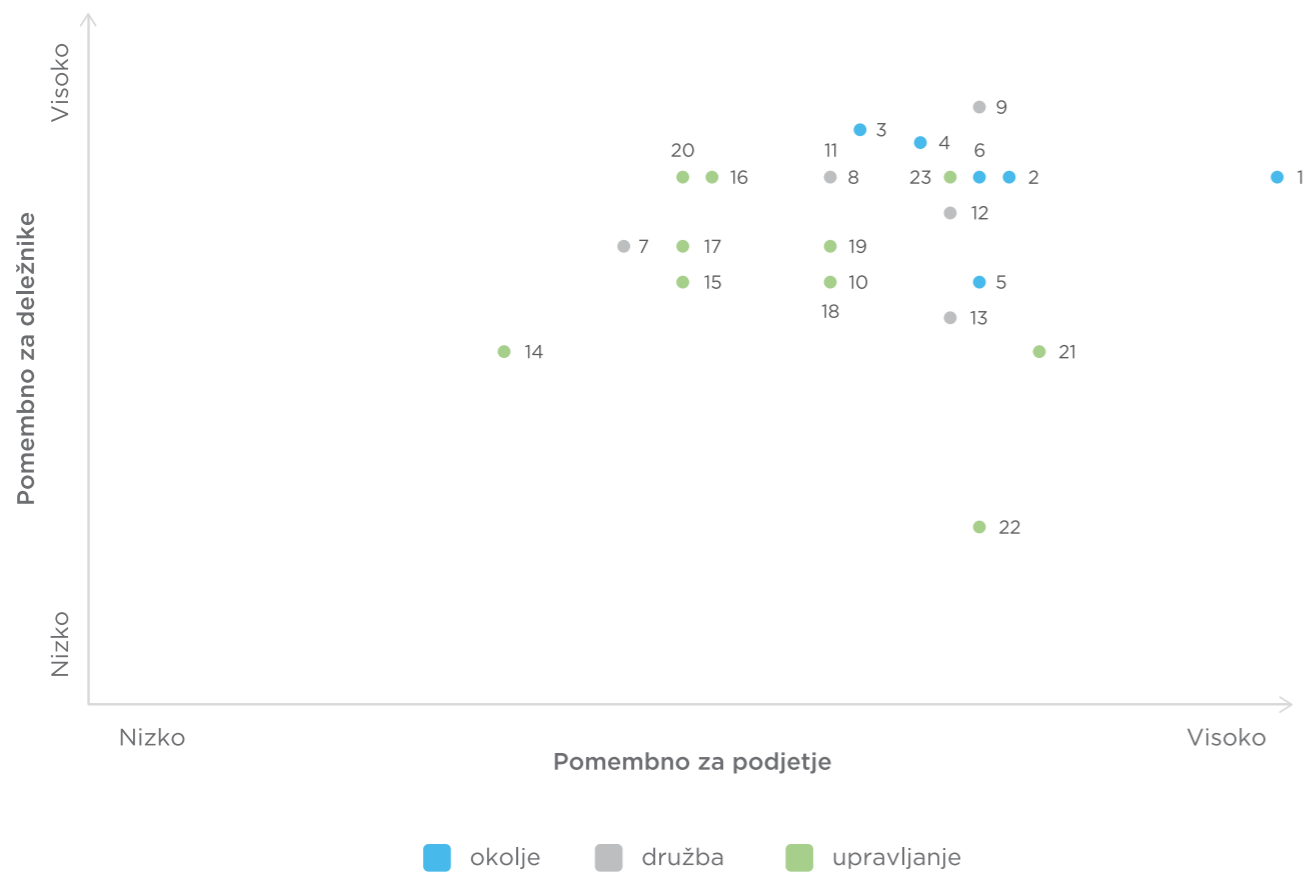
Pomembne trajnostne teme glede na področja okolje, družba in upravljanje (ESG) smo identificirali na podlagi pregleda dejavnosti podjetja, poslovnega modela, poslovnih odnosov (obiski kupcev, aktivnosti na sejmih, konferencah, sodelovanja z dobavitelji, rezultati analiz in raziskav) in sprejetih internih dokumentov (politike, strategije, kodeksi, pravilniki, akcijski načrti, itd.). Za določene pomembne trajnostne teme smo v projektni skupini na podlagi tega določili dejanske in potencialne vplive, ki jih ima podjetje na okolje, ljudi in gospodarstvo, in so tako negativni kot pozitivni. Vplive smo ocenjevali po pomembnosti glede na zahteve GRI standardov, pri tem smo uporabljali lestvico od 1 (nizka pomembnosti) do 5 (visoka pomembnost).

Določili smo naslednje ključne skupine deležnikov: zaposleni, dobavitelji, kupci, lokalna skupnost (občine, krajevne skupnosti, šole, zavodi), socialni partnerji-sindikati, lastnik, mediji, poslovna, strokovna javnost in nevladne organizacije, finančne institucije (banke) in država/vladne agencije. Za izris matrike pomembnosti je tako pri pomembnosti za deležnike upoštevano povprečje ocen vseh deležnikov, medtem ko je pri pomembnosti za Steklarno Hrastnik, upoštevano povprečje ocen, ki so bile določene s strani projektne skupine. Meja bistvenosti je bila postavljena pri oceni večji ali enaki 3,0.

Matrika pomembnosti v zgornjem desnem kvadrantu jasno kaže, da so najpomembnejše tematike, tako za podjetje kot deležnike, ogljični odtis, zdravje in varstvo pri delu, raba energije, odpadki, kakovost in inovativnost. Navedene tematike v steklarni spremljamo in z njimi upravljamo, sprejeta je strategija zniževanja CO₂ odtisa, izvajamo ukrepe varstva in zdravja pri delu, spremljamo rabo energije in izvajamo ukrepe za njeno učinkovito rabo.

Glede na predhodno poročanje je v letu 2023 pri poročanju o bistvenih vsebinah prišlo do naslednjih sprememb:

- V letu 2023 so bile glede na predhodno poročevalsko obdobje (2018-2022) višje ocenjene 3 bistvene vsebine: odpadki, ogljični odtis in raba energije.



ESG tematika	GRI Tematika	Številka tematike
OKOLJE	Ogljični odtis	1
	Raba energije	2
	Onesnaževanje zraka	3
	Voda in odplake	4
	Odgovorna raba virov	5
	Odpadki	6
DRUŽBA	Delovni čas	7
	Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja	8
	Zdravje in varnost	9
	Enaka obravnava in enake možnosti za vse	10
	Usposabljanje ter razvoj znanj in spretnosti zaposlenih	11
	Ukrepi proti nasilju in nadlegovanju na delovnem mestu	12
	Človekove pravice	13

ESG tematika	GRI Tematika	Številka tematike
UPRAVLJANJE	Sodelovanje z lokalno skupnostjo	14
	Vplivi na potrošnike in/ali končne uporabnike, povezani z informacijami	15
	Osebna varnost potrošnikov in/ali končnih uporabnikov	16
	Korporativna kultura	17
	Zaščita žvižgačev	18
	Upravljanje odnosov z dobavitelji	19
	Korupcija in podkupovanje	20
	Inovativnost	21
	Digitalizacija in avtomatizacija	22
	Kakovost	23



PREPREČEVANJE KORUPCIJE

Do korupcije, ki jo prepoznamo kot vsakršno kršitev dolžnega ravnanja z namenom pridobiti korist zase ali za drugega, imamo v Steklarni Hrastnik ničelno toleranco. Koruptivna dejanja, s katerimi se zlorabi pooblastila ali položaj, opusti dolžno ravnanje ali stori nekaj, kar se ne bi smelo, so poleg dajanja in sprejemanja podkupnin, ne glede na obliko, tudi nepotizem (dajanje prednosti sorodnikom ali prijateljem), in ravnanja posameznika, ki bi v nasprotju s svojimi pristojnostmi in odgovornostmi lahko oziroma poskušal doseči prednosti ali koristi za sebe ali koga drugega.

Do sedaj v podjetju nismo zaznali oziroma prejeli nobene prijave na sum korupcije oziroma na kakršno koli koruptivno dejanje.

V letu 2023, niti prejšnja leta, nismo prejeli nobene prijave na sum korupcije ali prijave drugih nepravilnosti preko vzpostavljenega internega sistema za prijave nepravilnosti.

VAROVANJE ZASEBNOSTI IN ZAUPNOST PODATKOV

V Steklarni Hrastnik z osebni podatki, ki se nanašajo na sodelavce, poslovne partnerje ter ostale deležnike našega poslovnega procesa, ravnamo skrbno ter spoštujemo njihovo zasebnost.

Osebnne podatke zbiramo, shranjujemo ali obdelujemo samo za točno določene, jasne in pravno dopustne namene ter v nujno potrebnem obsegu.

Dostop do osebnih podatkov omogočamo pooblaščenim posameznikom ter pooblaščenim organom, v skladu z veljavno zakonodajo.

Pridobivamo in hranimo samo osebnne podatke, ki so potrebni za izvajanje dela in izpolnjevanje odgovornosti ter zakonskih obveznosti.

Z osebni podatki razpolagamo le toliko časa, kot je to potrebno za dosego zakonsko dopustne obdelave podatkov.



POROČANJE O TRAJNOSTNEM RAZVOJU

Steklarna Hrastnik o svojem trajnostnem razvoju poroča že peto leto, poročila so širši javnosti dostopna na spletnem mestu družbe.

Naše poročanje je transparentno in vsebuje podatke, s katerimi v Steklarni Hrastnik trenutno razpolagamo. Pri izbiri vsebine so ključni naslednji atributi: bistvenost, vključenost deležnikov in trajnostni kontekst. Pri podajanju vsebine smo se trudili za natančnost, uravnoteženost, primerljivost, točnost, jasnost in zanesljivost podatkov.

Odgovorna oseba poročanja o trajnostnem razvoju je skrbnica varstva okolja, Lucija Senčar. Njen kontakt je lucija.sencar@hrastnik1860.com.

Trajnostno poročilo za leto 2023, prav tako kot tudi finančno poročilo za leto 2023, zajema obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023.

Poročilo za leto 2023 je pripravljeno s sklicevanjem na GRI standarde in je preverjeno s strani zunanje institucije SiQ Ljubljana, ki je bila izbrana na podlagi ponudbe in referenc, ter jo je odobrilo vodstvo. SiQ Ljubljana o preverjanju trajnostnega poročila izda poročilo o verifikaciji z izjavo. Izjava je del tega poročila.

Trajnostno poročilo bo objavljeno konec meseca oktobra 2024 na spletni strani Steklarne Hrastnik. SiQ Ljubljana v Steklarni Hrastnik d.o.o. izvaja preverjanje poročila o emisijah toplogrednih plinov.



PARTNERSTVO Z ZAPOSLENIMI

V Steklarni Hrastnik se zavedamo, da prav učinkovita strategija upravljanja s kadri ustvari razliko med organizacijo, ki cveti, in organizacijo, ki propade oziroma stagnira. Brez zaposlenih steklarne ni. Odličnost naših izdelkov ne more obstajati brez njihovega znanja, srčnosti in strasti do stekla, motivacije, želje po rasti in razvoju in inovativnosti. Zato je in ostaja razvoj in skrb za zaposlene na vrhu prioritet. Največji poudarek dajemo znanju. Za novo zaposlene imamo pripravljene programe usposabljanj in kroženja po oddelkih, kar nam omogoči, da zaposleni čim bolje spoznajo podjetje. Zaposleni ob prihodu dobijo določenega mentorja, ki jih vodi skozi delovne postopke in jih usposablja za samostojno delo, t.i. buddy pa poskrbi za čim hitrejšo integracijo zaposlenega. Spodbujamo izobraževanja in usposabljanja ves čas tekom delovnega razmerja, saj se zavedamo, da izobraženi in usposobljeni zaposleni prinesejo dodano vrednost in bodo na daljši rok povrnili vložek v njihovo izobraževanje. Podjetju bodo omogočili napredek s prenosom znanja v svoje delovne procese in na druge. Zaposleni bodo bolj zavzeti in produktivni, manjša bo fluktuacija. Nova znanja in pozitivna energija bodo izboljšala odnose med zaposlenimi.

KADROVSKA POLITIKA

Kadrovska funkcija je v Steklarni Hrastnik izjemno pomembna, zato je vključena v sprejemanje ključnih strateških usmeritev, prav tako pa je vodstvo steklarne vključeno v sprejemanje ključnih odločitev na kadrovski ravni. Zavedamo se, kako pomembno je sistematično delo s kadri za doseganje ciljev prihodnosti, kar pomeni zaposlene, ki so že del naše ekipe kot vse tiste, ki se nam bodo pridružili v prihodnje.

Procesi avtomatizacije, digitalizacije in robotizacije, ki (so)oblikujejo steklarne prihodnosti, narekujejo nadgradnjo znanja zaposlenih in odpirajo delovna mesta novim profilom. Ker želimo privabiti najboljše kadre in s tem podjetje predstaviti navzven kot uglednega delodajalca z dolgoletno tradicijo, smo okrepili razvojne aktivnosti in se strokovno in strateško postavili sistem znamčenja privlačnega delodajalca (t.i. employer branding), saj želimo zadržati kadre in se hkrati predstaviti kot zanimivo, visokotehnološko podjetje, ki kljub specifični, procesni proizvodnji ponuja dinamično, izzivov polno zaposlitev.

V letu 2023 smo si na področju razvoja kadrov med drugimi zadali naslednje projekte:

- digitalizacija učnih vsebin in digitalizacija učnega procesa
- dvig kompetentnosti zaposlenih z razvojnim mentorskim programom (OJT),
- uporaba in nadgradnja akademije znanja,
- employer branding v podjetju in v okolju,
- transformacijsko vodenje - krepitev vodstvenih kompetenc na vseh nivojih ter
- razvoj kariernih poti.



ZAPOSLOVANJE

Večina zaposlitev v letu 2023 je bila realizirana s fokusom na pridobivanju deficitarnih kadrov na tehničnih področjih ter krepitvi ekip zaradi zahtev delovnih procesov tako v okviru proizvodnje tehnike in strokovnih služb.

V podjetju cenimo priporočila zaposlenih svojih znancev in kolegov, zato jih vključimo v dobro utečen sistem pridobivanja kadrov z naslovom »Pripelji sodelavca«, kjer denarno nagradimo naše zaposlene, če pripeljejo ustrezen deficitaren kader. Največji interes za delo v proizvodnji so s prošnjami za zaposlitev izkazali kandidati iz območja Bosne in Hercegovine ter Srbije, zato smo zanje pripravili program usposabljanja v njihovem jeziku.

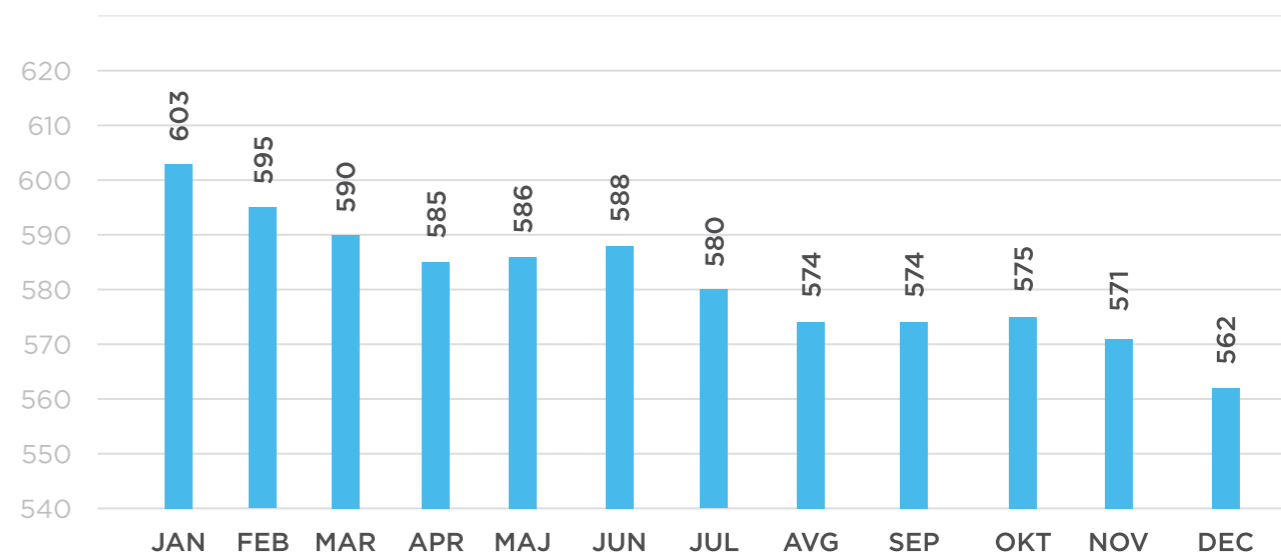
V domačem okolju smo sodelovali z dijaki srednjih šol in študenti programov mehatronika, elektrotehnika in strojništvo ter si s tem pričeli graditi podmladek kadra za prihodnja leta. Prenovljena študentska politika nam je omogočil, da smo še privlačnejši za mlade perspektivne kadre.

Vse novozaposlene smo vključili v program onboardinga, jim priskrbeli mentorje in t.i. buddy-je ter s tem poskrbeli, da so se v kar najhitrejšem možnem času vključili v naše podjetje ter se v njem dobro počutili.

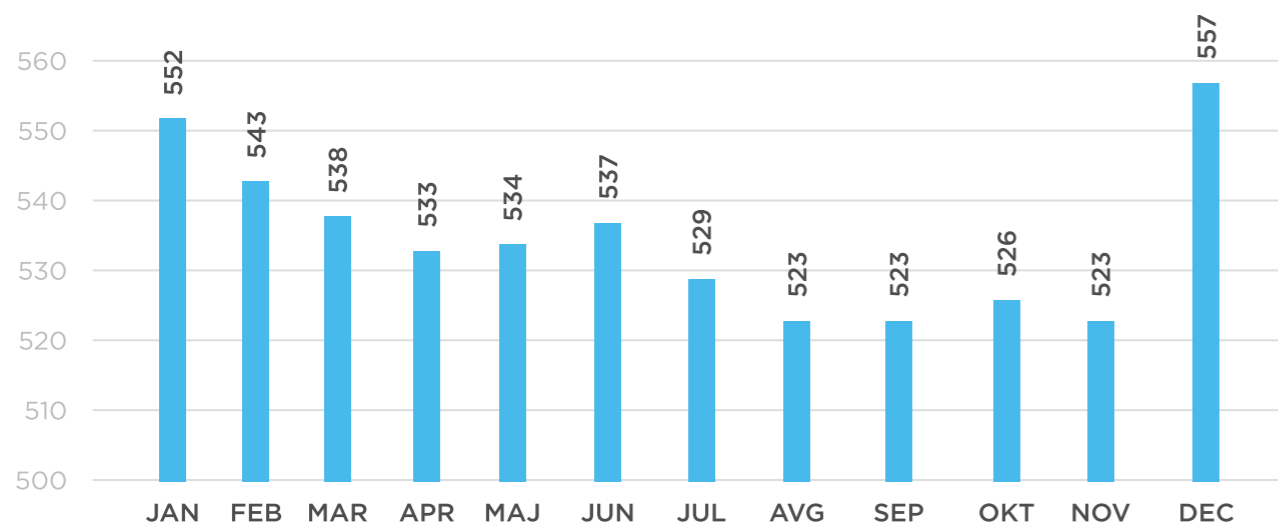
Tabela: število zaposlenih v podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o.

