

Steklarna Hrastnik d.o.o., članica skupine VAIDER GROUP AG, na podlagi Politike korporativne družbene odgovornosti VAIDER GROUP AG in v skladu z zakonodajo Republike Slovenije sprejema naslednjo Politiko varnosti in zdravja pri delu

V podjetju Steklarna Hrastnik d.o.o. se zavedamo odgovornosti glede zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu zaposlenih ter vseh drugih, na katere se nanašajo naši procesi, zato se zavezujemo, da bomo stalno zagotavljali in nenehno izboljševali varne in zdrave delovne pogoje, zmanjševali tveganja za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar, odpravljali nevarnosti in zmanjševali tveganja v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu.

Vodstvo podjetja se s politiko varnosti in zdravja pri delu zavezuje, da bodo vsi zaposleni ter osebe, ki opravljajo kakršnokoli delo, ali z delom povezane aktivnosti pod nadzorom podjetja, izpolnjevali zahteve veljavne zakonodaje ter internih pravil oz. navodil.

Politiko varnosti in zdravja pri delu je sprejelo vodstvo, ki svojo zavezanost do politike prenaša na vse zaposlene preko izobraževanj in usposabljanj ter zastavljenih ciljev.

V podjetju verjamemo, da je varnost in zdravje skupna vrednota, ki jo vsi zaposleni sprejemamo in podpiramo.

Naše aktivnosti so usmerjene v:

- ✓ nenehno izpolnjevanje zakonskih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu,
- ✓ krepitev odgovornosti vseh zaposlenih, od vodstva in vseh vodij, do vsakega zaposlenega delavca, za izvajanje postopkov zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu,
- ✓ zagotavljanje varnega delovnega okolja in varne delovne opreme vsem zaposlenim in osebam, ki izvajajo delo, ali z delom povezane aktivnosti v podjetju, s ciljem zmanjšana tveganj varnosti in zdravja pri delu,
- ✓ zagotavljanje ustreznih usposabljanj in ozaveščanje o varnosti in zdravju pri delu, da bodo deležniki znali prepoznati in preprečiti tveganja varnosti in zdravja pri delu ter poskrbeti za lastno in tujo varnost,
- ✓ prepoznavanje nevarnosti in preverjanje ukrepov za odpravo nevarnosti na izvoru ter zmanjšanje tveganj varnosti in zdravja pri delu,
- ✓ izvajanje ukrepov za preprečevanja nezgod in poškodb pri delu ter zdravstvenih okvar in

- obvladovanje tveganj za nastanek poškodb ali poslabšanja zdravstvenega stanja zaposlenih,
- ✓ izvajanje projektov vezanih na promocijo zdravja,
- ✓ dvigovanje varnostne kulture ter zavedanja, da je vsak odgovoren za lastno varnost in varnost drugih,
- ✓ izvajanje notranjega nadzora nad izpolnjevanjem zakonskih in zahtev podjetja s področja zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu,
- ✓ sodelovanje in posvetovanje z zaposlenimi s ciljem nenehnega izboljševanja delovnih pogojev in s tem preprečevanja nezgod pri delu in poslabšanja zdravstvenega stanja zaposlenih.

Pri izvajanju procesov sledimo sledečim smernicam:

- ✓ zagotavljanje varnega delovnega okolja, brez prevelikih tveganj za varnost in zdravje vseh udeleženih v procesu, ob upoštevanju trajnih in začasnih zdravstvenih omejitev zaposlenih,
- ✓ zagotavljanje ergonomsko ustreznih delovnih sredstev in opreme ter skrb za pravilno uporabo,
- ✓ zagotavljanje ustreznih navodil za varno delo in nadzorovanje za pravilno izvajanje,
- ✓ zagotavljanje ustrezne osebne varovalne opreme ter skrb za pravilno uporabo.

Vodstvo se zavezuje k nenehnemu izboljševanju učinkovitosti sistema varnosti in zdravja pri delu. Za izvajanje politike varnosti in zdravja pri delu zagotavljamo ustrezne pogoje in potrebna tehnična ter finančna sredstva.

Politiko bomo redno pregledovali in jo prilagajali morebitnim spremembam v zakonskih zahtevah, tehnologiji ali delovnem okolju, da bomo še naprej zagotavljali najvišje standarde varnosti in zdravja pri delu.

Naša Politika varnosti in zdravja pri delu je dostopna vsem zainteresiranim stranem na spletni strani: www.hrastnik1860.com.

Peter Čas, generalni direktor

Hrastnik, januar 2025

Steklarna Hrastnik,
družba za proizvodnjo steklenih izdelkov, d.o.o.
Cesta 1. mala 14, 1430 Hrastnik