Leto	2019	2020	2021	2022	2023
Povprečno število zaposlenih SH	500	465	482	531	535
Število zaposlenih 31. 12.	496	435	513	549	557

Graf: Gibanje števila zaposlenih po mesecih v letu 2023



ŠTEVILO ZAPOSLENIH 2023 STEKLARNA HRASTNIK IN GLASHUTA

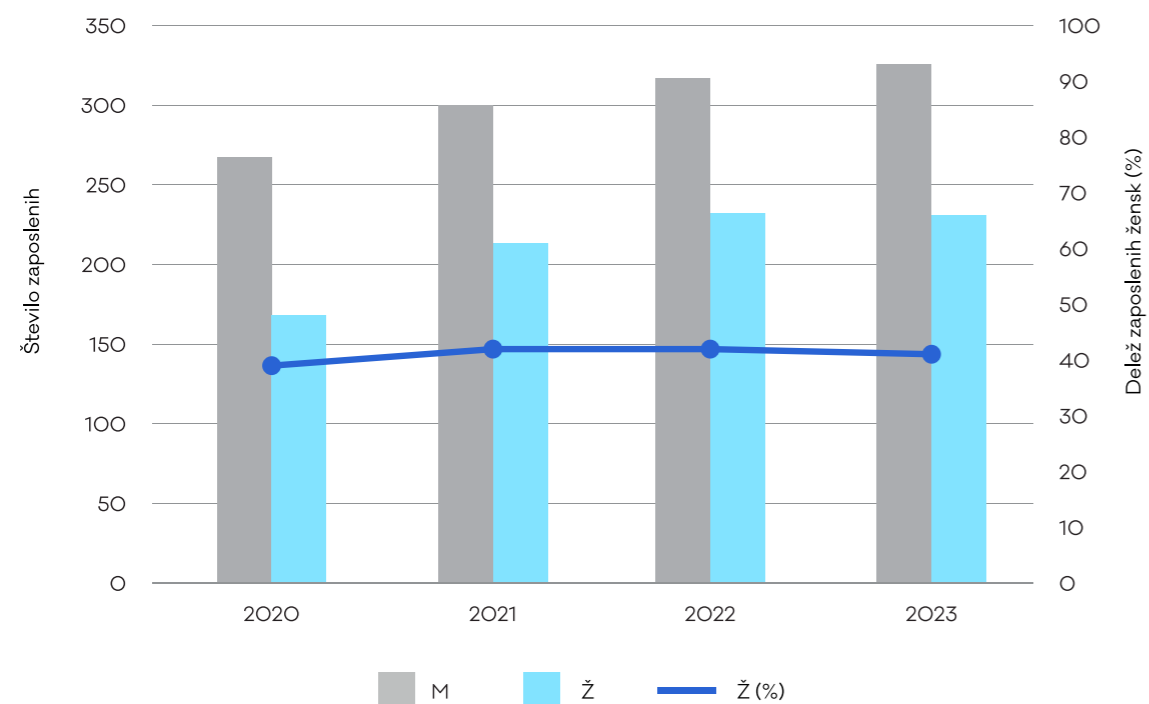


ŠTEVILO ZAPOSLENIH 2023 STEKLARNA HRASTNIK

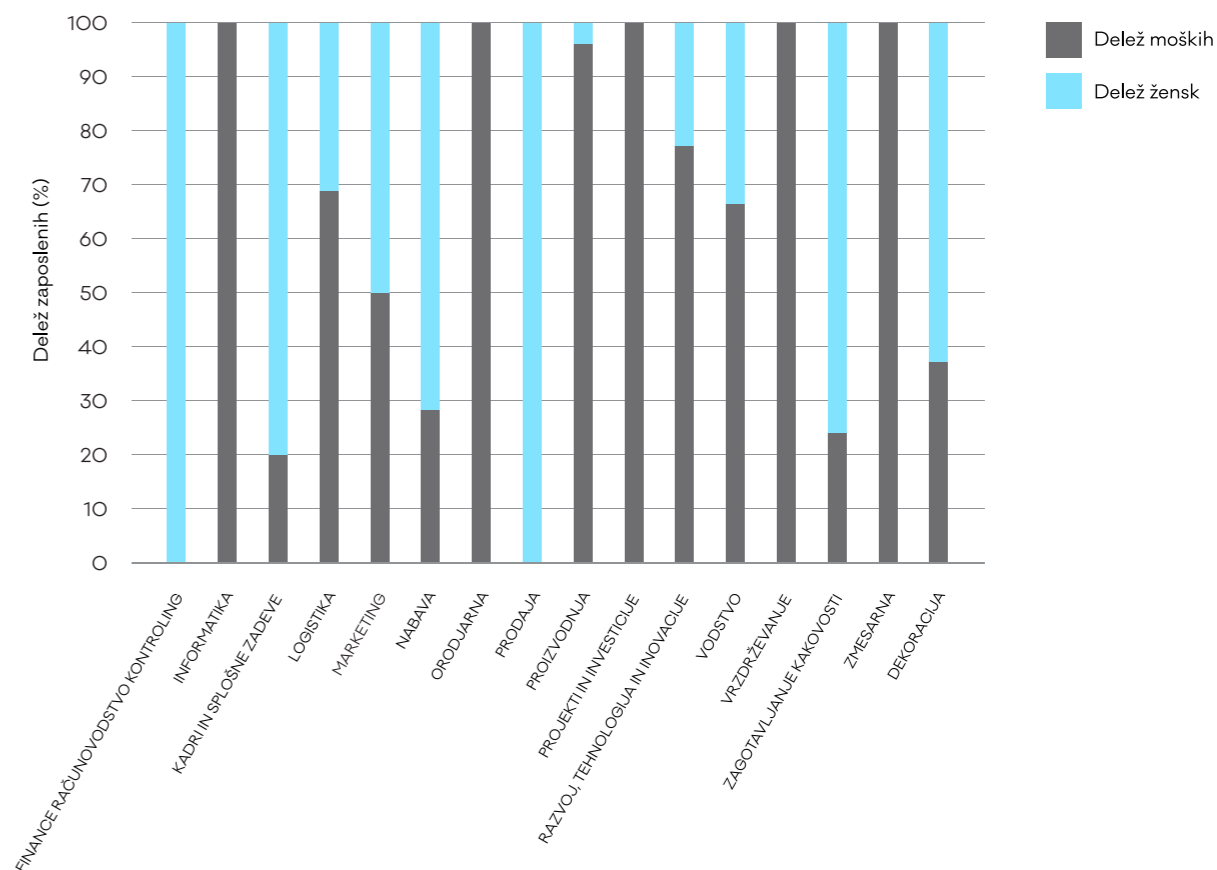
Steklarna Hrastnik je z letom 2023 sprejela Akcijski načrt enakosti spolov, katerega namen je spodbujanja enakosti spolov in ustvarjanje vključujočega delovnega okolja. Ta načrt služi kot strateški okvir za odpravljanje razlik med spoloma ter ustvarjanje pravičnih in enakopravnih delovnih mest za vse zaposlene. Glavni namen izdelanega akcijskega načrta je spodbujanje in nenehno izboljševanje enakih možnosti in zastopanosti ter položaja obeh spolov na vseh področjih delovanja Steklarne Hrastnik.

V Steklarni Hrastnik je zastopanost žensk blizu uravnoveženosti in znaša 41 %. Glede na naravo dela v steklarski industriji, ki ne omogoča enakomerne zastopanosti obeh spolov na vseh delovnih mestih, je omenjen delež zadovoljiv, prav tako po primerjanju s statističnimi podatki za proizvodnjo stekla in steklenih izdelkov dosegamo nadpovprečno zastopanost žensk.

Graf: Zastopanost zaposlenih po spolu v Steklarni Hrastnik v štirih zaporednih letih

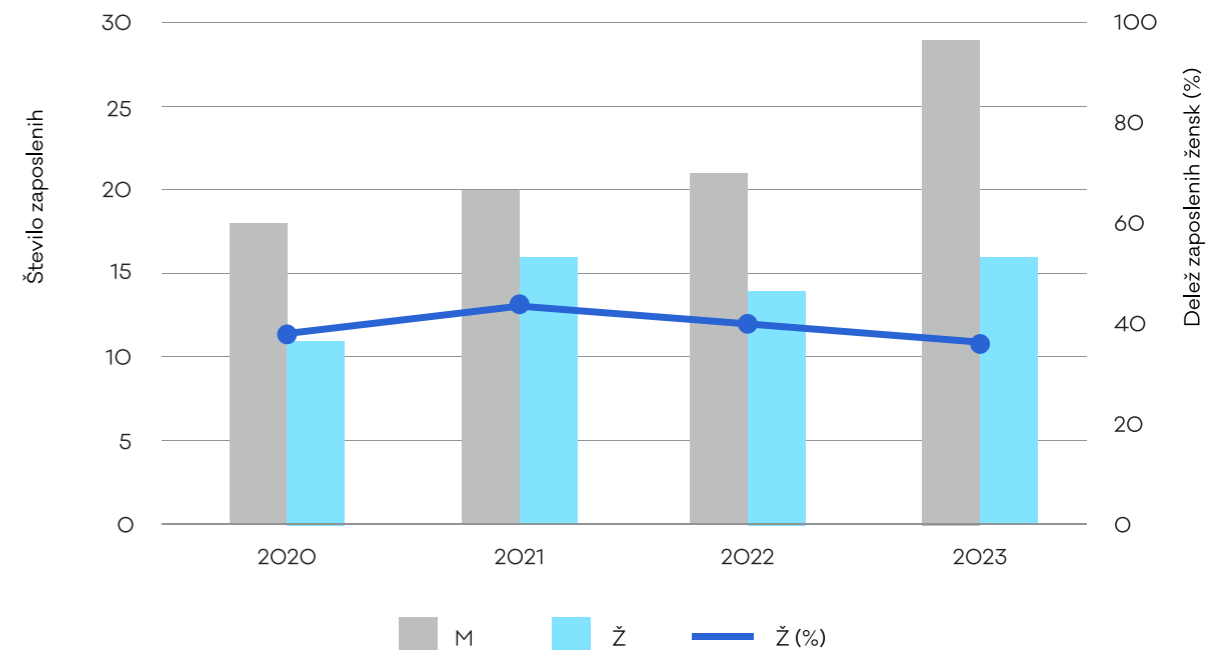


Graf: Zastopanost zaposlenih v Steklarni Hrastnik glede na delovna področja za leto 2023.



Na vodstvenih in vodilnih položajih, ki predstavljajo 8,1 % vseh zaposlenih Steklarne Hrastnik, je trenutna zastopanost žensk 35,6 % in je nad povprečjem EU. Podrobnejša zastopanost zaposlenih glede na spol v zadnjih 4 letih je podrobneje predstavljena na spodnjem grafu. Povprečna starost vodilnih in vodstvenih delavcev na dan 31. 12. 2023 je 43 let.

Graf: Zastopanost zaposlenih glede na spol na vodstvenih in vodilnih delovnih mestih v štirih zaporednih letih.



Starostna struktura zaposlenih v Steklarni Hrastnik je podrobneje predstavljena v tabeli 3. Povprečna starost med zaposlenimi v Steklarni Hrastnik je bila ob koncu leta 2023 43,1 let. Največjo starostno skupino so predstavljali zaposleni, ki so stari med 30 in 50 let, teh je bilo 46,1 %. Sledijo zaposleni nad 50 let, ki jih je bilo 37,2 %, najmanjšo starostno skupino predstavljajo mlajši od 30 let, in sicer 16,7 %. Izmed vseh starostnih skupin prevladuje delež moških, le v starostni skupini nad 50 let je opazna enakomerna zastopanost med spoloma.

Tabela: Zastopanost zaposlenih v Steklarni Hrastnik po starosti za leto 2023.

Starost	Moški		Ženske		Skupaj	
	Število	Delež (%)	Število	Delež (%)	Število	Delež skupaj (%)
Do 30 let	68	12,2	25	4,5	93	16,7
30-50 let	153	27,5	104	18,7	257	46,1
Nad 50 let	105	18,9	102	18,3	207	37,2

Na področju izobrazbene strukture, ki je podrobneje predstavljena v tabeli, opazimo, da ima največ zaposlenih IV. stopnjo izobrazbe (26,9 %), sledijo zaposleni z V. stopnjo izobrazbe, ki jih je bilo 24,4 %. Precejšnji delež zaposlenih, ki večinoma opravljajo delo pregledalca, za katero se ne zahteva posebna izobrazba, ima I. stopnjo izobrazbe. Teh je bilo 13,6 %.

Tabela: Zastopanost zaposlenih v Steklarni Hrastnik po stopnji izobrazbe (raven izobrazbe po Uredbi) za leto 2023

Stopnja izobrazbe	Moški		Ženske		Skupaj	
	Število	Delež (%)	Število	Delež (%)	Število	Delež skupaj (%)
I.	29	5,2	47	8,4	76	13,6
II.	16	2,9	23	4,1	39	7,0
III.	22	3,9	12	2,2	34	6,1
IV.	114	20,5	36	6,5	150	26,9
V.	84	15,1	52	9,3	136	24,4
VI/1	21	3,8	16	2,9	37	6,6
VI/2	15	2,7	19	3,4	34	6,1
VII.	19	3,4	22	3,9	41	7,4
VIII.	4	0,7	2	0,4	6	1,1
VIII.2	2	0,4	1	0,2	3	0,5

Tabela: Število novozaposlenih v letu 2023 glede na spol

	Vstopi	%
Ženske	44	41
Moški	62	59
Skupaj	106	100

Tabela: Število novozaposlenih v letu 2023 glede na starost

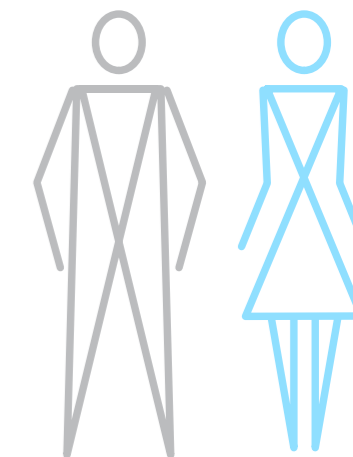
	Vstopi	%
Do 30 let	21	20
21 do 50 let	45	42
Nad 51 let	40	38
Skupaj	106	100

V letu 2023 je bila povprečna mesečna fluktuacija 1,8 %, od tega je bil delež moških 52,9 % in žensk 47,1 %. Delež fluktuacije med starostno skupino do 30 let je 33 %, od 31 do 50 let je 40 %, nad 51 let je 27 %.

Regijsko je bilo največ prenehanj zaposlenih s prebivališčem v Zasavski regiji (90 %), nato Osrednjeslovenska regija (4,2 %), Celjska regija (2,5 %) in drugo (3,3 %).

Tabela: Število zaposlenih po spolu, upravičenih do starševskega dopusta v letu 2023 (ki so ga tudi koristili)

	Starševski dopust
Ženske	6
Moški	18
Skupaj	24



RAZVOJ KADROV

Razvoj kadrov je za Steklarno Hrastnik strateško ključnega pomena, saj se zavedamo, da vlaganje v zaposlene pomeni naložbo za dolgoročno poslovno uspešnost podjetja in ne kratkoročni strošek. Z uvedbo avtomatizacije in digitalizacije se spreminja tudi proces in način dela, zato nadaljujemo tudi s transformacijo in razvojem kadrov v sklopu katerega z načrtnim in usmerjenim izobraževanjem zagotavljamo dvig kompetentnost zaposlenih, tako s področja strokovnih, vodstvenih in osebnostnih kompetenc.

Naša želja je dolgoročni razvoj in izbor ustreznih kadrov, zato smo v letu 2023 aktivno pristopili k izvajanju metodologije PXT testiranja, s pomočjo katerega v podjetju merimo ključne dejavnike uspešnosti, prepoznavamo talente med zaposlenimi, zagotavljamo, da se posamezniki ujemajo z delovnimi mesti, na katera jih zaposlujemo, kakor tudi identificiramo področja za njihov razvoj in napredek. Objektivne in poglobljene interpretacije, ter svetovanje v podjetju izvajata zaposleni certificirani sodelavki.

Strokovno znanje naših zaposlenih razvijamo skozi sistem mentorstva, ki smo ga uspešno nadgradili še z razvojnim mentorstvom. Cilj slednega projekta je sistematičen pristop k prenosu znanja po sistemu učenje mlajših sodelavcev od starejših izkušenih sodelavcev. Želimo si smiselno zajeti ključne kompetence, ki se bodo v različnih oblikah prenesla naprej na zaposlene. Tako se bo ključno znanje, ki v nobenem primeru ne sme biti vezano samo na enega zaposlenega, preneslo naprej na druge zaposlene, ki bodo tako postali bolj kompetentni in zmožni opravljati tudi druga dela.

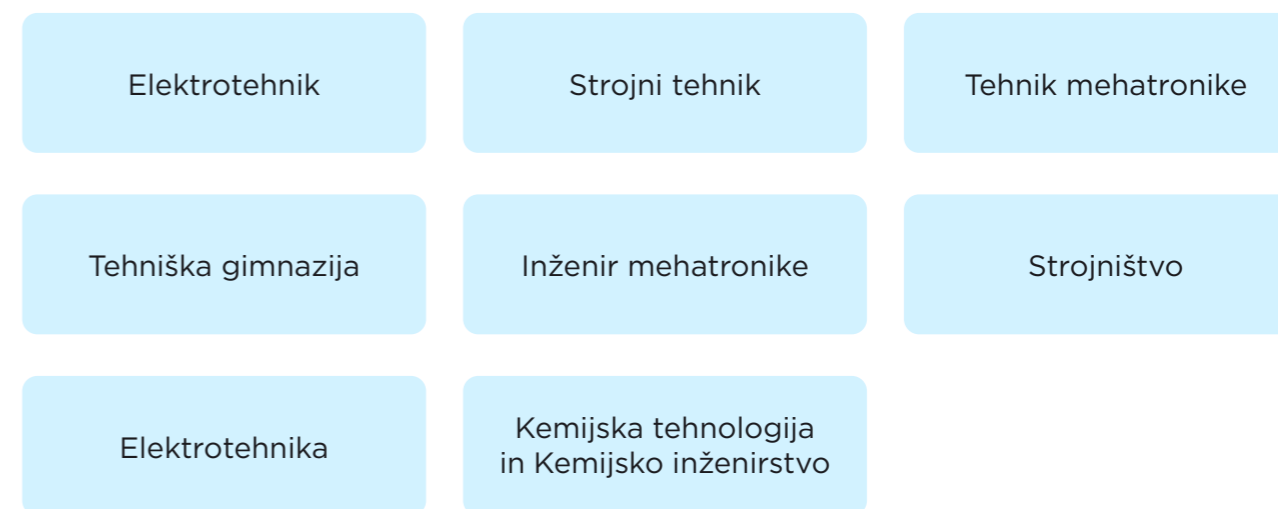
Želimo zagotoviti moderen, strukturiran in digitaliziran izobraževalni proces, zato smo v letu 2022 začeli z vpeljavo e-izobraževanj, ki smo ga v letu 2023 nadgradili. V sistem digitalnih izobraževanj smo najprej prenesli obvezna usposabljanja. Digitalizacija ponavljajočih se usposabljanj prinaša hitrejšo možnost organizacije in izvedbe izobraževanja in hitrejšo integracijo novo zaposlenih (VPD, požarna varnost, informacijska varnost).

Hkrati pa se trudimo graditi kulturo učenja, zato spodbujamo samoiniciativno učenje. S tem namenom smo našim zaposlenim zagotovili možnost dostopa do 200 e-tečajev. Dolgoročni cilj nam je digitalno opismenjevanje. E-izobraževanje zaposlenim omogoča prihranek časa ter lažjo uskladitev prisotnosti in možnost učenje kjerkoli in kadarkoli. Poleg tega pa digitalno izobraževanje omogoča lasten tempo učenja, glede na čas in voljo posameznika.

V skladu z našo strategijo trajnostnega razvoja pa je naša zaveza tudi razvoj podmladka. V lokalnem okolju nudimo in vzpostavljamo za mlade učno okolje, ki podpira njihovo rast. Tako smo za osnovnošolce vzpostavili učilnico na prostem in jim pomagamo pri izvedbi tehničnih dni in poklicne orientacije in jih na ta način že povezujemo in spoznavamo z našim podjetjem.

Smo eno izmed redkih podjetij, ki razpisuje res odlične pogoje za štipendije. Mladi se na svojo poklicno pot običajno podajo s sanjami in pričakovanji, kaj lepega bo prinesla prihodnost. Delodajalci pa smo tisti, ki jim lahko omogočimo, da svoje ideje in energijo čim prej prenesejo v resnično okolje. V šolsko – študijskem letu 2023/24 smo podelili 18 kadrovskih štipendij za dijake in študente, od tega 8 s področja tehničnega in splošnega srednješolskega izobraževanja ter 10 štipendistov s področja visokošolskega in magistrskega izobraževanja.

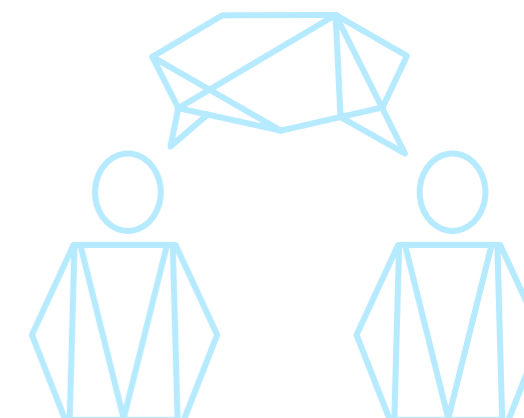
V šolskem/studijskem letu 2023 smo podelili štipendije za dijake in študente naslednjih profilov:



Vsem našim štipendistom nudimo:

- konkurenčne zneske štipendije (znesek lahko zelo olajša izobraževanje ter pripomore h kvalitetnejšemu preživljanju prostega časa),
- obvezno praktično usposabljanje in pridobivanje delovnih izkušenj že v času šolanja,
- mentoriranje pri pripravi seminarskih, diplomskih, magistrskih del,
- sodelovanje na raznih projektih (Idejatlon, izobraževanja, mreženja, ekskurzije ipd.),
- zaposlitev po zaključku šolanja glede na znanja štipendista in potrebe delovnih procesov.

Prednost pri podelitvi štipendije imajo otroci staršev zaposlenih v našem podjetju. Cilj štipendiranja je vsekakor zaposlitev po zaključku šolanja.



STRUKTURA ZNANJA ZAPOSLENIH

Steklarna Hrastnik postaja visoko avtomatizirano in vodilno podjetje v svoji niši pri proizvodnji visoko kakovostne specialne embalaže. Zaradi avtomatizacije se že spreminja tudi struktura znanja naših zaposlenih. Zaposleni, ki imajo ogromno specialističnega znanja, so pomemben člen pri vpeljavi novih tehnologij, saj razumejo pomen avtomatizacije, robotizacije in digitalizacije. Z novo tehnologijo želimo zmanjšati rutinska, težavna in ponavljajoča opravila. Na ta način bomo razbremenili strokovnjake, da se bodo lažje posvetili svojim strokovnim nalogam.

Tabela: Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega – interno, eksterno

Leto	2019	2020	2021	2022	2023
Povprečno št. ur na zaposlenega – interno	61	41	41	61	71
Povprečno št. ur na zaposlenega – eksterno	7	13	13	11	9
Skupno povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	68	54	54	75	80

PARTNERSKI ODNOS IN SKRB ZA ZAPOSLENE

Skrb za zaposlene in aktivnosti za graditev partnerskih odnosov z zaposlenimi, ki temeljijo na varnem delu, odkriti, spoštljivi komunikaciji, poštenosti in usmerjenosti v prihodnost ter spoštovanju zakonskih norm in etičnem odnosu do zaposlenih in okolja, so bili vodilo našega delovanja tudi v letu 2023.

Ker se spreminja svet in naša konkurenca, se moramo spreminjati tudi sami. To ne velja le za razvoj podjetja, temveč velja tudi za našo bit – to smo mi vsi in občutek, ki ga skupaj kot ekipa ustvarjamo. Če se želimo kot podjetje spreminjati, je namreč nemogoče, da bi kot posamezniki in skupaj kot ekipa ostali na mestu.

Zaradi tega se zavzemamo, da gradimo kulturo, ki bo temeljila na konstruktivnem slogu obnašanja in vedenju zaposlenih. Konstruktivni slogi pozitivno spodbujajo vrhunsko kakovost, razvoj storitev, medsebojno sodelovanje in spoštovanje ter poslovno odličnost. Odličnost mora biti težnja vsakega posameznika in celotnega podjetja k uravnoteženemu razvoju, k preseganju povprečja, k ustvarjalnosti, inovativnosti in uigranosti ekip.

PROMOCIJA ZDRAVJA DELAVCEV

V Steklarni Hrastnik, kjer se pretežni del proizvodnje odvija vse dni v letu, se zavedamo, da so samo visoko motivirani zaposleni, opremljeni z ustreznim znanjem ter vizijo, zagotovilo za uspešnost poslovanja. Z vlaganjem v posodobitev proizvodnih procesov želimo zmanjšati obseg nočnega in izmenskega dela ter vzpostaviti prijazno in predvsem varno delovno okolje. Nadaljevali smo s projektom ergonomske ureditve delovnih mest in še dodatnim ozaveščanjem delavcev o pomenu uporabe zaščitnih sredstev in upoštevanja navodil varnega dela.

Z namenom krepitev zdravega načina življenja in dobrega počutja zaposlenih smo v okviru športnega društva izvedli številne aktivnosti in omogočili udeležbo na različnih športnih dogodkih, organizirali smo nordijsko hojo, rekreacijo, bioterapije, igranje tenisa, košarke, nudili smo kineziološko vadbo, plavanje v bazenih in karte za fitnes. Nadaljevali smo s štiridnevnimi preventivnimi programi, ki so med zaposlenimi zelo dobro sprejeti. V letu 2023 smo napotili skupaj 20 naših zaposlenih na standardni preventivno izobraževalni program.

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE – SLUŽBA IN DRUŽINA Z ROKO V ROKI

Steklarna Hrastnik je imetnica polnega modrega Certifikata Družini prijazno podjetje. Že trinajsto leto smo sledili dolgoročno zasnovanemu sistemu, ki pomeni spremembo v delovanju, razmišljanju in usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.

Nadaljevali smo z uspešnim izvajanjem aktivnosti iz 19-ih sprejetih ukrepov, ki so namenjeni boljšemu usklajevanju družinskega in poklicnega življenja in so jih naši zaposleni že vzeli za svoje. Ukrepi so izbrani tako, da dajejo možnost koriščenja čim večjemu številu zaposlenih. Prispevajo k dobri klimi v podjetju, bolj zavzetem in učinkovitem delu, lojalnosti zaposlenih ter doseganju ambicioznih ciljev podjetja.

POLNI CERTIFIKAT



V letu 2023 so bile izvedene številne aktivnosti, ki so bile dobro sprejete – npr. vstopnice za različne aktivnosti in priložnosti, letoletna obdaritev otrok, otroški nogometni tabor, pohodi, počitniške dejavnosti itd. Da interno komuniciranje jemljemo resno ter da zaposleni niso prazen list papirja, kamor vpišemo mišljenje podjetja, kaže razvejana komunikacijska mreža. Povedano drugače – zaposleni imajo v Steklarni Hrastnik veliko možnosti, da tako dobijo vse potrebne informacije kot tudi, da je njihov glas slišan. Interna glasila, bilten, info točke, redni sestanki, odprta vrata generalnega direktorja, nabiralniki, zbori delavcev, sindikat Steklarne Hrastnik, tedenski in mesečni kolegiji, družbena in socialna omrežja ter formalna in neformalna druženja med zaposlenimi so poti, kjer se dobijo informacije o Steklarni Hrastnik.

EMPLOYER BRANDING

V Steklarni Hrastnik se pri rekrutaciji novih sodelavcev srečujemo z izzivom, da zaradi neugodne demografske slike, geografske lokacije in s tem slabše prepoznavnosti ali celo predsodkov o težaškem in neatraktivnem delu v Steklarni, težje privabljamo kvalitetne kadre iz celotne Slovenije, zato bomo nadaljevali s projektom graditve blagovne znamke Steklarne Hrastnik kot zaželenega delodajalca ter se aktivneje predstavljali predvsem v lokalnem okolju. Hkrati se bomo zavzemali izboljšati izkušnjo vseh ključnih skupin:

- obstoječi zaposleni,
- iskalci zaposlitve ter
- sodelovanje s šolami in mladimi.

Aktivnosti na področju Employer brandinga se sovpadajo s pospešeno avtomatizacijo, digitalizacijo in robotizacijo naše proizvodnje. Tako na eni strani posodabljammo proizvodnjo – industrija 4.0, kar pomeni potrebo po novih profilih. To so kadri, ki imajo specifična znanja, katerih primanjkuje v celotni družbi. Tem kadrom je potrebno ponuditi atraktiven zaposlitveni paket, a pred tem uspešno predati sporočilo, da je Steklarna Hrastnik privlačen delodajalec tudi zanje. Zato smo v letu 2023 nadaljevali z aktivnim grajenjem ugleda delodajalca.

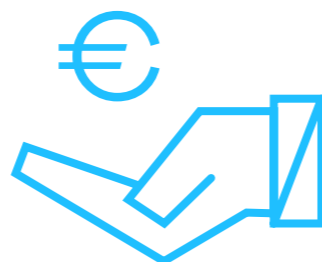
POŠTENO PLAČILO IN POLITIKA PREJEMKOV

V podjetju se zavedamo, da kljub temu, da denar ni glavni motivator, le-ta predstavlja eno izmed temeljnih osnov, da so delavci zadovoljni. Pošteno plačilo, ki delavcem in njihovim družinam omogoča vsaj spodobno življenje, v Steklarni Hrastnik namenimo veliko pozornosti. Izplačujemo najmanj plače, ki jih predpisuje državna zakonodaja o minimalni plači ali standardi industrije, dogovorjeni v kolektivnih pogodbah, in sicer glede na to, kateri znesek je ugodnejši.

Plače se izplačujejo pravočasno, redno in v celoti v zakonitem plačilnem sredstvu – v denarju. Višina plače odraža zahtevnost dela, pridobljeno znanje in spretnosti kot tudi izobrazbo delavcev ter prispevek delavca k opravljenemu delu.

Plačna politika je dogovorjena s socialnim partnerjem – sindikatom na ravni podjetja. Od 1. 1. 2019 je v veljavi plačni model, ki smo ga vključili v podjetniško kolektivno pogodbo za področje plač. Uveljavljen sistem nagrajevanja zaposlene stimulira k dobrim rezultatom dela in njihovem izboljševanju. Stimulacija je za večino delavcev vezana na uspešnost proizvodnje, prodajno osebje pa je vezano na uspešnost in dosežen obseg prodaje. Delavci, ki pri delu pokažejo nadpovprečne rezultate, lahko prejmejo tudi posebno stimulacijo kot osebno nagrado.

Zaposlene za dobro kolektivno delo in dosego planiranih rezultatov poslovanja podjetja nagradimo tudi z izplačilom nagrade za poslovno uspešnost.



PREPREČEVANJE MOBINGA

Spoštovanje in strpnost pri ravnanju drug z drugim med zaposlenimi so nepogrešljivi deli sodelovanja in dobrega delovnega vzdušja.

V Steklarni Hrastnik ne diskriminiramo, ne izključujemo in ne dajemo prednosti osebam na podlagi spola, starosti, vere, rase, kaste, rojstva, družbenega ozadja, invalidnosti, etnične pripadnosti in nacionalnega izvora, državljanstva, članstva v sindikatih ali drugih zakonitih organizacijah, politične pripadnosti ali opredelitve, spolne usmeritve, družinskih obveznosti, zakonskega stanu, bolezni ali kateregakoli drugega stanja, ki bi lahko povzročilo diskriminacijo, zlasti pa delavcev ne nadlegujemo in ne discipliniramo zaradi kateregakoli zgoraj navedenega razloga.

V Steklarni Hrastnik ne dovoljujemo nikakršnih oblik mobinga. Sodelovalna podjetniška kultura, utemeljena na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh udeležencev delovnega procesa, predstavlja osnovo za pozitivno delovno klimo v družbi in je pomembna predpostavka za delovno zadovoljstvo in kakovost delovnega življenja zaposlenih, s tem pa tudi za gospodarski uspeh družbe.

V podjetju imamo v veljavi Pravilnik o preprečevanju mobinga na delovnih mestih, imenovan je tudi pooblaščenec za mobing.

V letu 2023 smo prejeli eno prijavo mobinga. Postopek je vodil imenovani pooblaščenec. V luči mirne rešitve je bilo nesoglasje med delavcema rešeno že pred zaključkom postopka ter postopek ustavljen.

ODGOVORNO DO INVALIDOV, INVALIDOM PRIJAZNO PODJETJE

V skupini Steklarna Hrastnik je bilo konec leta 2023 skupaj 46 invalidov, od tega 3 v invalidskem podjetju Glashuta. S 01. 12. 2023 se je iz podjetja Glashuta prezaposlilo v Steklarno Hrastnik 22 invalidov, ki v večini opravljajo delo pakiranja in ponovnega pregleda steklenih izdelkov. Ostali invalidi so vključeni v različne delovne sredine, kjer delajo v skladu z njihovo preostalo delovno zmožnostjo. Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih na dan 31. 12. 2023, v posameznem podjetju po spolu, ki imajo status invalida. Skupno invalidi predstavljajo 8,1 % vseh zaposlenih, med njimi prevladujejo ženske, saj njihov delež znaša 60,9 %.

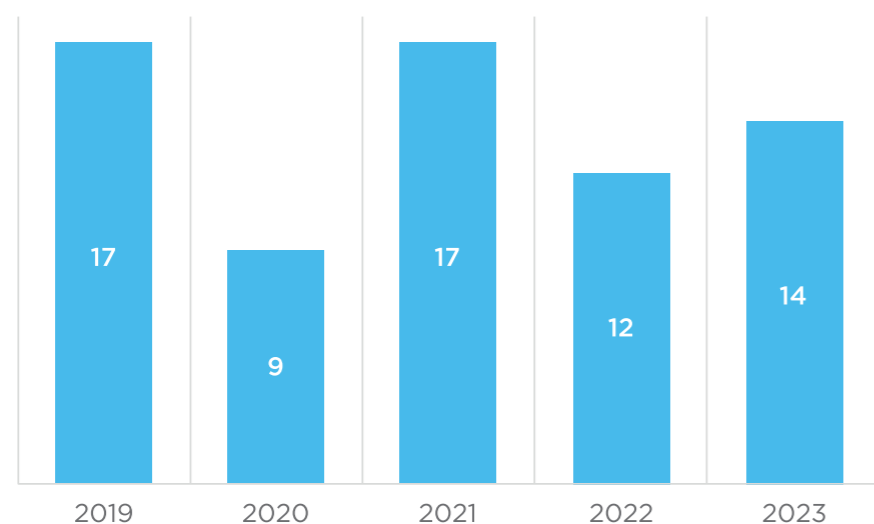
Tabela: Podatki o zaposlenih v posameznem podjetju glede na spol, ki imajo status invalida, na dan 31. 12. 2023.

	Število moških	Število žensk
Steklarna Hrastnik d.o.o.	15	28
Glashuta d.o.o.	3	0
Skupaj vstopa	18	28

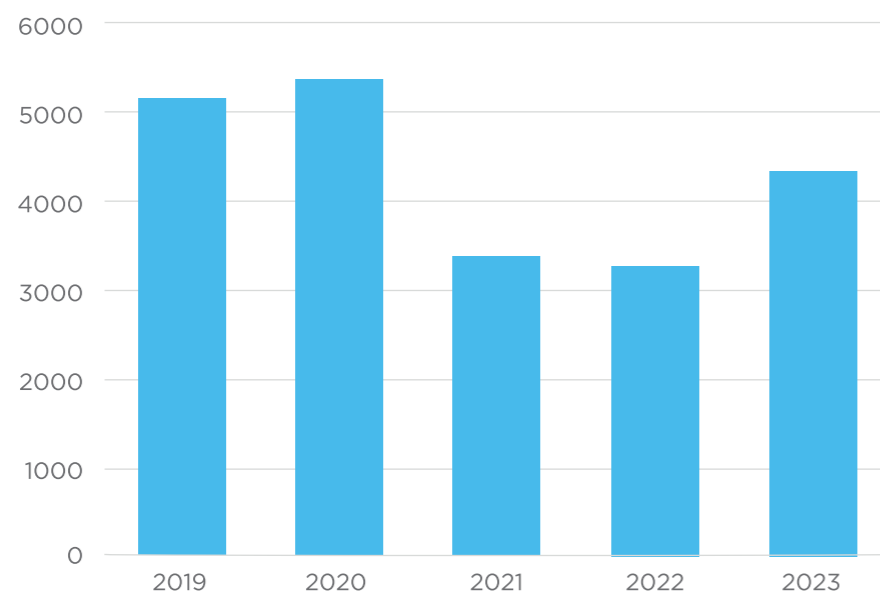
VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Steklarna Hrastnik v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju kot delodajalec zagotavlja varnost in zdravje vsem delavcem, kateri opravljajo delo na kakršni koli pravni podlagi, vključno z napotnimi delavci s strani delodajalca, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku. V letu 2023 je bilo število poškodb z bolniško odsotnostjo 14 in posledično število delovnih ur 4342, primerjalno z letom 2022 beležimo 2 poškodbi več. Na večje število izgubljenih delovnih ur je vplivala tudi bolniška odsotnost nekaterih poškodb iz leta 2022. Za vsako od poškodb pri delu smo izvedli raziskavo ter predlagali ukrepe za preprečitve nastanka poškodb ter zadolžili osebo za preučitev/realizacijo ukrepa.

Graf: Število poškodb SH d.o.o. po letih



Graf: Število izgubljenih ur SH d.o.o. po letih



KPI dejavniki povezani z zdravjem in varnostjo zaposlenih za leto 2023 vezano na poškodbe pri delu

Stopnja pogosti poškodb zaradi izgube delovnega časa (LTI) za neposredno delovno silo: skupno število dogodkov poškodb zaradi izgubljenega delovnega časa x 1.000.000 / skupno opravljene ure

$$14 \times 1.000.000 / 915.358 = 15,29$$

Stopnja resnosti poškodb zaradi izgube delovnega časa (LTI) za neposredno delovno silo: število izgubljenih dni zaradi poškodb x 1.000 / skupno opravljene ure

$$543 \times 1.000 / 915.358 = 0,59$$

KPI dejavnike vezane na poškodbo pri delu smo začeli spremljati v letu 2023.

Steklarna Hrastnik je v letu 2023 napotila na usmerjene obdobjne preventivne zdravniške preglede 153 delavcev. Obseg in vsebina pregledov sta opredeljena na podlagi ocenjenih obremenitev in zahtev delovnih mest v izjavi o varnosti z oceno tveganja.

Na osnovi analize rezultatov je s strani izvajalca medicine dela izdelano Poročilo o opravljenih usmerjenih obdobjnih zdravstvenih pregledih delavcev.

Iz Poročila je razvidno, da so najpogostejši dejavniki tveganja prekomerna telesna teža, pomanjkanje rekreativne telesne dejavnosti, kajenje, zvišan krvni tlak, zvišane maščobe v krvi in zvišan krvni sladkor.

Vezano na dejavnike tveganja so posledično med ugotovljenimi boleznimi in okvarami zdravja endokrine, prehranske in presnovne bolezni, sledijo bolezni očesa in adneksov (okvare vida), bolezni ušesa in mastoida (okvare sluha) ter bolezni mišično-kostnega sistema. Primerov poklicnih bolezni v letu 2023 ni bilo ugotovljenih.

Večina pregledanih delavcev izpolnjuje posebne zdravstvene zahteve za svoje delo brez omejitev. Glede na obremenitve in škodljivosti ter zahteve delovnih mest, ugotovljene bolezni in okvare zdravja pri pregledanih delavcih, za ohranitev in izboljšanje zdravstvenega stanja ter delazmožnosti so podana priporočila: izvajanje promocije zdravja, dosledna uporaba osebne varovalne opreme za sluh, pri stalno stoječem delu možnost občasnega sedenja, kroženje delavcev, itd.

V letu 2023 je bilo s področja varnosti in zdravja pri delu usposobljenih 273 delavcev.

Cilj teoretičnega in praktičnega usposabljanja za varno in zdravo delo je seznanitev delavcev o ustreznih varnostnih ukrepih za preprečevanje tveganja ter o njihovih obveznostih za zagotavljanje njihove lastne varnosti in varnosti drugih delavcev na delovnem mestu na osnovi izdelane Izjave o varnosti z oceno tveganja.

Udeleženci usposabljanja pridobijo ustrezno znanje, ki jih potrebujejo za varno in zdravo delo ter da imajo zadostno znanje o nevarnostih, se zavedajo tveganj, dovolj dobro poznajo dobre delovne prakse ter ukrepe za obvladovanje tveganja in znajo pravilno uporabiti osebno varovalno opremo.

Steklarna Hrastnik, kot delodajalec, je dolžna zagotoviti varnost in zdravje delavcev v zvezi z delom. V ta namen bomo še naprej izvajali ukrepe, potrebne za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev, vključno s preprečevanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo ter potrebnimi materialnimi sredstvi.

KODEKS ETIČNEGA RAVNANJA

Steklarna Hrastnik ima postavljen visok nivo etičnega delovanja in spoštovanja moralnih norm. Podjetje posluje po strogih standardih etičnih norm zapisanih v Kodeksu etičnega ravnanja, kjer so zapisana ravnanja, ki se nanašajo na temeljne pravice delavcev, zaposlenih v Steklarni Hrastnik, ali delavcev, ki opravljajo delo v steklarni ne glede na način vključitve v sistem dela. Ne dopuščamo in tudi dejansko ne zaznavamo oblik diskriminacije ali izključevanja na podlagi spola, starosti, vere, rase, družbenega ozadja, invalidnosti, etnične pripadnosti in nacionalnega izvora, državljanstva, članstva v sindikatih, politične pripadnosti ali opredelitve, spolne usmeritve, družinskih obveznosti, zakonskega stanu, bolezni ali katerega koli drugega stanja, ki bi lahko povzročilo diskriminacijo. Do vseh teh obliko nezdravega in diskriminatornega vedenja imamo v Steklarni Hrastnik ničelno toleranco.



V podjetju spoštujemo temeljne zaveze etičnega ravnanja v povezavi z zaposlovanjem in delom, kot so na primer, vendar ne izključno, prepoved otroškega dela, prepoved opravljanja dela mladoletnih v posebnih pogojih, kot je 4-izmensko delo, ki vključuje nočno delo in opravljanje del, ki bi lahko škodila njihovemu zdravju. V okviru teh omejitev omogočamo oziroma dopuščamo delo otrok in mladoletnih samo v okviru vajeništva ali opravljanja obveznih delovnih praks izobraževalnih institucij.

Enak nivo zavezanosti in upoštevanja navedenih temeljnih zavez pričakujemo in zahtevamo tudi od naših poslovnih partnerjev.

KANALI ZA SPOROČANJE NEETIČNIH RAVNANJ

Steklarna Hrastnik je že v letu 2021 vzpostavila sistem za (anonimno) prijavljanje neetičnih ravnanj »POVEJ« -t.i. kanale za sporočanje, ki predstavljajo ključno vlogo v postopku odkrivanja prevar. Gre za anonimne in zaupne notranje kanale, ki niso namenjeni samo našim zaposlenim, temveč tudi zunanjim deležnikom in poslovnim partnerjem, preko katerega lahko izpostavljajo nepravilnosti, ki se dogajajo v podjetju. Kanali za prijavo nepravilnosti vključujejo tipe incidentov, kot so: prevara, kraja, podkupovanje, kršitev politike in postopkov, izsiljevanje na delovnem mestu, diskriminacija (spol, starost, vera, rasa, ipd.), itn.

V času od postavitve sistema poročanja o nepravilnostih in niti v letu 2023 nismo prejeli prijav neetičnega ravnanja, ki bi se nanašala na skupino Steklarna Hrastnik.

PRAVICA DO SVOBODE ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNEGA POGAJANJA TER SODELOVANJE S SINDIKATOM

V podjetju je organiziran en sindikat, in sicer Sindikat Steklarne Hrastnik, ki spada v okvir Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

Sodelovanje med poslovodstvom in IO sindikata Steklarne Hrastnik je na visokem nivoju. Partnerja dobro sodelujeta na vseh pomembnih področjih, ki se nanašajo na uveljavljanje delavskih pravic.

Steklarna Hrastnik je zavezana k uporabi Kolektivne pogodbe za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije, ki opredeljuje pravice in obveznosti delavcev in delodajalca ter način sodelovanja med sindikatom in delodajalcem, ki z Zakonom o delovnih razmerjih niso urejeni oziroma njihove določbe napotujejo na ureditev v kolektivnih pogodbah.

Podjetniški sindikat, ki v steklarni zastopa približno 55% zaposlenih (cca 300 članov), se na nivoju države uvršča v panogo kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije. Vključen je v dialoge in aktivnosti glede pravic zaposlenih, njihovih prejemkov ter t.i. družbenega standarda.

Sindikatu predhodno, vnaprej, kot določa veljavna delovno-pravna zakonodaja, posredujemo obrazložene predloge sprememb internih aktov. Posebno pozornost posvečamo ustreznemu komuniciranju in obveščanju sindikata o spremembam notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest ter načrtovanih sprememb osebnih prejemkov zaposlenih.

Sindikat redno informiramo o vseh pomembnih področjih delovanja, tudi o rezultatih poslovanja.

Poslovodstvo in sindikat imata redna srečanja, na katerih je sindikat seznanjen z aktualnim stanjem v podjetju.

Veljavno sklenjene imamo tri podjetniške kolektivne pogodbe, od katerih so z eno urejene splošne vsebine (osnovne pravice iz delovnih razmerij, dopuste, delovni čas in podobno), z drugo področje plač in s tretjo področje nagrajevanja za poslovno uspešnost.



KUPCI V SREDIŠČU

Prva polovica leta 2023 je bila za Steklarno Hrastnik s prodajnega stališča relativno poravnana s pričakovanimi prodajnimi plani, medtem ko se je v drugi polovici leta 2023 začela kazati zasičenost v celotni nabavni verigi spirit pijač. Na pritisk s prodajnega stališča smo se odzvali s še večjo krepitvijo odnosov s ključnimi kupci ter s pospešenim fokusom na iskanje novih kupcev v segmentu.

V letu 2023 smo izvedli tudi proizvodnjo kampanjo z vodikom s konkretno sledljivostjo na projektih trajnosti ter kot prvi v industriji izvedli več konkretnih projektov z industrijsko uporabo vodika ter dokazali, da lahko vrhunske premijske steklenice izdelamo tudi z nižjim ogljičnim odtisom kot redno proizvedene. S poudarkom na trajnostno proizvodnjo smo spodbudili tudi zanimanje pri drugih kupcih ter v prihodnje načrtujemo dodatne kampanje na tem področju.

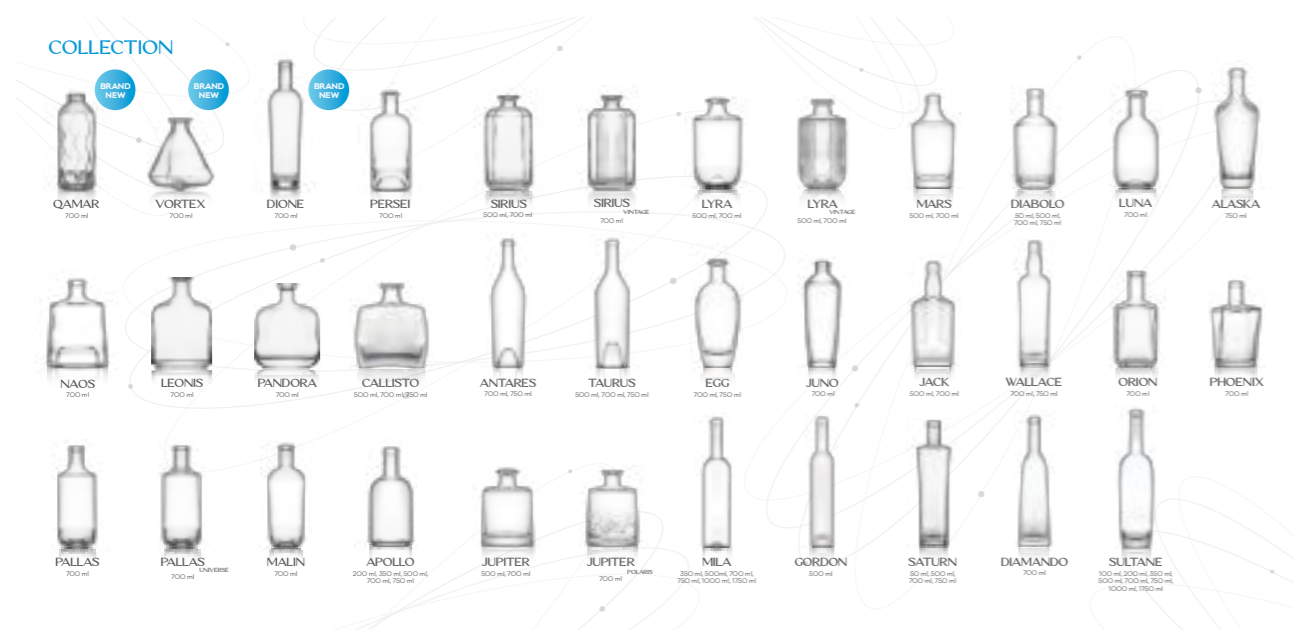
EMBALAŽNO STEKLO / PIJAČE

Na proizvodnem programu steklene embalaže za pijače se je že tradicionalno Steklarna Hrastnik z vrhunsko kvaliteto stekla in sposobnostmi izdelave najzahtevnejših oblik produktov sposobna diferencirati od alternativnih dobaviteljev, predvsem na segmentu žganih pijač.

RAZVOJ NOVIH IZDELKOV

V embalažnem programu za žgane pijače smo v letu 2023 na trg lansirali 3 nove steklenice lastne blagovne znamke, ter dodatno razvili nekaj novih volumnov obstoječe kolekcije Z novimi artikli kolekcija Steklarne Hrastnik sedaj šteje 35 izdelkov v segmentu spirit. Steklarna Hrastnik pri razvoju lastne kolekcije upošteva tako trende na trgu kot tudi potrebe kupcev.

Hkrati smo dodatne aktivnosti usmerili v razvoj konceptualnih oblik steklenic in pripravili katalog le-teh. Nadgradili smo tudi aktivnosti v smeri ciljanega pristopa do lastnikov blagovnih znamk ter za njihove potrebe pripravili številne predloge novih in prilagojenih oblik.

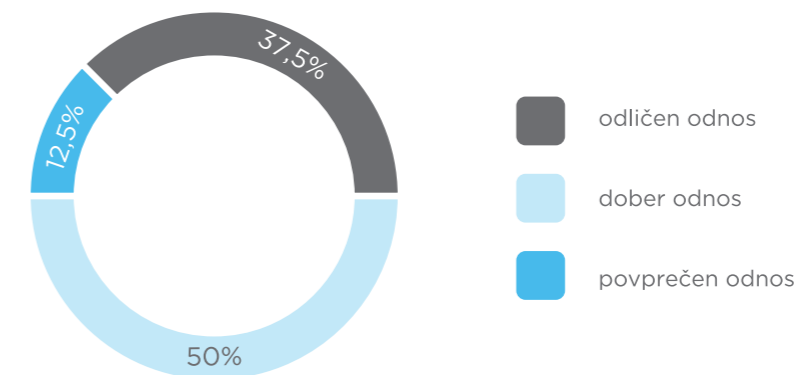


ZADOVOLJSTVO KUPCEV

Želja po izboljšanju zadovoljstva kupcev je za vsako odgovorno podjetje v poslovnem svetu ključnega pomena. V Steklarni Hrastnik želimo skozi dobro poznavanje kupcev čim bolje spoznati njihove potrebe, želje in pričakovanja. V ta namen že nekaj let zapored izvajamo anketo o zadovoljstvu kupcev.

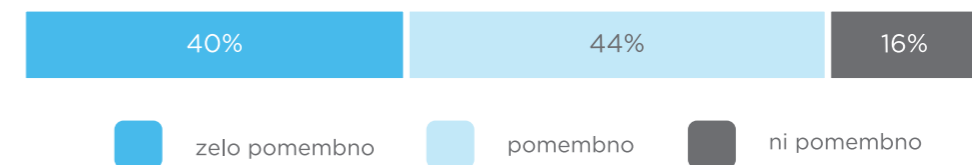
OCENA POSLOVNEGA ODNOSA

V letu 2023 je 37,5 % anketirancev ocenilo, da ima s Steklarno Hrastnik odličen odnos, 50,0 % ocenjuje odnos kot dober. 12,5 % anketirancev je odnos ocenilo kot povprečen, nihče izmed njih pa ga ni opredelil kot slabega, medtem ko 2,6 % kupcev je v letu 2022 ocenilo naš odnos kot zelo slab.



POMEN POPORABNIŠKE RECIKLIRANOSTI MATERIALA ZA KUPCA:

Med končnimi porabniki izdelkov je zavedanje o recikliranju in ponovni uporabi materialov zelo visoka, zlasti med mlajšimi generacijami, ki se zavedajo, da je za ohranjanje narave in življenja na njej še kako nujna racionalna poraba in uporaba primarnih surovin. Tega se Steklarna Hrastnik kot proizvajalec steklenih izdelkov zelo dobro zaveda in vidi prihodnost ukrepanja v tej smeri. V nadaljevanju navajamo izsledke raziskave vezane na vprašanje PCR-a (po-porabniškega recikliranja materialov) za leto 2023.



40,0 % vprašanim se zdi zelo pomembno po porabniško recikliranje materialov za razvoj prihodnjih poslovnih priložnosti, 44,0 % pomembno, medtem ko 16,00 % vprašanim zdi nepomembno. Delež pomembnosti iz leta v leto narašča, kar kaže na dejstvo, da so kupci čedalje bolj ozaveščeni in želijo izdelek, ki je trajnostno naravnano.

REKLAMACIJE

Visoko zadovoljstvo kupcev zagotavljamo tudi z doslednim sistemom reklamacij. Vsako reklamacijo obravnavamo zelo skrbno, saj je del našega nenehnega procesa izboljševanja kakovosti.

Tabela: Reklamacije po številu in vrsti v letih 2017 - 2022

	Kakovostne	Količinske	HACCP
2019	69	9	2
2020	66	9	1
2021	118	11	0
2022	136	5	4
2023	122	5	4

Tabela: Reklamacije po vrednosti (delež / čisti prihodek od prodaje)

Leto	Delež / čisti prihodek od prodaje (%)
2019	0,12
2020	0,21
2021	0,32
2022	0,46
2023	0,26

OZNAČEVANJE IN SLEDLJIVOST

Vsaka proizvodna serija ima svojo oznako sledljivosti – delovni nalog, po katerem lahko sledimo naslednje podatke: uporabljene surovine za pripravo zmesi, proizvodne parametre, zapise laboratorijskih kontrol ter podatke o pregledu in pakiranju. Oznaka sledljivosti je vidna na paletnem listu, s katerim je označena vsaka paletna enota končnega izdelka. Po dogovoru z odjemalci uporabljamo tudi standardne oblike kod, ki omogočajo nadaljnjo sledljivost. Naključne teste sledljivosti izvajamo redno na določeno obdobje.

Našim odjemalcem ponujamo tudi lasersko označevanje vsakega posameznega izdelka. Oznaka lahko vsebuje datum in uro oz. čas, ko je izdelek pakiran na pakirno enoto – po proizvodnji ali zaporedni dan v letu in leto, v katerem je bil izdelek proizveden.

TRAJNOSTNA NABAVA IN ODNOSI Z DOBAVITELJI

Sektor nabave in logistike je v letu 2023 dalje namenjal veliko pozornosti trajnostni nabavi s prilagajanjem procesov ter uvajanjem postopkov po usmeritvah sistema trajnostne nabave ISO 20400. Bistvo trajnosti ni samo postavljanje ciljev znotraj podjetja temveč skrb, da so usmeritve ter cilji s področja okolja, razvoja podjetja/gospodarstva in družbene odgovornosti. Bistveno pa je da so cilji tudi ustrezno predstavljeni in preneseni po celotni nabavni verigi. Nov dokument Načela in krovne smernice poslovnega sodelovanja z dobavitelji in ponudniki storitev Steklarne Hrastnik, kjer smo predstavili področja, ki so nam pomembna danes in za razvoj podjetja v prihodnje, je bil med dobavitelji dobro sprejet. V dokumentu se tako poleg osnovnih komercialnih pogojev, pogodb in splošnih zahtev se dotikamo tudi tem kot so skrb za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, upravljanja stroškov in kvalitete, spoštovanja pravnih določil in zakonov, človekovih pravic ter družbene odgovornosti. Pripravil se je tudi dokument Kodeks ravnanja z dobavitelji, ki se podrobneje nanaša na področje družbene odgovornosti. Seveda pa smo skupaj z dobavitelji kar se tiče trajnosti lahko uspešni le s odprto in odkrito komunikacijo, ki temeljijo na dolgoročnih odnosih in jasno postavljenih ciljih.

OCENJEVANJE DOBAVITELJEV

Nove strateško pomembne dobavitelje ocenjujemo s standardiziranimi vprašalniki, kjer pridobimo osnovne informacije o poslovanju, zmožnostih oz. zmogljivostih, referencah in primernosti. Preverja se tudi njihovo finančno stanje oz. preteklo poslovanje.

Izogibamo se dobaviteljem, ki imajo slab sloves ter takšnim, ki ne plačujejo zaposlenih ali svojih poddobaviteljev.

Naše strateške dobavitelje in ponudnike storitev ocenjujemo enkrat letno po naslednjih kriterijih: kakovost, točnost dobav ter odzivnost (servis), cena (TCO), statusi pridobljenih standardov ISO 9001 in 14001 ter tveganja.

S tem modelom ocenjevanja in izbire dobaviteljev dajemo v primeru enakih komercialnih, prednost tistim dobaviteljem, ki imajo višjo raven kakovosti storitev, odzivnost ter uvedene sistem ravnanja z okoljem ter/ali pridobljen certifikat mednarodnega standarda za vodenje kakovosti. Dobavitelji so z našim načinom ocenjevanja seznanjeni in v primeru slabših ocen obveščeni o rezultatih in napredovanju ali nazadovanju na preteklo ocenjevano obdobje. V primerih slabših ocen ali spremembe trenda je potrebno skupaj z dobaviteljem dogovoriti korektivne ukrepe za izboljšanje. Glede na kategorijo odstopanja se mu lahko najavi na podrobnejše preglede in nadzor – avditiranje. V kolikor ne zaznamo izboljšanja, pričnemo z iskanjem in potrjevanjem alternativnih virov. V letu 2024 nameravamo sistem ocenjevanja prenoviti saj opažamo, da so določeni dobavitelji slabše ocenjeni zaradi manjkajočih certifikatov, a po je drugi strani vzpostavljen celo boljši sistem kakovosti ali skrbi za okolje, kot pri tistih, ki certifikate imajo.

AKTIVNOSTI NA PODROČJU ZMANJŠEVANJA OKOLJSKIH VPLIVOV

V letu 2023 smo zaključili investicije v novo peč in prenovo proizvodnje v poslovni enoti Special. Z novo hibridno pečjo sedaj lahko uporabimo do 40 % električne energije, kar pomeni potencial približno preko 25 % manj CO₂ odtisa od predhodne peči. Za koriščenje tako visokega odstotka kot alternativa plina pa seveda morajo biti zagotovljeni ekonomski pogoji - stroškovni prihranki. Pomeni nižja tržna cena električne energije proti ceni plina in CO₂ kupona, kar je trenutno zaradi situacije trga ekonomsko neupravičeno.

Bližnji viri imajo prednost, enako prevozniki, ki uporabljajo višje število EU števila motorjev, saj se zavedamo, da s tem pripomoremo k zmanjšanju CO₂ odtisa ter trajnostnim ciljem.

Po vrednosti dobave je približno 60% iz lokalnega okolja, torej iz Slovenije, ostale dobave so večinoma iz EU (večina sosednjih držav) in južnega Balkana (Srbija, BiH, idr.).

Težimo k ponovni uporabi embalaže. Tako nam neustrezno leseno embalažo - palete, odprodajamo proizvajalcem lesene embalaže. Prav tako pa proizvajalcem folij prodajamo ostanke folij. Pri folijah smo bili zaradi suma slabše nosilnosti tanjše folije prešli na enotno debelino. V letu 2024 je potrebno zagotoviti večji % zunanega odpadnega stekla.

LOGISTIKA

V sklopu vhodne in interne logistike je naša usmeritev oziroma težnja, da so dobavitelji organizatorji prevoza, s čimer posredno znižujemo vplive na okolje (dobavitelji namreč v večjih primerih izvajajo združene dostave več strankam naenkrat). Poleg tega nadaljujemo s postopno zamenjavo plinskih viličarjev z električnimi. V naslednjem letu nameravamo izvesti investicijo RF terminalov, s katerimi bomo optimizirali postopke prevzemov in odprem.

Na področju izhodne logistike smo uvedli racionalizacijo prevozov, s težnjo k polni izkoriščenosti kapacitet oz. zasedenosti kamionov, kar prispeva k zmanjšanju stroške ter zniževanju ogljičnega odtisa. Optimalna izkoriščenost prevozov do naših kupcev se izvaja že v času definiranja embalažne sheme, ki upošteva limite višine ter maksimalnih obremenitev kamionov.

Pri izbiri ponudnikov storitev prevoza zahtevamo uporabo motorjev najmanj standarda EURO5, podpisali smo tudi pogodbe s strateško pomembnimi ponudniki prevoznih storitev, ki vsebujejo zaveze trajnostnega razvoja.



ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA

Steklo, naš proizvodni material, ima številne odlične trajnostne lastnosti. Ena pomembnejših je, da ga je mogoče neskončno reciklirati, kar pomeni nič odpadkov in popolno kroženje materialov. Proizvodnja izdelkov iz stekla ima določene zakonitosti, zato je odgovornost do okolja bistvena za trajnostno delovanje našega podjetja.

V letu 2023 so se nadaljevali z projekti na področju varovanja okolja. Še bolj pomembno pa je, da so to komaj začetni koraki v nizu naših naslednjih dolgoročnih ambicij za doseganje ogljične nevtralnosti.

Vsi ukrepi, ki jih izvajamo, sodijo v koncept trajnostnega upravljanja z viri oziroma krožnega gospodarstva, kar je del strategije poslovanja Steklarne Hrastnik. To je sinergijsko povezovanje varovanja okolja, skrbi za zaposlene in lokalno skupnost, ob hkratnem povečanju gospodarske učinkovitosti.

OKOLJSKA POLITIKA

Okoljska politika je eden od temeljev poslovanja Steklarne Hrastnik, s katero smo se zavezali k varstvu okolja, nenehnemu izboljševanju svojih procesov in delovanju skladno z najboljšimi razpoložljivimi tehnologijami ter tako zmanjšanju vplivov na okolje na najmanjšo možno raven.

Politika ravnanja z okoljem naslavlja naslednja področja:

Poraba energije in emisije toplogrednih plinov	Voda	Biotska raznovrstnost
Onesnaževanje zraka	Materiali, kemikalije in odpadki	Okoljski vplivi zaradi uporabe izdelkov
Okoljski vplivi zaradi konca uporabe izdelkov	Zdravje in varnost končnih uporabnikov	Spodbujanje trajnostne potrošnje

in je dostopna vsem zainteresiranim na naši spletni strani www.hrastnik1860.com.

ZELENE INVESTICIJE

Svojo odgovornost do okolja vsako leto dokazujemo tudi z »zelenimi« investicijami. V letu 2023 je delež teh investicij v celotnih prihodkih znašal 21,2 odstotka.

UPRAVLJANJE Z MATERIALI

Zavedamo se, da so naravni viri bistveni za naše preživetje in blaginjo, hkrati pa njihova poraba v globalni družbi strmo narašča, zato smo se v Steklarni Hrastnik zavezali k odgovorni rabi virov. Primarne surovine za steklo, ki jih porabimo največ (pesek, kalcit, živec, dolomit), so naravne surovine, ki jih v naravi ne primanjkuje, zato z njihovo uporabo prekomerno ne vplivamo na siromašenje biodiverzitet.

Graf: Glavne surovine za proizvodnjo stekla po deležu v letu 2023

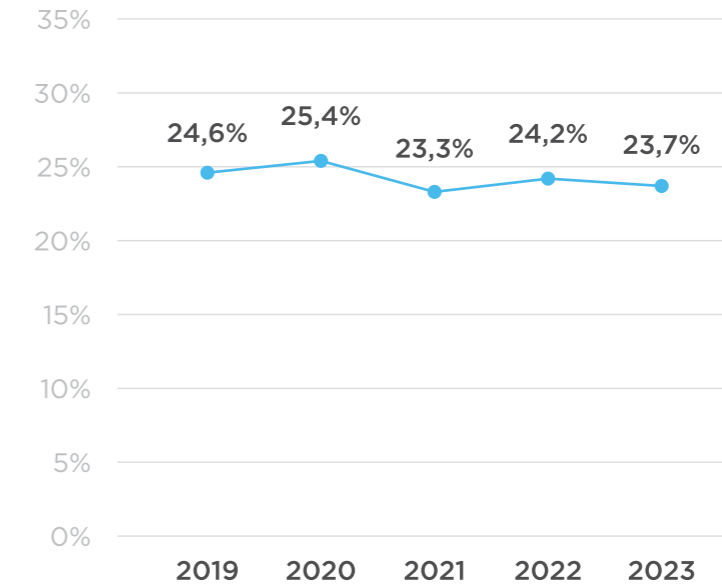


Zaradi vrhunske čistosti našega stekla, ki je naša konkurenčna prednost, lahko v primarno surovino dodajamo le odpadno steklo iz lastne proizvodnje. Kljub visokim kakovostnim zahtevam se zavedamo pomena in prednosti recikliranja, zato na trgu iščemo odpadno steklo, ki bi ga lahko dodajali v proizvodnjo brez vpliva na kakovost. V letu 2023 tujih odpadnih črepinj nismo uspeli pridobiti, so pa sklenjeni dogovori s ponudniki, tako da je načrtovana proizvodnja z dodatkom tujih črepinj v letu 2024. V letu 2023 je delež lastnega odpadnega stekla predstavljal 23 % vsega staljenega stekla.

Tabela: Teža lastnega odpadnega stekla, ki se vrača v predelavo

	Lastno odpadno steklo (t)	Staljeno steklo (t)
2019	20.934	85.045
2020	17.979	70.877
2021	21.065	90.742
2022	23.140	95.505
2023	20.205	85.351

Graf: delež lastnega odpadnega stekla v talini



UČINKOVITA RABA VODE

Pitna voda je dobrina zapisana v Ustavi RS. Pravico do nje ima vsak, nujno jo potrebujemo za preživetje, nima pa alternative zato je odgovornost na vseh nas, da jo zaščitimo.

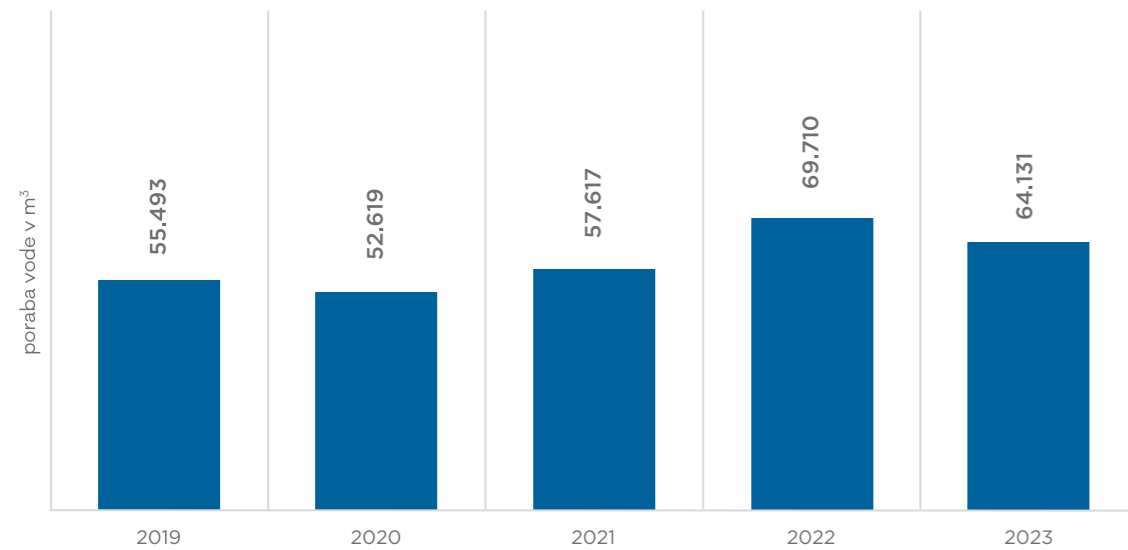
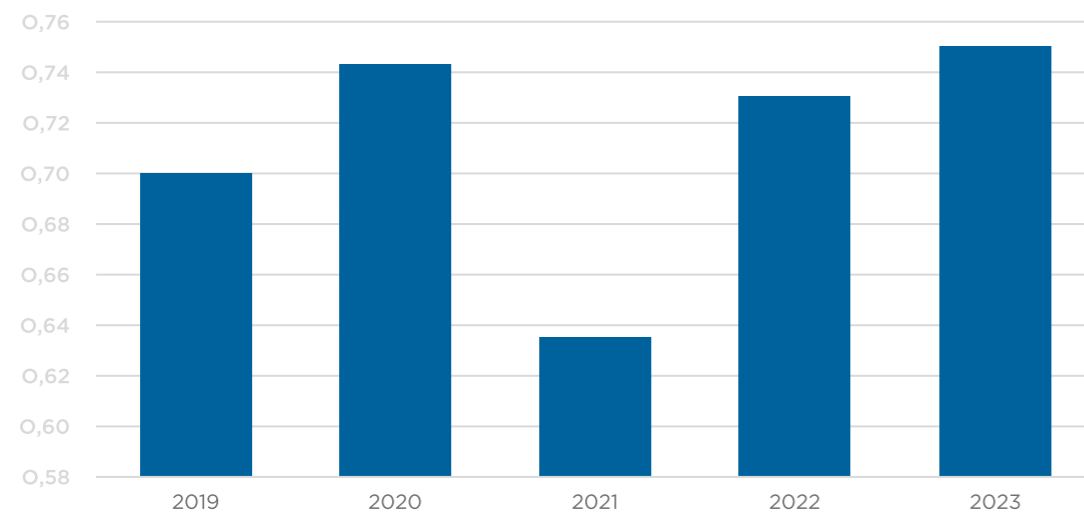
Vodo za tehnološke namene in tudi sanitarno vodo odvezujemo iz javnega vodovoda. V steklarni si zato neprestano prizadevamo za izboljšanje njene učinkovite rabe.

Ločeno se spremlja poraba vode za sanitarne namene in raba vode za potrebe tehnologije. Porabe se spremljajo preko računalniškega sistema Gema Logic in pa Scada. V primeru večjih odstopanj se lahko hitro poišče vzrok za odstopanje in pristopi k izvedbi korektivnih ukrepov. Proizvodnja stekla poteka ob zelo visokih temperaturah, zato je nujno hlajenje pomembnih delov peči in strojev za oblikovanje stekla. Uporabljamo skoraj zaprte krogoke vode, odvajajo se le nastali viški.

V zadnjih desetih letih smo znižali porabo vode na tono staljenega stekla za 63 odstotkov, v zadnjih petih letih pa porabo vode na tono stekla vzdržujemo v, za nas, sprejemljivih okvirjih.

Tabela: Odvzem vode iz javnega vodovoda v letih 2019–2023

	Poraba vode v m ³
2019	55.493
2020	52.619
2021	57.617
2022	69.710
2023	64.131

Graf: odvzem mestne vode v m³ v letih 2019-2023Graf: Poraba vode v m³ na tono staljenega stekla v letih 2019-2023

VPLIVI NA BIODIVERZITETO

Proizvodni objekti Steklarne Hrastnik se nahajajo na območju industrijskih con, kjer ni zaščitene habitatske tipov ali zavarovanih rastlinskih vrst. Svojo zavezo varovanju okolja dokazujemo z doslednim izpolnjevanjem zakonskih zahtev in proaktivnimi ukrepi pri ravnanju z okoljem. S tem zmanjšujemo morebitne vplive na kakovost okolja in biodiverzitet v naši okolici.

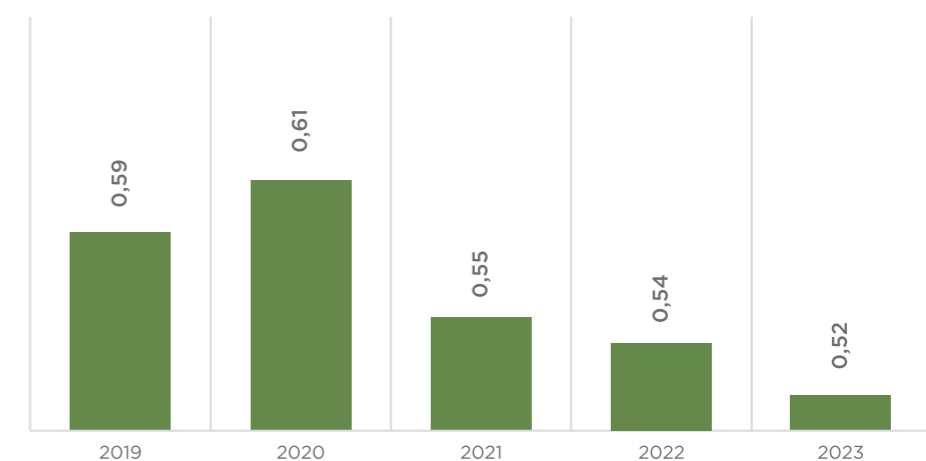
EMISIJE V ZRAK

Upravljanje emisij toplogrednih plinov (TGP)

Emisije toplogrednih plinov (CO₂) iz porabe goriv in procesnih emisij se izračunavajo skladno z načrtom monitoringa CO₂, ki je v dovoljenju za izpuščanje toplogrednih plinov. Za leto 2023 so bile pri izračunu emisij CO₂ uporabljene značilne neto kalorične vrednosti in emisijski faktorji za leto 2023 objavljene na spletni strani Znacilne-neto-kalorične-vrednosti-in-emisijski-faktorji-za-leto-2023.pdf (gov.si)

Tabela: Neposredne emisije CO₂ in kazalnik učinkovitosti v letih 2019-2023 za obseg 1

	Emisije CO ₂ (t)	Kazalnik učinkovitosti t CO ₂ /t staljenega stekla
2019	50.394	0,59
2020	43.105	0,61
2021	49.819	0,55
2022	51.970	0,54
2023	44.066	0,52

Graf: Neposredne emisije CO₂ t/t staljenega stekla v letih 2019-2023 za obseg 1

Dodatno izračunavamo emisije TGP tudi v obsegu 1-3 do nivoja vrat tovarne (Cradle-2-Gate) po metodologiji GHG protocol glede na tono proizvedenega stekla. Za obseg 1 so pri tem uporabljeni zgoraj omenjeni podatki, obseg 2 se izračuna glede na porabo električne energije in izjavo dobaviteljev, za obseg 3 (zgolj nabavne aktivnosti) pa uporabljamo podatke o glavnih surovinah pridobljene z LCA analizo naših dobaviteljev (narejeno

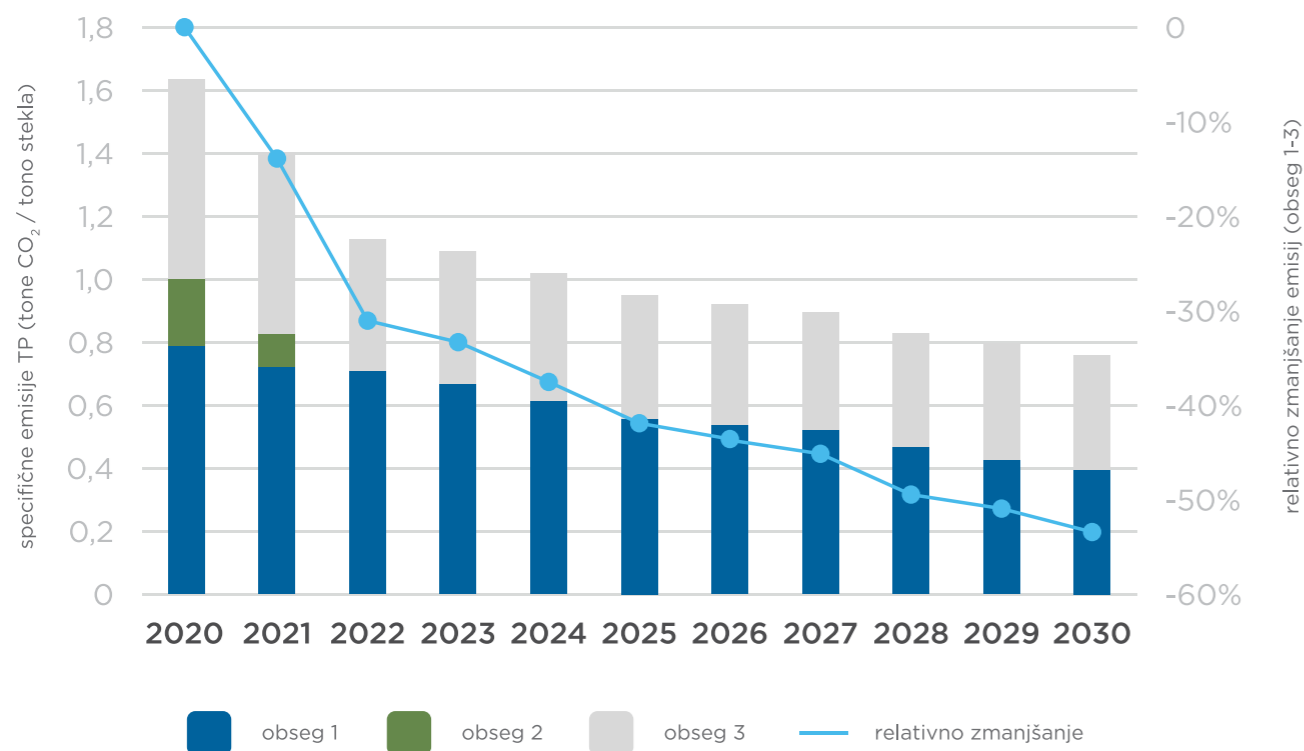
skladno z zahtevami standardov ISO 14040 in ISO 14044 ter smernicami EU o izvajanju metode LCA) in o energentih (zemeljski plin, dieselsko gorivo, butan-propan, vodik, kisik) glede na Evropska povprečja podatkovnih baz Ecolnvent. Od leta 2020 smo uspeli znižati emisije TGP v obsegu 1 za 15 %, predvsem zaradi izgradnje novih bolj učinkovitih steklarskih peči. V obsegu 2 smo znižali emisije TGP za 100 %, saj smo popolnoma prešli na čisto električno energijo. V obsegu 3 pa smo znižali emisije TGP za 34 % predvsem na račun izgradnje lastne kisikarne. Skupno znižanje emisij v obsegu 1-3 od leta 2020 znaša 33 %. Leto 2020 je bilo izbrano kot referenčno zaradi ukinitve namiznega programa in popolnega prehoda na embalažni program.

Naša **strategija za znižanje emisij TGP do leta 2030** v obsegu 1-3 je predstavljena na spodnjem diagramu. Naša zaveza razvoja v prihodnje je implementacija projektov za dekarbonizacijo proizvodnje stekla ter s tem znižanje ogljičnega odtisa za vsaj 50 odstotkov do leta 2030 glede na leto 2020. Imamo tudi zavezo za doseganje ogljične nevtralnosti do leta 2050.

Lokacija: **Steklarna Hrastnik, Hrastnik, Slovenija**

Steklarska peč: **hibridna regenerativna peč B in kisikova peč G**

Kapaciteta: **290 ton / dan**



Podrobneje so za posamezno poslovno enoto predstavljeni naši ukrepi za blaženje podnebnih sprememb in znižanje emisije TGP ločeno v spodnjih tabelah za poslovno enoto Vitrum in Special.

Tabela: Ukrepi za blaženje podnebnih sprememb v poslovni enoti Special

OBSEG EMISIJ TGP	Leto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OBSEG 1 - Specifična emisija*	t CO₂/t stekla	0,697	0,666	0,675	0,636	0,597	0,481	0,455	0,419	0,391	0,370	0,334
Obseg 1 (zmanjšanje)	%	0%	-4%	-3%	-9%	-14%	-31%	-35%	-40%	-44%	-47%	-52%
Obseg 1 (cilj)	%	Ref					-25%					-40%
Akcijski načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)									
2021 Občasna uporaba PCR	0,12%	Surovine		1	1	1	1					
2023 Hibridno taljenje stekla	40,00%	Tehnologija		0	0	2	3	4	5	5	5	5
2025 Uporaba vodika	2,38%	Tehnologija		0	0	0	0	2	2	2	2	2
2024 Redna uporaba PCR	14,84%	Surovine		0	0	0	2	3	4	4	4	5
2030-2050 Različni ukrepi	48,12%	Različno										
OBSEG 2 - Specifična emisija*	t CO₂/t stekla	0,180	0,178	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Obseg 2 (zmanjšanje)	%	0%	-1%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%
Obseg 2 (cilj)	%	Ref					-80%					-85%
Akcijski načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)									
2021 OVE 521 kWp SE	0,15%	OVE		1	1	1	1	1	1	1	1	1
2022 Nakup čiste elektrike	91,38%	Nabava		0	5	5	5	5	5	5	5	5
2030-2050 Različni ukrepi	7,37%	Različno										
OBSEG 3 - Specifična emisija*	t CO₂/t stekla	0,384	0,378	0,376	0,374	0,365	0,352	0,340	0,327	0,318	0,313	0,296
Obseg 3 (zmanjšanje)	%	0%	-2%	-2%	-3%	-5%	-8%	-12%	-15%	-17%	-18%	-23%
Obseg 3 (cilj)	%	Ref					-10%					-25%
Akcijski načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)									
2021 Občasna uporaba PCR	0,21%	Surovine		1	1	1	1	0	0	0	0	0
2025 Redna uporaba PCR	22,88%	Surovine		0	0	0	0	1	2	2	2	3
2024 Zelena nabava surovin	3,90%	Nabava		0	0	0	1	2	2	3	3	4
2030-2050 Različni ukrepi	72,48%	Različno										
SKUPAJ - Specifična emisija*	t CO₂/t stekla	1,261	1,222	1,057	1,017	0,971	0,845	0,807	0,759	0,721	0,696	0,643
SKUPAJ (zmanjšanje)	%	0%	-3%	-16%	-19%	-23%	-33%	-36%	-40%	-43%	-45%	-49%
SKUPAJ (cilj)	%	Ref.					-30%					-50%

*specifična emisija na tono zapakiranega stekla

Tabela: Ukrepi za blaženje podnebnih sprememb v poslovni enoti Vitrum

OBSEG EMISIJ TGP		Leto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OBSEG 1 - Specifična emisija*		t CO₂/t stekla	1,078	0,818	0,772	0,724	0,756	0,753	0,757	0,756	0,719	0,548	0,502
Obseg 1 (zmanjšanje)		%	0%	-24%	-28%	-33%	-30%	-30%	-30%	-30%	-33%	-49%	-53%
Obseg 1 (cilj)		%	Ref					-25%					-40%
Akcijni načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)										
2020 Zmanjšanje uporabe UNP	4,44%	Energenti	3	4									
2020 Nova kisikova peč	25,38%	Design peči		5	5	5	5	5	5	5	5		
2023 Uporaba vodika	5,55%	Tehnologija				1	2	2	2	2	3	3	3
2024 Redna uporaba PCR	1,50%	Surovine					1	1	1	1	1	2	2
2029 Hibridna kisikova peč	19,81%	Tehnologija									4	5	5
2030-2050 Različni ukrepi	46,13%	Različno											
OBSEG 2 - Specifična emisija*		t CO₂/t stekla	0,299	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Obseg 2 (Zmanjšanje)		%	0%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%	-100%
Obseg 2 (cilj)		%	Ref					-80%					-85%
Akcijni načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)										
2018 OVE 184kWp SE	0,05%	OVE	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2021 Certifikati za zeleno energijo	100,00%	Nabava	0	5									
2022 Nakup čiste elektrike	96,57%	Nabava			5	5	5	5	5	5	5	5	5
2023 OVE 780 kWp SE	0,19%	OVE						2	2	2	2	2	2
2025 OVE 2,7 MWp SE PPA	0,67%	OVE						2	2	2	2	2	2
2030-2050 Različni ukrepi	5,10%	Različno											
OBSEG 3 - Specifična emisija*		t CO₂/t stekla	1,370	0,886	0,470	0,463	0,473	0,468	0,464	0,461	0,460	0,451	0,449
Obseg 3 (zmanjšanje)		%	0%	-35%	-66%	-66%	-65%	-66%	-66%	-66%	-66%	-67%	-67%
Obseg 3 (cilj)		%	Ref					-50%					-60%
Akcijni načrt	Zmanjšanje	Področje	Učinek (1-5)										
2020 Zmanjšanje uporabe UNP	0,42%	Energenti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2021 Lastna proizvodnja kisika	59,25%	Surovine	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2024 Redna uporaba PCR	0,96%	Surovine					1	1	1	1	1	2	2
2024 Zelena nabava surovin	1,72%	Nabava				0	1	2	2	3	3	3	3
2030-2050 Različni ukrepi	32,61%	Različno											
SKUPAJ - Specifična emisija*		t CO₂/t stekla	2,747	1,701	1,253	1,197	1,239	1,230	1,229	1,226	1,190	1,014	0,966
SKUPAJ (zmanjšanje)		%	0%	-38%	-54%	-56%	-55%	-55%	-55%	-55%	-57%	-63%	-65%
SKUPAJ (cilj)		%	Ref.					-40%					-60%

*specifična emisija na tono zapakiranega stekla

EMISIJE OSTALIH SNOVI V ZRAK

Emisije v zrak nastajajo predvsem pri kurjenju v talilnih pečeh (proizvodnja stekla) in v manjšem deležu v kurilnih napravah.

Za zniževanje emisij v zrak skrbimo z rednim vzdrževanjem čistilnih naprav, ki so vgrajene na izpustih iz talilnih peči. Monitoring emisij s strani pooblaščenice zunanje organizacije poteka redno dvakrat letno, skladno z izdanim IED dovoljenjem, na vseh talilnih pečeh in enkrat letno na malih kurilnih napravah.

Podatki o emisijah so pridobljeni iz ocene letnih emisij snovi v zrak za tekoče leto, ki je s strani pooblaščenice zunanje organizacije posredovana na Agencijo RS za okolje. Rezultati meritev so skladni z zahtevami izdanih okoljevarstvenih dovoljenj.

Tabela: emisije snovi v zrak v tonah

	Prah (t)	NOx (t)	SOx (t)
2019	1,612	126,882	36,744
2020	1,099	101,197	24,591
2021	2,652	127,624	30,118
2022	3,184	116,717	29,226
2023	1,466	84,001	33,614

Graf: emisije snovi v zrak v t

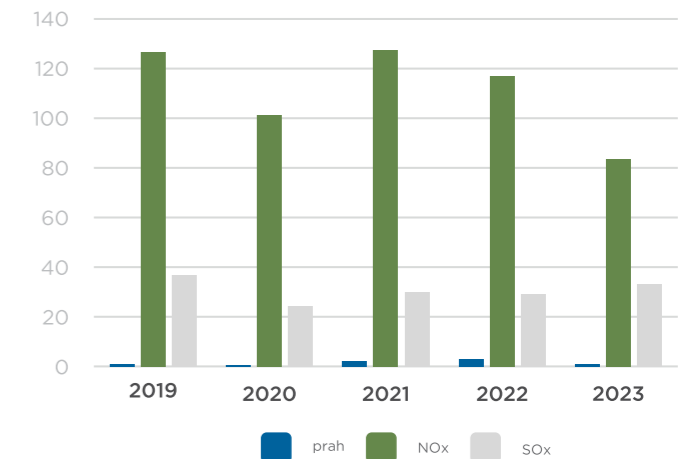
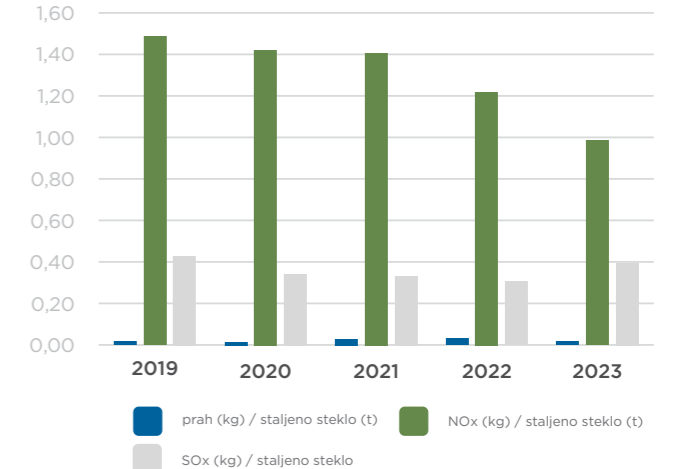


Tabela: kazalnik učinkovitosti emisij v zrak v kg / t staljenega stekla

	Prah	NOx	SOx
2019	0,019	1,49	0,43
2020	0,016	1,43	0,35
2021	0,029	1,41	0,33
2022	0,033	1,22	0,31
2023	0,017	0,98	0,39

Graf: Kazalnik učinkovitosti emisij v zrak v kg / t staljenega stekla v letih 2019-2023



RAVNANJE Z ODPADNIMI VODAMI

Odpadne vode, ki nastajajo v proizvodnji Steklarne Hrastnik, so t.i. hladilne vode. Krogotoki hladilnih vod so skoraj zaprti, iz sistema se odvaja višek. Te odpadne vode se čistijo na internih industrijskih čistilnih napravah. Iz enote Vitrum se odpadna voda, očiščena na industrijski čistilni napravi, odvaja v javno kanalizacijo, ki se konča s Centralno čistilno napravo Hrastnik. Iz enote Special pa se industrijska odpadna voda, očiščena na industrijski čistilni napravi, odvaja v vodotok Sava.

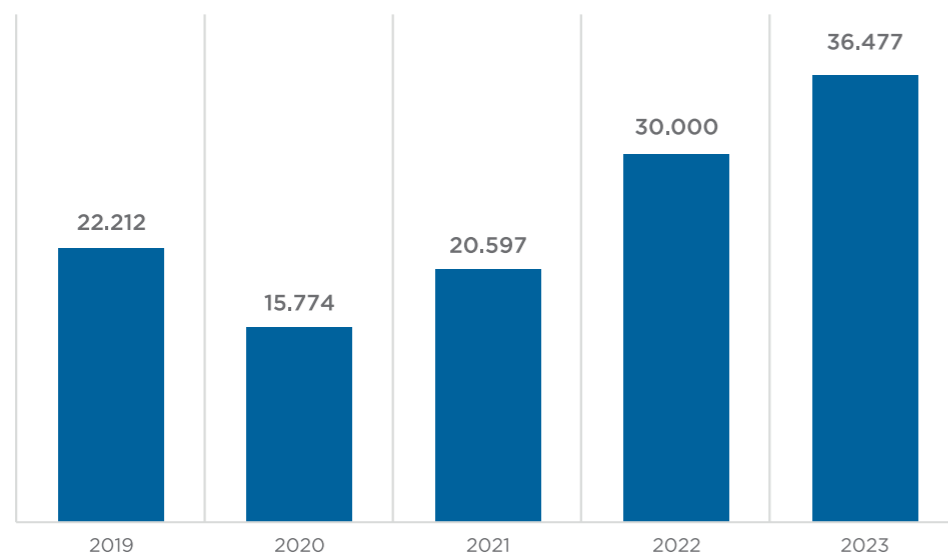
Padavinsko odpadno vodo, ki odteka s streh objektov, posredno ali neposredno odvajamo v vode.

Količine odpadne vode, ki se odvajajo iz naprave se spremljajo in beležijo. Parametri, ki jih mora dosegati odpadna voda in dovoljene količine odvedene vode so določeni v pridobljenem IED dovoljenju. Meritve in vsebnost posameznih parametrov izvaja pooblaščen zunanja organizacija v okviru rednih monitoringov odpadne vode. Rezultati meritev se zbirajo in tudi redno letno poročajo pristojnim inštitucijam (Agencija RS za okolje).

Tabela: Kazalnik količine odpadnih vod iz enote Vitrum m³/t staljenega stekla v letih 2019-2023 odvajano v javno kanalizacijo, čiščenje na ČN

	Količina v m ³	m ³ /t staljenega stekla
2019	22.212	0,77
2020	15.774	0,86
2021	20.597	0,57
2022	30.000	0,74
2023	36.477	0,96

Graf: Količina odpadnih vod iz enote Vitrum v m³/leto v letih 2019-2023 odvajano v javno kanalizacijo, čiščenje na ČN



Graf: Kazalnik količine odpadnih voda iz enote Vitrum m³/t staljenega stekla v letih 2019-2023

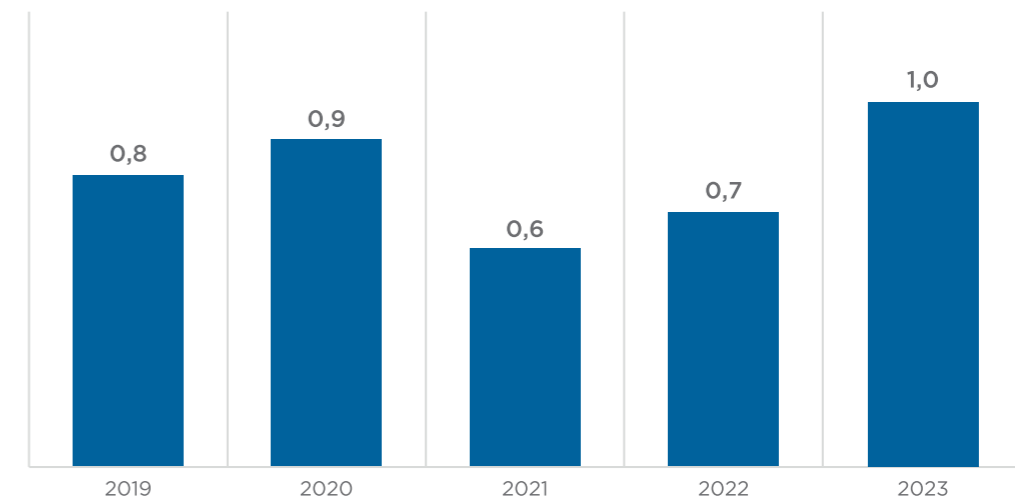


Tabela: Parametri odpadnih vod v PE Vitrum v letih 2019-2023

	MV iz IED dovoljenja	2019	2020	2021	2022	2023
Pb (mg/l)	0,3	0,007	0,007	0,0065	0,007	0,007
KPK (mg/l)	/	91	62	82	19	4
EO _N (učinek čiščenja)		2,2	5,1	5,95	0,4	0

Tabela: Kazalnik količin odpadnih vod iz enote Special v m³/staljenega stekla v letih 2020-2023 odvajano v vodotok

	Količina v m ³	m ³ /t staljenega stekla
2020	1.598	0,030
2021	3.163	0,058
2022	4.200	0,076
2023	2.720	0,057

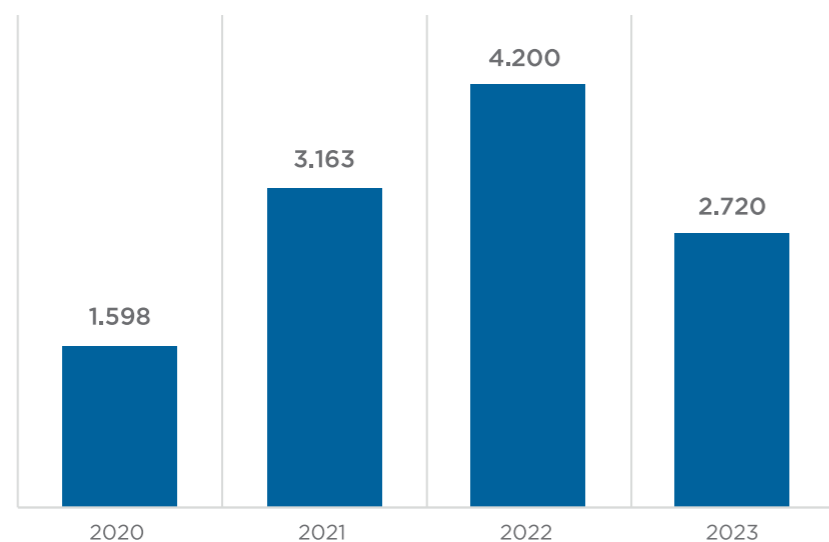
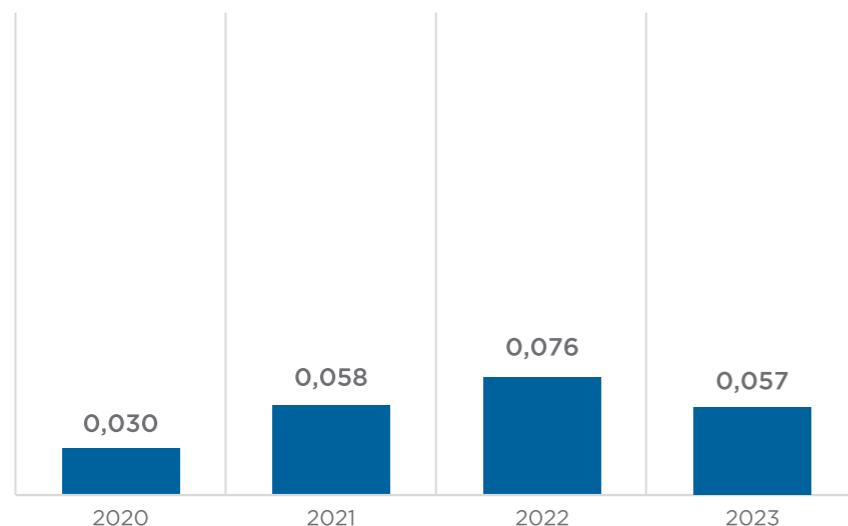
Graf: Količina odpadnih vod iz enote Special v m³/leto v letih 2020–2023 odvajano v vodotokGraf: Kazalnik količine odpadnih voda iz enote Special m³/t staljenega stekla v letih 2020–2023

Tabela: Parametri odpadnih vod v PE Special v letih 2020–2023

	MV iz IED dovoljenja	2020	2021	2022	2023
Pb (mg/l)	0,3	0,006	0,006	0,006	0,006
KPK (mg/l)	130	86	23	80	4
EO _N (učinek čiščenja)		2,7	0	6,7	0

UPRAVLJANJE Z ODPADKI

Pri upravljanju z odpadki sledimo zahtevam hierarhije ravnanja z odpadki. Odpadke zbiramo ločeno že na kraju njihovega nastanka. Glavnino odpadkov v proizvodnji predstavlja lastno odpadno steklo, ki ga v večji meri recikliramo na lastni napravi, za kar imamo s strani ministrstva za okolje pridobljeno okoljevarstveno dovoljenje za predelavo odpadka po postopku R3.

Glavnino odpadkov v proizvodnji predstavlja steklo, ki ga več kot 99-odstotno recikliramo v proizvodnem procesu. V procesu zaradi visokih kakovostnih zahtev naših proizvodov uporabljamo le odpadno steklo iz lastne proizvodnje. Zavedamo se pomembnosti nadomeščanja naravnih virov surovin z odpadnim steklom, zato na trgu intenzivno iščemo steklo primerne kakovosti, ki bi ga lahko reciklirali v proizvodnem procesu brez negativnega vpliva na zahteve kakovosti.

Graf: nastajanje odpadkov v tonah

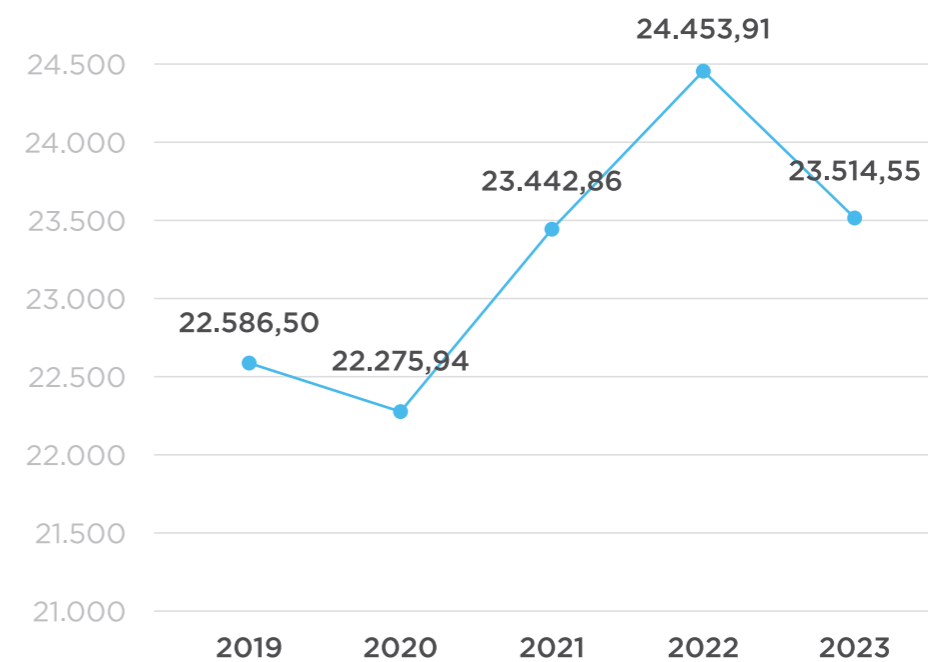


Tabela: nastajanje odpadkov po letih v tonah

	2019	2020	2021	2022	2023
nastali odpadki	22586,50	22275,94	23442,86	24453,91	23514,55
nenevarni odpadek	22449,94	21952,33	23316,50	24308,97	23348,51
od tega lastno odpadno steklo, ki se vrača nazaj v predelavo	20934	17979	21161	23140	20205
nevarni odpadek	136,56	323,61	126,36	144,94	166,04

Graf: nastali odpadki v letu 2023, nevarni/nenevarni v tonah

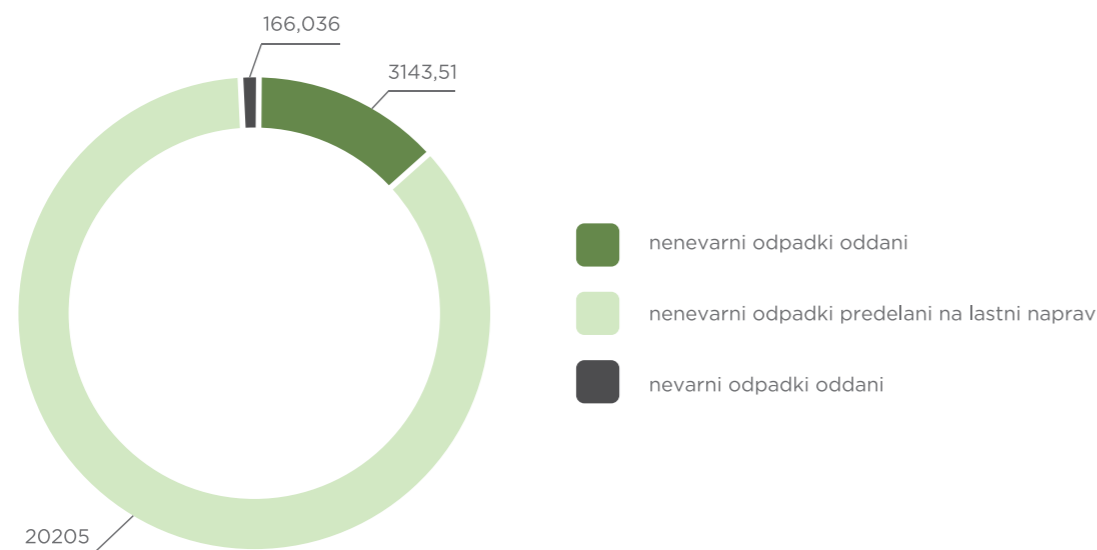
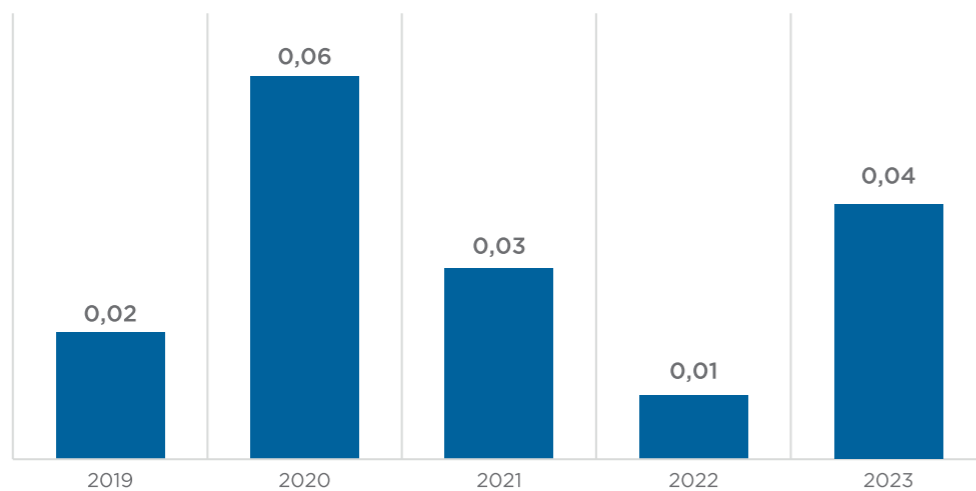


Tabela: Kazalnik učinkovitosti t odpadkov / t staljenega stekla v letih 2019-2023

Kazalnik učinkovitosti kg/t staljenega stekla	
2019	0,02
2020	0,06
2021	0,03
2022	0,01
2023	0,04

Graf: Kazalnik učinkovitosti t odpadkov / t staljenega stekla v letih 2019-2023



Kot izvorni povzročitelj odpadkov moramo o nastalih odpadkih poročati v državni informacijski sistem o ravnanju z odpadki, aplikacija is-odpadki. Zavezani smo tudi k oddaji letnega poročila o nastalih odpadkih.

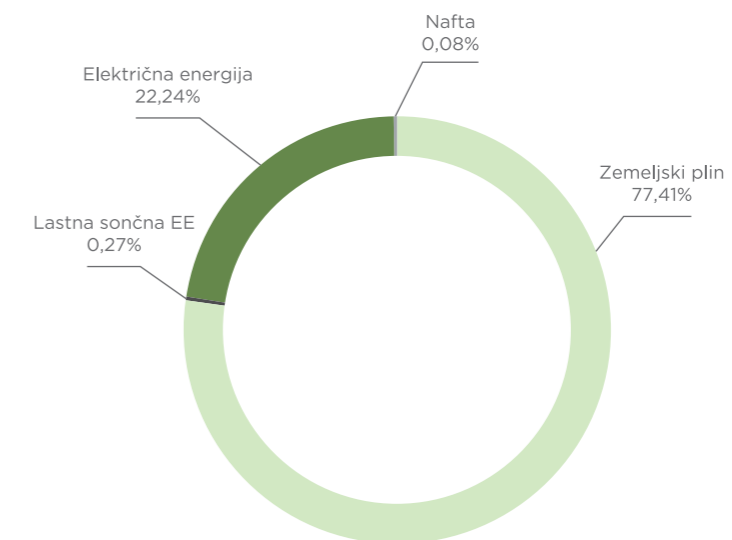
V letu 2023 je bila količina nastalih odpadkov, v primerjavi z letom 2022, večja predvsem zaradi izvedenega remonta na B peči (povečana količina gradbenih odpadkov).

V podjetju skušamo znižati količino nastalih odpadkov in iščemo možnosti za predelavo, idealno v okviru lastne dejavnosti. Tako smo v okviru RRI projekta SEKUMAT v preteklih letih izvajali aktivnosti s ciljem razvoja modela za karakterizacijo odpadnega prahu iz čiščenja dimnih plinov (SFP, steklarski filtrski prah). S tem je možno vračanje SFP v proizvodni proces, s čimer se delno nadomesti tudi ena od surovin. Iz tega naslova je bila v letu 2023 prijavljena tudi inovacija pri ZGZ.

RABA ENERGIJE

Proizvodnja stekla je energetsko intenziven proces, taljenje poteka pri visokih temperaturah okrog 1.500 °C. Ob povečanih proizvodnih kapacitetah je zato pomembno, da z izbiro najsodobnejše tehnologije ves čas skrbimo za učinkovito in smotno rabo energentov, hkrati pa stalno uvajamo številne izboljšave na tem področju, ki temeljijo tudi na lastnem znanju. Naša najpomembnejša energenta sta zemeljski plin in elektrika, katere delež se povečuje (dobra tretjina vseh energentov).

Graf: Raba energije po vrsti energentov leta 2023



V letu 2023 smo skupno porabili 738.023 GJ energije (zemeljski plin, električna energija, lastna sončna EE in nafta). V zadnjem petletnem obdobju smo uspeli doseči 9-odstotno znižanje porabe energije na tono staljenega stekla. Vse investicije so usmerjene v dodatno zniževanje rabe energije. V sklopu remonta smo tako na lokaciji Special zamenjali dotrajana svetila z LED svetili, načrtovana je zamenjava starih ogrevalnih naprav v kotlovnici z novimi, načrtuje se dodatno izkoriščanje odpadne toplote za namene ogrevanja.

Tabela: Celotna poraba energije v GJ v letih 2018-2022

Leto	Zemeljski plin v TJ	Električna energija v TJ	Lastna sončna EE v TJ	nafta v TJ	Skupaj TJ
2019	678,285	142,547		14,672	835,504
2020	591,800	118,182		7,530	717,512
2021	670,022	163,247	0,723	0,149	833,419
2022	687,383	180,064	2,396	0,393	867,840
2023	571,767	164,178	2,002	0,076	738,023

Pri izračunu so bile uporabljene Znacilne-neto-kaloricne-vrednosti-in-emisijski-faktorji-za-leto-2023.pdf (gov.si) in pa pretvorbeni faktor za EE 1kWh = 3600 kJ.

Graf: poraba energentov po letih v TJ

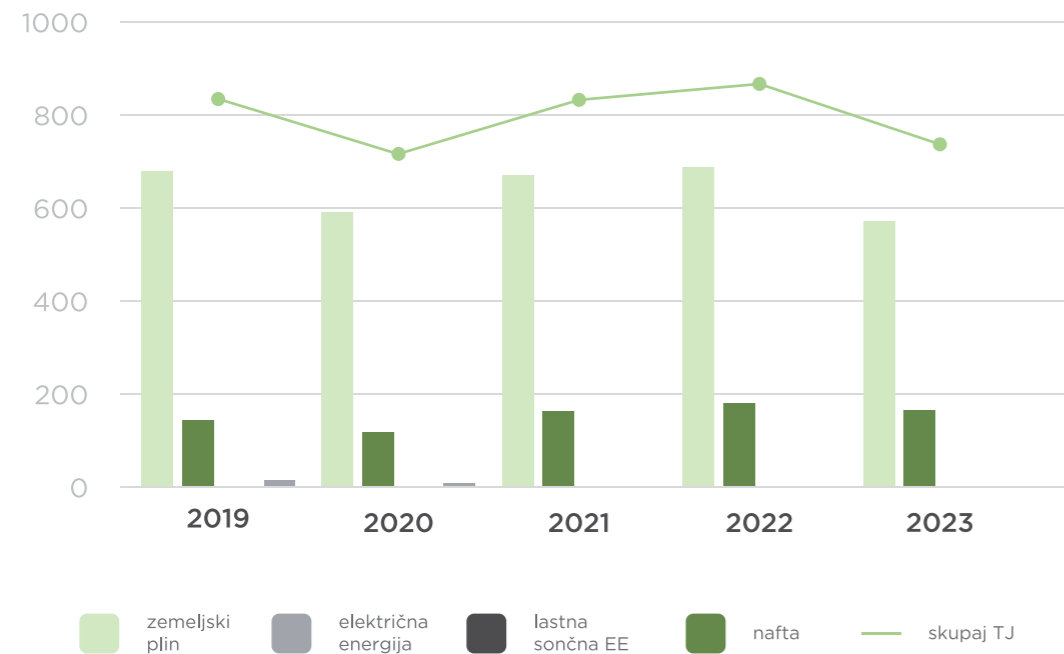
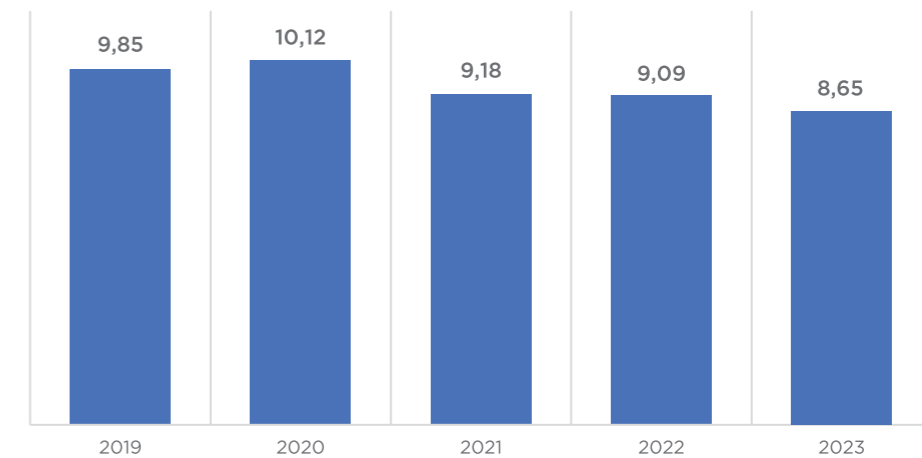


Tabela: Poraba energije v GJ na tono staljenega stekla v letih 2018-2022

Leto	GJ/t
2019	9,85
2020	10,12
2021	9,18
2022	9,09
2023	8,65

Graf: Poraba energije v GJ na tono staljenega stekla v letih 2019-2023



Električna energija, ki smo jo v letu 2023 kupili na trgu (45.605 MWh) je 100 % jedrska energija (brezogljična). Manjši del zelene električne energije pridobimo na lastnih sončnih elektrarnah. V letu 2023 smo tako proizvedli in porabili 556,148 MWh lastne zelene električne energije. V tekočem letu smo tudi zagnali tretjo sončno elektrarno na strehi PE Vitrum z zmogljivostjo 780 kWp, tako smo še povečali delež lastne OVE energije.

V podjetju imamo vzpostavljen sistem za energetskega menedžment - GemaLogic, ki vključuje približno 85 % porabnikov električne energije in 90 % porabnikov zemeljskega plina. Podatki se zajemajo v minutnem intervalu. Zaposleni lahko v realnem času spremljamo porabo, karakteristične kazalnike, opozorila in analizo preteklih podatkov. Na ta način se lahko hitro prilagajamo in sprejemamo ukrepe. Izvajajo se tudi redni energetske pregledi, s strani zunanjih sodelavcev.

ZELENE INOVACIJE IN INVESTICIJE



Steklarna Hrastnik je bila v letu 2023 dejavna na področju raziskovalno-razvojnih dejavnosti in pilotno-demonstracijskih projektov, usmerjenih v trajnostni razvoj.

V letu 2023 smo zaključili z izvajanjem pilotno-demonstracijskega projekta DEKORA: »Pametna dekoracija in funkcionalizacija embalažnega stekla v naprednem industrijskem okolju«. V okviru projekta smo delali tudi na trajnostnih izzivih, konkretno potekala je razvoj bio-osnovanih barv za sitotisk na osnovi bio- obnovljivih materialov pridobljenih iz naravnih virov (lesa, bakterij). V I. 2023 smo razvijali formulacije UV-barv z dodatkom taninske kisline, ki se pridobiva iz drevesne biomase (hrasta vrste »Quercus infectoria«) in uspešno dosegli do 20 % zamenjave ogljika iz obnovljivih virov.



Delali pa smo tudi na razvoju visokotehnoloških digitalnih rešitev za optimizaciji snovne in energijske učinkovitosti. Razvita in implementirana je bila platforma za snovno in energijsko učinkovitost v oddelku dekoracije, ki temelji na sistemu GemmaLogic za energijski management.

Slika: Dizajn dekoracije za sito tisk z bio-osnovanimi barvami

V letu 2023 smo nadaljevali z izvajanjem enega največjih trajnostnih projektov v Sloveniji, projektom BEAR: »Hybrid regenerative glass furnace«, ki je bil potrjen za sofinanciranje iz Evropskega sklada za inovacije. V aprilu 2023 smo zaključili z izgradnjo hibridne regenerativne steklarske peči, in tekom leta testirali bazično operacijo peči. V okviru projekta bomo s pomočjo uporabe (do 40% električne energije za taljenje) znižali uporabo zemeljskega plina za kar 50% ter v življenjski dobi projekta privarčevali okoli 100.000 tCO₂e emisij, kar bo bistveno prispevalo k znižanju ogljičnega odtisa Steklarne Hrastnik v poslovni enoti Special. S hibridnim taljenjem bomo začeli v letu 2025, projekt pa se bo zaključil avgusta 2027.

Več o projektu: <https://hrastnik1860.com/bear/>

Slika: Uradni letak projekta BEAR



Poleg tega smo v letu 2023 nadaljevali z izvajanjem projekta CEDIT.SI: »Celovita digitalna transformacija steklarske industrije«, ki bil potrjen za sofinanciranje iz strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Načrta za okrevanje in odpornost. V letu 2023 je potekala predvsem faza tehnološke krepitve in implementacija rešitev, kjer smo kot vodilni konzorcijski partner, v sodelovanju z ostalimi člani projektne konzorcija, izvajali projektne aktivnosti, katerih cilj je celovita digitalna preobrazba v verigah vrednosti življenjskih ciklov steklene embalaže. Trajnostni del tega projekta se nanaša na trajnostni cikel embalaže, ki je eden od štirih ciklov katere naslavlja projekt. V okviru projekta tako naslavljamo izziv vpliva embalaže na okolje v celotni življenjski dobi z dvema aktivnostim: LCA analizo ter digitalizacijo in sledenjem steklenih izdelkov (uporabljeni bo IoT in Blockchain tehnologija). V okviru projekta bo sicer uvedenih 8 naprednih digitalnih tehnologij ter transformiranih 14 poslovnih funkcij pri skupno 10 konzorcijskih partnerjih. Projekt se bo zaključil marca 2024.



Slika: Digitalne tehnologije in rešitve projekta CEDIT.SI

Na področju trajnostne energije smo v letu 2023 začeli z mednarodnim projektom H2GLASS »advancing Hydrogen (H2) technologies and smart production systems TO decarbonise the GLass and Aluminium SectorS«, v okviru programa Horizon Europe. Namen projekta je dekarbonizacija steklarske industrije z razvojem in implementacijo vodikovih tehnologij na industrijskem nivoju. Steklarna Hrastnik v okviru projekta koordinira sklop aktivnosti posvečen implementaciji vodikovih tehnologij, ter hkrati nastopa kot največji demonstrator v konzorciju. V okviru projekta bomo tako na 120 tonski kisikovi peči demonstrirali uporabo zelenega vodika proizvedenega z elektrolizo, in sicer v deležu 100 % zamenjave z fosilnim gorivom. Cilj demonstracije je znižanje emisij TGP do 65 %. Konec leta 2023 smo v okviru projekta izvedli že prvi korak, kjer smo izvedli prvo komercialno proizvodnjo s 60 % vodika, kot goriva na steklarski peči, ter znižali neposredni ogljični odtis za kar 30 %

Prva demonstracija z elektrolizerjem pa je v okviru projekta predvidena v letu 2025, projekt pa se bo zaključil leta 2026.



Slika: Dobava vodika za steklarsko peč

Prav tako smo v letu 2023 začeli z mednarodnim projektom NAHV, »North Adriatic Hydrogen Valley«, ki predstavlja eno od prvih transnacionalnih vodikovih dolin v EU. Gre za čezmejno povezovanje proizvodnje, distribucije in porabe vodika ter izmenjavo letne proizvodnje vodika v okviru projekta, ki znaša več kot 5000 ton vodika. V okviru projekta bo aktiviranih 18 demonstracij ter v z njimi povezanih ekosistemov, ki bodo združene v 3 glavne stebre – energetika, transport in industrija. Steklarna Hrastnik v okviru projekta nastopa z demonstracijo uporabe vodika na industrijski peči na energijsko učinkovit način kjer bomo, poleg vodika, uporabljali tudi z elektrolizo proizvedeni kisik, kot tudi zapirali vodne tokokroge povezane z uporabo vodika v industriji. Začetek demonstracije je predviden v letu 2026, zaključek projekta pa v letu 2028.



Slika: Vodikove poti v okviru Severno jadranske vodikove doline

Na področju trajnostne energije in shranjevanja energije smo v letu 2023 začeli tudi s projektom i-STENTORE »innovative Energy Storage TEchnologies TOwards increased Renewables integration and Efficient Operation«, kjer se lotevamo preučitve integracije različnih rešitev za shranjevanje energije in njihove kombinacije. Cilj projekta je optimizacija sodelovanja med inovativnimi shranjevalnimi sistemi in integriranimi viri energije, pri čemer se posebna pozornost namenja zanesljivosti, kakovosti energije, stroškovno učinkovitem delovanju in maksimiranju življenjske dobe sistemov. i-STENTORE bo uvedel celovit okvir, ki bo prikazoval samostojne in hibridne shranjevalne rešitve, poudarjal večnamensko uporabo shranjevanja, ne le kot energijskega blažilnika, temveč tudi kot aktivne komponente omrežja, sposobne zagotavljanja storitev ter prispevanja k odpornosti, stabilnosti in učinkovitemu delovanju elektroenergetskega omrežja. Steklarna Hrastnik je pri projektu vključena z industrijsko demonstracijo termičnega skladiščenja obnovljive energije v obliki steklene taline. Slednje bo znatno prispevalo k lokalni izkoriščenosti energije iz OVE. Demonstracija je predvidena v letu 2025, projekt pa se bo zaključil konec leta 2025.

Na področju raziskav in razvoja, smo v letu 2023 začeli z mednarodnim projektom PHOTOSINTH »PHOTOelectrocatalytic systems for Solar fuels energy INTegration into the industry with local resources«. V okviru projekta PHOTOSINT bodo razviti trajnostni procesi za proizvodnjo vodika in metanola kot energetskih vektorjev, ki bodo uporabljali le sončno energijo kot vir energije ter odpadno vodo in CO₂ kot surovini, kar bo omogočilo večjo avtonomnost industrije. Pretvorba energije bo temeljila na sončno gnani umetni fotosintezi in si prizadeva razviti nove katalitične materiale iz naravnih virov. Za integracijo sončne energije v industrijo bodo preučeni različni katalizatorji, kjer bodo najboljši med njimi implementirani v prototipe. Dobljeni rezultati bodo uporabljeni za prenos na pilotske naprave s tandemskimi fotoelektrokemičnimi celicami. Metanol (MeOH) in vodik (H₂) bosta testirana v motorjih, vodik pa tudi na industrijskih gorilnikih. Vloga Steklarne Hrastnik je pilotna demonstracija ter integracija uporabe vodika proizvedenega z umetno fotosintezo v proces proizvodnje stekla. Demonstracija je predvidena v letu 2026, projekt pa bo trajal do 2027.

Leta 2023 smo začeli s projektom UVGLASS, »Razvoj pametne samočistilne steklenice za vodo«, kjer se lotevamo izziva nadomeščanja uporabe plastenk za vodo zaradi neustrezne kvalitete pitne vode. V okviru projekta razvijamo pametno samočistilno steklenico za vodo z UV-C dezinfekcijo mikroorganizmov in fotokatalitskim premazom za razgradnjo organskih nečistoč. Produkt, ki bo namenjen večkratni uporabi, bo ponujal tudi zaščito proti vodnemu kamnu, nadpovprečno dolgo življenjsko dobo in manj potrebe po čiščenju steklenice. Projekt se bo zaključil konec leta 2024.

Na področju OVE je Steklarna Hrastnik v letu 2023 zaključila projekt izgradnje svoje tretje sončne elektrarne »SE Steklarna Hrastnik 3« moči 780 kWp za povečanje deleža oskrbe z OVE. Elektrarna je začela obratovati z oktobrom 2023.

Skupno smo v raziskovalno-razvojno dejavnost, usmerjeno v krožno gospodarstvo in trajnostni razvoj, v IETU 2023 vložili 2,3 mio EUR, kar predstavlja 2,4 % letnega prometa



OKOLJSKO KOMUNICIRANJE

Del varstva okolja je tudi okoljsko komuniciranje. Pri komuniciranju, vezanem na okoljske teme, smo se osredotočili predvsem na komuniciranje z interno javnostjo, lokalno skupnostjo ter širšo družbeno skupnostjo. Del odgovornosti do okolja je za nas tudi okoljsko komuniciranje, saj z ozaveščanjem in izobraževanjem gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost. O varovanju okolja (napredkih, nasvetih, splošnih informacijah...) smo redno obveščali preko v različnih internih kanalih obveščanja.

INTERNO KOMUNICIRANJE - SKRB ZA OKOLJE

Z ozaveščanjem in izobraževanjem gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost vseh zaposlenih.

O varovanju okolja (napredki, nasveti, splošne informacije...) redno obveščamo preko različnih kanalov internega komuniciranja

Potrebne informacije dobijo tudi vsi novi sodelavci v posebnem Vodiču za nove sodelavce

Na voljo je tudi posebna brošura o Varovanju zdravja in okolja, ki vključuje pomembne informacije s področja varovanja okolja

ZUNANJE KOMUNICIRANJE

Skrbno izbiramo in oblikujemo teme za posredovanje medijem in tako sooblikujemo medijske zgodbe, katerih pomemben sestavni del so okoljski vidiki našega poslovanja:

z objavami v medijih,

na različnih posvetovanjih, seminarjih in okroglih mizah,

dejavno se vključujemo v pripravo okoljske zakonodaje,

sodelujemo s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami,

ob različnih obiskih (vlada, strokovne organizacije ipd.) poudarjamo pomen varovanja okolja ter naše trajnostne prakse,

objavami na družbenih omrežjih LinkedIn in Facebook.

LOKALNA SKUPNOST

ozaveščanje in izobraževanje lokalne skupnosti o vseh ukrepih, povezanih z varovanjem okolja ter dejavnostmi Steklarne Hrastnik preko naših kanalov komunikacije, ki so dostopni tudi lokalni javnosti,

z občino Hrastnik iščemo skupne rešitve pri izzivih, ki nastopajo (zakonske zahteve in naravne zakonitosti okolja, kjer SH deluje),

jasna, transparenta in odkrita komunikacija je pogoj za odlično sodelovanje - v Hrastniku to dokazujemo že leta.

Na strateško osmišljeno izbiranje projektov in organizacij, ki jih podpiramo z donacijami ali sponzorstvi, vpliva tudi naš odnos do pomena varovanja okolja.

Strateško komuniciranje postaja vse bolj ključna funkcija v vseh organizacijah. Področje varovanja okolja je sestavni del politike vodenja Steklarne Hrastnik, zato se vse smernice na področju komuniciranja odražajo tudi na področju okoljskih tem.

ODGOVORNOST DO DRUŽBENEGA OKOLJA

Družbena odgovornost in vpetost v lokalno okolje sta pomemben del aktivnosti naše steklarne, zato smo v letu 2023 namenili del sredstev za sponzorstva in donacije, ki so ciljno usmerjeni v posameznike, društva ter druge organizacije, s katerimi delimo vrednote, cilje ter ambicijo. Med drugim smo izdatna sredstva v letu 2023 namenili tudi donaciji prizadetim v poletnih poplavah.

Tabela: Sponzorstva in donacije Steklarne Hrastnik v letu 2023

Sponzorstva	150.948 EUR
Donacije	88.184 EUR
Donacije v materialu (izdelki)	1.061 EUR
Skupna vrednost podeljenih donacij in sponzorstev	240.193 EUR

SKLADNOST Z ZAKONODAJO

Delovanje obeh enot Steklarne Hrastnik temelji na spoštovanju vseh zakonskih in drugih zahtev. Steklarna Hrastnik d.o.o. ima pridobljeno IED dovoljenje za lokacijo Vitrum in IED dovoljenje za lokacijo Special. Obe lokaciji imata tudi dovoljenje za izpuščanje toplogrednih plinov. Dovoljenja so javno dostopna na povezavi <https://www.gov.si/zbirke/seznami/register-upravljavcev-in-izdanih-ied-okoljevarstvenih-dovoljenj/>. V letu 2023 na lokacijah poslovnih enot ni bilo inšpekcijskega pregleda vezanega na okolje. S strani pooblaščenih zunanjih izvajalcev so bili opravljeni redni monitoringi emisij, ki so predpisani v okoljevarstvenem dovoljenju. Rezultati meritev so bili skladni s predpisanimi mejnimi vrednostmi,

V letu 2023 so bile skladno z načrtom izvedene notranje presoje sistema ravnanja z okoljem po ISO 14001 in sistema vodenja kakovosti ISO 9001. S strani internih presojevalcev ni bilo ugotovljenih neskladnosti. Prav tako so bile presoje sistema ravnanja z okoljem po ISO 14001, sistema vodenja kakovosti ISO 9001 in pa sistema HACCP izvedene s strani zunanjih presojevalcev (Bureau Veritas). Glede na to, da tudi tukaj ni bilo podanih neskladnosti, lahko zaključimo, da so sistemi dobro obvladovani.

ODGOVORNE OSEBE ZA POROČANJE

IME IN PRIIMEK	DELOVNO MESTO	PODROČJE POROČANJA	ELEKTRONSKI NASLOV
Lucija Senčar	skrbnik varstva okolja	okolje (zrak, hrup, vode, odpadki, toplogredni plini, energenti, trajnostno poslovanje, okoljsko poročanje)	lucija.sencar@hrastnik1860.com
Urška Plavčak	direktor strateškega marketinga	marketinške informacije in oblikovanje	urska.plavcak@vaider.ch
Klemen Resman	direktor prodaje in marketinga	komuniciranje z vidika prodajnega področja	klemen.resman@vaider.ch
Mojca Lavrič	odnosi z javnostmi	korporativno in interno komuniciranje	mojca.lavric@hrastnik1860.com
Tatjana Vajdič	vodja področja VZD in VPP	varnost in zdravje pri delu	tatjana.vajdic@hrastnik1860.com
Gregor Trupi	direktor sektorja nabava in logistika		gregor.trupi@hrastnik1860.com
Manja Ocepek	direktor sektorja za kakovost in poslovno odličnost	kakovost, upravljanje procesov in tveganj	manja.ocepek@hrastnik1860.com
Ksenija Jakopič	vodja področja pravne zadeve	GDPR, skladnost poslovanja, mobing	ksenija.jakopic@hrastnik1860.com
Vesna Kemper	direktor sektorja kadri	Partnerstvo z zaposlenimi	vesna.kemper@hrastnik1860.com
Leana Sivac	Vodja področja izobraževanje in razvoj kadrov	Izobraževanje in razvoj zaposlenih, družini prijazno podjetje	leana.sivac@hrastnik1860.com
Petra Jonke	vodja področja kontrolinga	finančni in drugi podatki	petra.jonke@hrastnik1860.com

GRI KAZALO

Izjava o uporabi:	Steklarna Hrastnik d.o.o. je za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 izdelala trajnostno poročilo, pri katerem se sklicuje na GRI standarde
GRI 1 v uporabi:	GRI 1: osnova 2021

SPLOŠNA RAZKRITJA

GRI standard	Razkritje	Stran
--------------	-----------	-------

ORGANIZACIJA IN NAČINI POROČANJA

2-1	Podatki o organizaciji	9 Konsolidirano letno poročilo za 2023, poglavje 1
2-2	Subjekti vključeni v poročilo o trajnosti organizacije	14
2-3	Obdobje poročanja, pogostost in kontaktna oseba	31
2-5	Zunanje preverjanje poročanja	31, 80

AKTIVNOSTI IN ZAPOSLENI

2-6	Dejavnosti, oskrbovalna veriga in drugi poslovni odnosi	9-12 Konsolidirano letno poročilo za 2023, poglavje 1.3 Dejavnost skupine
-----	---	--

UPRAVLJANJE

2-9	Organizacijska struktura in sestava	14 Konsolidirano letno poročilo za 2023, poglavje 1.4 Organiziranost skupine, poglavje 2.14 Interna revizija
2-10	Imenovanje in izbor najvišjega organa vodenja in upravljanja	11-13 Konsolidirano letno poročilo, poglavje 2.19 Izjava o upravljanju družbe za 2023

STRATEGIJE, POLITIKE IN PRAKSE

2-22	Izjava o strategiji trajnostnega razvoja	7, 8, 18
2-27	Skladnost z zakoni in predpisi	75
2-28	Članstvo v organizacijah	16

GRI standard	Razkritje	Stran
SODELOVANJE DELEŽNIKOV		
2-29	Pristop pri vključevanju deležnikov	23, 24
POMEMBNE TEME		
3-1	Postopek določanja pomembnih tem	27, 28
3-2	Seznam pomembnih tem	28, 29
3-3	Upravljanje bistvenih tem	6, 20-22, 70-73 (ni v celoti zajeto, v sklopu priprav na ESRS poročanje se načrtuje razkritje upravljaljskih pristopov)
OKOLJSKI VPLIVI		
GRI 301: materiali 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	6, 54-55
301-2	Uporaba recikliranih surovin	54, 55
GRI 302: energija 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	6, 52, 67-69
302-1	Poraba energije v organizaciji	67-69
302-3	Energetska intenzivnost	67-69
GRI 303: voda in odplake 2018		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	55, 62
303-1	Odnos do vode kot do skupnega vira	55, 56
303-3	Zajem vode	55, 56
303-4	Odvajanje vode	62-64
303-5	Poraba vode	55, 56
GRI 305: emisije 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	6, 52, 57-61
305-1	Neposredne emisije toplogrednih plinov	57
305-4	Intenzivnost emisij toplogrednih plinov	57-60
305-5	Zniževanje emisij toplogrednih plinov	58-60
305-7	NOx, SOx in druge pomembnejše emisije v zrak	61

GRI standard	Razkritje	Stran
GRI 306: odpadki 2020		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	6, 52, 65
306-3	Količina nastalih odpadkov	65-67
GRI 308: okoljska ocena dobaviteljev 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	51-52
308-1	Novi dobavitelji, ki so bili pregledani z uporabo okoljskih meril	51, 52
DRUŽBENI VPLIVI		
GRI 401: zaposlovanje 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	33, 34
401-1	Novozaposleni in fluktuacija	37
401-3	Starševski dopust	37
GRI 403: varstvo in zdravje pri delu 2018		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	6, 41, 44
403-1	Sistem zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu	44, 45
403-6	Promocija zdravja delavcev	41
403-9	Število in stopnja poškodb pri delu	44, 45
GRI 404: izobraževanje 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	38
404-1	Povprečno število ur izobraževanj na zaposlenega na leto	40
GRI 405: Raznolikost in enake možnosti 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	34
405-1	Raznolikost v organih vodenja in zaposlenih	34-36
GRI 406: nediskriminacija 2016		
3-3	Upravljanje pomembnih tem	46
406-1	Število primerov diskriminacije in ukrepi za njeno odpravo	46



Izjava o preverjanju trajnostnega poročila

Namen in obseg preveritve

Na zahtevo družbe **Steklarna Hrastnik d.o.o.**, Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik, Slovenija je SIQ Ljubljana (SIQ) na osnovi standardov za trajnostno poročanje **GRI Sustainability Reporting Standards (GRI standardi)**, opravil neodvisno preverjanje trajnostnega poročila »Steklarna Hrastnik, Trajnostno poročilo 2023« (trajnostno poročilo).

Cilj preverjanja je zainteresiranim stranem družbe **Steklarna Hrastnik d.o.o.** zagotoviti, da predstavljeno trajnostno poročilo odraža točnost, zanesljivost in celovitost sporočenih informacij o trajnostnem razvoju družbe. Obseg dela je bil omejen na uspešnost in kakovost informacij, vključenih v trajnostno poročilo, za obdobje poročanja koledarskega leta 2023, s sklicevanjem na GRI standarde (konsolidirani standardi poročanja o trajnostnem razvoju, vključujoč vse veljavne različice, za poročila objavljena v letu 2024).

Omejitve

Trajnostno poročilo je pripravljeno s sklicevanjem na GRI standarde, kar pomeni, da je družba v trajnostnem poročilu razkrila izbrana razkritja GRI standardov in pripravila trajnostno poročilo, kot zahteva GRI od poročil pripravljenih s sklicevanjem (GRI1, Foundation 2021, 3. Reporting in accordance with the GRI Standards).

Trajnostno poročilo se nanaša na družbo **Steklarna Hrastnik** v okviru obsega in mej, kot so določeni v poglavju poročila O podjetju, Organiziranost skupine ter posameznih razkritjih. Trajnostno poročilo je omejeno na poročanje družbe **Steklarna Hrastnik**, vključujoč družbo **Glashuta d.o.o.** izvzeta iz trajnostnega poročila je družba **Sunex 2 s.r.l.**

Ker je bilo grafično oblikovanje poročila v času preveritve še v zaključevanju, smo v poglavju GRI kazalo preverili pravilnost sklicev na poglavja in strani v verziji poročila, veljavni v času preveritve (verzija 5, 22. 10. 2024).

Metodologija preverjanja

V postopku preverjanja deležniki niso sodelovali. Preverjanje je temeljilo na pregledu trajnostnega poročila, razgovori z odgovornimi predstavniki družbe, vzorčnem preverjanju dokumentacija in drugih podatkov družbe ter primerjavi z zahtevami GRI standardov. Pridobljeni dokazi so zadostni in ustrezni kot podlaga za pripravo te izjave o preverjanju trajnostnega poročila, ki se sklicuje na GRI standarde in je vključena v poročilo.

Odgovornost in neodvisnost

Vodstvo družbe **Steklarna Hrastnik d.o.o.** je odgovorno za točnost informacij, predstavjenih v poročilu. Odgovorno je tudi za zbiranje, razvščanje in ovrjanje podatkov ter poročanje. Prav tako je odgovorno za zagotavljanje, da so uporabljeni procesi, politike in dokumenti skladni z relevantnimi standardi in zakoni, ter da so podatki pravilno in pošteno predstavljeni kot zahtevajo izbrani GRI standardi.

SIQ in njegovi predstavniki niso sodelovali pri pripravi trajnostnega poročila ali procesih zbiranja in prikaza podatkov. Predstavniki SIQ so odgovorni za neodvisno preverjanje trajnostnega poročila s standardi GRI in dejanskim stanjem. SIQ je v celotnem postopku uporabljal pristop visoke stopnje zanesljivosti, pri čemer se je osredotočil na področja, za katera meni, da so najbolj pomembna za družbo ter njene deležnike.

Ugotovitve

Preveritelj je preveril upoštevanje zahtov standardov in načel poročanja, vključujoč standarde GRI 1 osnova in kakovost poročila (Foundation 2021), GRI 2 splošna razkritja (General Disclosures 2021) ter GRI 3 bistvene vsebine (Material Topics 2021). Družba je v svojem poročilu v okviru analize pomembnosti določila pomembne trajnostne teme in jih razkrila v 11 specifičnih standardnih področjih (6 s področja okoljskih vplivov ter 5 s področja družbenih vplivov). Razkriti pristopi vodstva in rezultati kazalnikov potrjujejo trajnostno naravnano družbo.

Vse pomembne napake, ugotovljene med preverjanjem, so bile popravljene oz. odpravljene s strani družbe v času preverjanja. Ob upoštevanju navedenih omejitev in metodologije preverjanja ugotovljamo, da »Steklarna Hrastnik, Trajnostno poročilo 2023« ustreza načinu poročanja s sklicevanjem na GRI standarde in je v veliki meri skladno z zahtevami standardov za trajnostni poročanje GRI Sustainability Reporting Standards. Vodstvo družbe **Steklarna Hrastnik d.o.o.** z odločitvijo o zunanjem neodvisnem preverjanju trajnostnega poročila poudarja pomen trajnostnega razvoja ter prispeva k uveljavljanju mednarodno primerljivih dobrih praks na področju poročanja o trajnostnem razvoju.

Priporočila

Pregled trajnostnega poročila kaže na transparentnost in zavezanost podjetja k trajnostnemu razvoju. Pri čemer so priporočila za izboljšanje delovanja in poročanja v prihodnjih trajnostnih poročilih zapisana v Poročilu o preverjanju OSV 01358/2024.

Ana Margetič
Ocenjevanje sistemov vodenja SIQ



Ljubljana, 23. 10. 2024

Gregor Schoss,
Direktor SIQ Ljubljana

Steklarna Hrastnik d.o.o.
Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik, Slovenija
+386 (0)3 56 54 600

info@hrastnik1860.com
www.hrastnik1860.com

HRASTNIK1860